

Sommario

NOVITÀ RAPIDE | Le principali novità del mese di aprile

TEMA DEL MESE | Novità in tema di permessi disabili e congedo straordinario

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE | Dimissioni del lavoratore padre e ticket licenziamento

NOVITÀ RAPIDE |

Le principali novità del mese di aprile

Decreto PNRR 3: in gazzetta la conversione in legge

In Gazzetta ufficiale la legge 41/2023 di conversione, con modificazioni, del D.L. 13/2023, recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune. Disposizioni concernenti l'esercizio di deleghe legislative.

Legge 21 aprile 2023, n. 41 (G.U. 21.4.2023, n. 94)

Aggiornati i valori delle indennità Inps

Sono stati aggiornati dall'Inps gli importi delle retribuzioni di riferimento da utilizzare per il calcolo delle prestazioni economiche di malattia, di maternità/paternità e di tubercolosi. L'adeguamento dei valori all'inflazione è stato ufficializzato con la circolare 43/2023 relativa a diverse categorie di lavoratori.

INPS, Circolare 21 aprile 2023, n. 43

Ritornano le risorse per la formazione continua

Pubblicato sulla Gazzetta ufficiale l'atteso D.M.14.3.2023 per il rimborso ai fondi interprofessionali per la formazione continua dei 120 milioni annui, dei quali l'articolo 1, c. 722, L. 190/2014 aveva disposto il versamento a favore del bilancio dello Stato da parte dell'Inps, a decorrere dall'anno 2016, sottraendoli dal contributo dello 0,30% destinato alla formazione continua.

Ministero del Lavoro, D.M. 14 marzo 2023 (G.U. 21.4.2023)

Applicazione dei contratti cd. leader negli appalti pubblici, le indicazioni dell'Ispettorato

L'Ispettorato del lavoro ha fornito le prime indicazioni circa l'operatività delle norme introdotte dal nuovo Codice dei contratti pubblici in tema di applicazione dei contratti collettivi nazionali di settore negli appalti pubblici.

INL, Nota 19 aprile 2023, n. 687

Assunzioni agevolate compatibili con il contratto di espansione

Le assunzioni che il datore di lavoro deve fare in attuazione del contratto di espansione possono godere delle agevolazioni esistenti anche se esse sono obbligatoriamente previste dal contratto ed è in corso la cassa integrazione.

INPS, Messaggio 18 aprile 2023, n. 1450

Regolarizzazione d'ufficio per i fringe benefit

L'Inps comunica che sta procedendo alla regolarizzazione d'ufficio dei flussi Uniemens 2022 dei mesi in cui sono stati erogati fringe benefit che non hanno beneficiato della soglia di esenzione maggiorata a 3.000 euro annui. I destinatari delle indicazioni sono quei datori di lavoro che, per effetto dei successivi innalzamenti della soglia di esenzione dei benefit, devono recuperare la contribuzione versata in eccesso.

INPS, Messaggio 18 aprile 2023, n. 1448

Controllo dei lavoratori, no al consenso individuale

L'INL, con la nota 2572/2023, ha fornito le indicazioni operative per il rilascio dei provvedimenti autorizzativi dei sistemi di videosorveglianza e degli strumenti dai quali deriva la possibilità di controllo a distanza dei lavoratori, secondo l'art. 4, primo comma, L. 300/1970 (quindi con esclusione degli strumenti di lavoro e di registrazione degli accessi e presenze, regolati nel secondo comma).

INL, Nota 14 aprile 2023, prot. n. 2572

Fis e fondi bilaterali, periodo fruito non modificabile dopo l'invio

A completamento di un percorso intrapreso sul finire dello scorso anno, l'Inps ora fornisce ai datori di lavoro tutelati dal Fondo di integrazione salariale (Fis) e dai fondi di solidarietà bilaterali (artt. 26 e 40, D.Lgs. 148/2015) le corrette indicazioni per la compilazione e gestione dei file contenenti i dati relativi ai periodi di assegno di integrazione salariale effettivamente fruito da ogni singola unità produttiva.

[INPS, Messaggio 11 aprile 2023, n. 1351](#)

Pnrr, lotta al sommerso sempre più serrata

Il ministero del Lavoro ha pubblicato i decreti 57 e 58 del 6.4.2023, con i quali, allo scopo di raggiungere gli obiettivi fissati dal Pnrr, vengono adottate nuove e importanti misure di contrasto al lavoro sommerso.

[Ministero del Lavoro, D.M. 6 aprile 2023, n. 58](#)

[Ministero del Lavoro, D.M. 6 aprile 2023, n. 57](#)

Ispettorato del lavoro, con decadenza del provvedimento di sospensione ok alla ripresa dell'attività

La decadenza del provvedimento di sospensione, per effetto del decreto di archiviazione che determina l'estinzione in via amministrativa delle violazioni prevenzionistiche accertate, permette al datore di lavoro di riprendere l'attività lavorativa, anche senza aver ottenuto la revoca del provvedimento.

[INL, Nota 6 aprile 2023, n. 642](#)

Online la nota integrativa del Fondo nuove competenze

I corsi finanziati dal Fondo nuove competenze (Fnc) possono essere svolti e attestati dagli Enti formativi accreditati dalle Regioni, in attesa che le stesse definiscano l'elenco degli «Enti titolari» in attuazione delle Linee guida in materia di certificazione delle competenze adottate con decreto interministeriale del 5.1.2021. Lo fa sapere l'ANPAL con una nota integrativa del Fondo nuove competenze firmata lo scorso 5 aprile.

[ANPAL, Nota 5 aprile 2023, n. 4360](#)

Sgravio contributivo per i contratti di solidarietà: istruzioni Inps

L'Inps ha emanato le istruzioni per il recupero dello sgravio contributivo a favore dei datori di lavoro che, al 30.11.2021, avessero stipulato un contratto di solidarietà in base al D.Lgs. 148/2015, nonché per coloro che ne avessero avuto uno in corso nel secondo semestre dell'anno precedente, a valere sulle risorse stanziato per l'anno 2021.

[INPS, Circolare 5 aprile 2023, n. 40](#)

Elenchi definitivi del bando Isi 2021

Inail ha pubblicato, nella sezione dedicata al bando Isi 2021, gli elenchi definitivi in ordine cronologico di tutte le domande inoltrate. Per le domande subentrate in posizione utile ai fini del finanziamento (S-AMS), che negli elenchi provvisori non risultavano ammesse (N), le imprese devono provvedere, a pena di decadenza, entro e non oltre le ore 18:00 del 22 maggio 2023 all'invio della propria domanda (Modulo A) insieme alla documentazione a suo completamento.

[INAIL, News 3 aprile 2023](#)

Fino al 30 aprile si può chiedere lo sgravio per la parità di genere

L'invio all'Inps della richiesta per fruire dell'esonero contributivo dell'1%, introdotto dalla L. 162/2021, a fronte della certificazione della parità di genere potrà essere effettuato entro il 30 aprile. Con il messaggio 1269/2023, infatti, è stato riaperto il termine scaduto il 15 febbraio.

[INPS, Messaggio 3 aprile 2023, n. 1269](#)

Trattamento di fine rapporto e crediti di lavoro: marzo 2023

Il coefficiente di rivalutazione per la determinazione del TFR è pari a 0,375000%. L'indice Istat per il mese di marzo 2023, utile ai fini del calcolo della rivalutazione dei crediti di lavoro, è 118,0.

TEMA DEL MESE |

Novità in tema di permessi disabili e congedo straordinario

Alessandro Necchio e Matteo Tasinato | 28 Aprile 2023

La [circolare Inps n. 39/2023](#) ha fornito gli opportuni approfondimenti e chiarimenti in merito alle novità normative introdotte dal [D.lgs. n. 105/2022](#) in materia di permessi e congedi per l'assistenza ai soggetti con disabilità in situazioni di gravità, fornendo altresì le relative istruzioni operative utili alla gestione delle denunce contributive.

Analizziamo quindi i vari aspetti su cui la normativa è intervenuta.

1. Modifiche normative

a) Permessi per l'assistenza a soggetti disabili

L'art. 33, comma 3, D.lgs. n. 104/1992 prevede la possibilità per il lavoratore dipendente, familiare di un soggetto in situazione di grave disabilità, di fruire di 3 giorni di permesso mensile retribuito, a condizione che il disabile non sia ricoverato a tempo pieno.

La novità introdotta in materia dal D.lgs. n. 105/2022 stabilisce il superamento del principio del "referente unico dell'assistenza", il quale impediva il riconoscimento del diritto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza della stessa persona, ad esclusione dei genitori. Di conseguenza, a far data dal 13 agosto 2022 il permesso può essere oggetto di richiesta e fruizione da parte di più soggetti aventi diritto, in alternativa tra di loro e fermo restando il limite complessivo di tre giorni. In questo caso l'Inps precisa che, al fine di valutare la concessione dei benefici, ogni richiedente dovrà allegare alla domanda la dichiarazione del disabile in cui è indicata l'intenzione di farsi assistere dal soggetto che presenta l'istanza.

La circolare Inps, inoltre, precisa che rimane impregiudicato il diritto individuale del soggetto disabile, disciplinato dall'art. 33, comma 6, di fruire alternativamente dei tre giorni mensili di permesso o dei riposi orari giornalieri di cui al comma 2. Pertanto, la fruizione individuale del permesso ex comma 6 e quella garantita ai familiari che prestano assistenza al soggetto con disabilità ex comma 3 può avvenire anche contemporaneamente nello stesso mese. Si deve ritenere che, trattandosi di distinti e autonomi periodi di permesso, i giorni di fruizione all'interno del medesimo mese possano anche coincidere.

b) Congedo straordinario

Le modifiche apportate D.lgs. n. 105/2022 coinvolgono anche la materia del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.lgs. n. 151/2001, riconosciuto ai familiari per l'assistenza del soggetto con disabilità.

In particolare tale norma, così come modificata dal citato decreto, prevede che alcuni soggetti, familiari del soggetto portatore di handicap in situazione di accertata gravità, hanno il diritto di fruire di un periodo di congedo, continuativo o frazionato, non superiore a due anni e della relativa indennità, corrispondente alla retribuzione percepita nell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo e corrisposta nel limite di un massimale soggetto a rivalutazione annuale. Si ricordi che tale indennità deve essere anticipata per conto dell'Inps dal datore di lavoro e recuperata in sede di compilazione del flusso Uniemens tramite i conguagli contributivi.

La circolare Inps ha incluso nell'elenco tassativo dei beneficiari della misura, individuati secondo un ordine di priorità, il convivente di fatto di cui all'art. 1, comma 36, legge n. 76/2016, equiparandolo al coniuge e alla parte dell'unione civile. Pertanto, a far data dal 13 agosto 2022 il convivente di fatto può beneficiare del congedo straordinario in via alternativa e al pari del coniuge e del soggetto unito civilmente.

Tra le altre novità la circolare specifica che, qualora tra i requisiti per il diritto al riconoscimento del diritto sia prevista la convivenza con la persona disabile, tale diritto è riconosciuto anche nel caso in cui la convivenza sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo straordinario, purché la stessa venga garantita per tutta la fruizione del congedo. In caso contrario è da ritenersi illegittima la fruizione del congedo, con conseguente rischio di revoca e obbligo di restituzione delle indennità indebitamente percepite.

Ai fini della concessione del diritto, il richiedente dovrà dichiarare nella domanda di essere coniuge/parte di unione civile/convivente di fatto del soggetto con disabilità.

2. Novità procedurali

Le modifiche normative hanno comportato un aggiornamento anche da un punto di vista operativo.

Innanzitutto, l'Inps segnala che è stata aggiornata l'applicazione di presentazione telematica delle domande per consentirne la trasmissione secondo le nuove disposizioni.

Sotto il profilo della gestione del rapporto di lavoro, l'Inps ha comunicato i nuovi codici evento e codici conguaglio, sostitutivi di quelli fino ad oggi vigenti, che i datori di lavoro dovranno utilizzare per denunciare nel flusso Uniemens gli eventi fruiti a decorrere dal 1° maggio 2023.

Vengono di seguito riportati i nuovi codici evento:

- **RA1** giorni/ore di permesso mensili di cui all'articolo 33, comma 3, della legge n. 104/1992 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave;

- **QB5** permessi orari (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave. Contribuzione figurativa su retribuzione convenzionale di cui all'articolo 35, comma 2, del D.lgs. n. 151/2001;

- **TA1** giorni di permesso mensili (disciplinati dall'art. 33, comma 6, della legge n. 104/1992) fruiti dal lavoratore con disabilità grave;

- **MD1** congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001 per assistere coniuge, convivente di fatto, persona legata da unione civile, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave. Contribuzione figurativa nei limiti previsti dalla norma.

L'istituto, inoltre, ha rivisto le modalità con cui tali eventi dovranno essere esposti all'interno del flusso Uniemens.

Nello specifico, sempre a decorrere dal 1° maggio 2023, gli eventi richiamati devono essere esposti anche all'interno del calendario giornaliero con l'indicazione delle ore fruito, del codice fiscale del familiare assistito, oltre che dei nuovi codici evento con la relativa tipologia di copertura economica (integralmente non retribuito o parzialmente retribuito). Ai fini del conguaglio delle indennità anticipate da parte del datore di lavoro, a decorrere dal periodo di competenza maggio 2023, deve essere valorizzato l'elemento a valenza contributiva "InfoAggcausaliContrib" - "Elemento "CodiceCausale":

- **L303** per conguaglio permessi mensili in forma giornaliera o oraria per assistere coniuge, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave;

- **L306** per conguaglio permessi orari fruiti dal lavoratore con disabilità grave;

- **L307** per conguaglio giorni di permesso mensili fruiti dal lavoratore con disabilità grave;

- **L308** per conguaglio congedo straordinario per assistere coniuge, parenti e affini entro il terzo grado con disabilità grave.

L'Inps precisa, infine, che nel caso il datore di lavoro dovesse inviare flussi regolarizzativi relativi al periodo fino al 12 agosto 2022 dovranno essere utilizzati i vecchi codici evento/conguaglio mentre per flussi regolarizzativi relativi a periodi dal 13 agosto 2022 devono essere utilizzati i nuovi codici evento/conguaglio.

FLASH DAGLI ESPERTI DEL SOLE |

Dimissioni del lavoratore padre e ticket licenziamento

Alessandro Necchio | 21 Aprile 2023 | 3 minuti

