

FARE®

#2 settembre 2022

NET
WORK

Professionisti e imprese



PARTNER 24 ORE: LE MIGLIORI COMPETENZE AL FIANCO DELLA TUA IMPRESA.

Partner 24 ORE è un network che raggruppa professionisti qualificati a cui rivolgerti per garantire il massimo alla tua impresa. Un sistema innovativo che aggiunge valore al tuo business, con la qualità del Sole 24 Ore.

ECCO ALCUNI DEI BUSINESS PARTNER PRESENTI NEL NETWORK

NORD OVEST

BUSINESS PARTNER LOCALI

AGEVOLA GROUP S.R.L.
FINANZA AGEVOLATA
ALS PROJECT S.R.L.
PRIVACY | 231 | CERTIFICAZIONI ISO E AMBIENTALI
AMENDOLITO E ASSOCIATI
DIRITTO DEL LAVORO
ARCHÈ SRL
CONSULENZA PROCEDURE SUPERBONUS 110
ATHENA S.R.L. S.T.A.
DIRITTO DEL LAVORO | FISCALITÀ AGENZIE VIAGGIO E TOUR OPERATOR
CONSULENZA ATTUARIALE G. OTTAVIANI & PARTNERS
CONSULENZA ATTUARIALE
DETRAZIONI FACILI SRL
EFFICIENZA ENERGETICA
EFTILIA STP SRL SB
CONSULENZA AZIENDALE INTEGRATA
EQS GROUP S.R.L.
CORPORATE GOVERNANCE | WHISTLEBLOWING
GRANGE ANTONELLA SICUREZZA & AMBIENTE
CONSULENZA QHSE | SICUREZZA SUL LAVORO | SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI
IDEAMANAGEMENT HUMAN CAPITAL SRL
FORMAZIONE MANAGERIALE E PROFESSIONALE
IMPREFOCUS SRL
SVILUPPO E INNOVAZIONE D'IMPRESA
INCLUDE SRL
CENTRO SERVIZI INTEGRATI
LED TAXAND STUDIO LEGALE TRIBUTARIO
FISCALITÀ INTERNAZIONALE

LG & PARTNERS
FINANZA AGEVOLATA
ODONTOIATRIA DINAMICA S.R.L. SOCIO UNICO
SVILUPPO E INNOVAZIONE DI IMPRESA - SETTORE MEDICALE
OPEN SRL
FINANZA AGEVOLATA
OPERA PROFESSIONI SRL
CONSULENZA ANTIRICICLAGGIO
ORAZI MARCO
CONSULENZA FISCALE AGRARIA E AGROENERGETICA
OVERY S.R.L.
DOGANE E COMMERCIO INTERNAZIONALE
PROGESIA SRLS
SOSTENIBILITÀ D'IMPRESA E CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY
SHOCK WAVE 40 - SW40 SRL
DIGITALIZZAZIONE
STUDIO FORESTA ROSSI PEZZINI E ASSOCIATI
CONSULENZA ENTI NO PROFIT E SPORTIVI
STUDIO GIRELLO S.S.
DISCONTINUITÀ AZIENDALE E FAMILIARE
STUDIO LEGALE MADONNA
SOVRAINDEBITAMENTO SOGGETTI NON FALLIBILI | DIRITTO IMMOBILIARE
STUDIO LEGALE TRIBUTARIO LATROFA
TRUST
STUDIO SMRTAX
CONTENZIOSO TRIBUTARIO
STUFANO GIGANTINO E ASSOCIATI STUDIO LEGALE E FISCALE
CONTENZIOSO TRIBUTARIO | PENALE TRIBUTARIO

NORD EST

BUSINESS PARTNER LOCALI

AGEVOLA GROUP S.R.L.
FINANZA AGEVOLATA
ALS PROJECT S.R.L.
PRIVACY | 231 | CERTIFICAZIONI ISO E AMBIENTALI
DETRAZIONI FACILI SRL
EFFICIENZA ENERGETICA
FABIO DARIO
TERZO SETTORE
IMPREFOCUS SRL
SVILUPPO E INNOVAZIONE D'IMPRESA
INTERPROMEX COMUNICAZIONE SRL
COMUNICAZIONE PUBBLICITÀ
LG & PARTNERS
FINANZA AGEVOLATA
LOGICA HSE SRL
CONSULENZA 231 | SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATI
LUIGI PAVANELLO - PLLC LEGAL
DIRITTO INTERNAZIONALE

MAGURANO ROSSINI & ASSOCIATI
CONSULENZA 231
MARIA GRIMALDI CONSULENTE DEL LAVORO
CONSULENZA DEL LAVORO
PIZZAMANO SRL
FINANZA AGEVOLATA ED EUROPROGETTAZIONE
STUDIO AVV. MARCO LUNELLI
CONTENZIOSO TRIBUTARIO
STUDIO LEGALE CHIAVEGATTI & CHIAVEGATTI - ASS. PROFESSIONALE
COMMERCIO E ARBITRATI NAZIONALI E INTERNAZIONALI | PROPRIETÀ INTELLETTUALE | TERZO SETTORE
STUDIO MODOLO E FAVUZZA - DOTTORI COMMERCIALISTI
PATENT BOX
STUDIO SMRTAX
CONTENZIOSO TRIBUTARIO
T.I.B.F. S.R.L.
FINANZA D'IMPRESA

CENTRO

BUSINESS PARTNER LOCALI

BORGOGNA HOUSE OF MIND
CONSULENZA E FORMAZIONE MANAGERIALE
DETRAZIONI FACILI SRL
EFFICIENZA ENERGETICA
EFTILIA STP SRL SB
CONSULENZA AZIENDALE INTEGRATA
ITALICA SERVICE DI PRESTI EMANUELE
MARKETING COMUNICAZIONE STUDI E PROFESSIONISTI

NEVIO BIANCHI
CONSULENZA DEL LAVORO
OPERA PROFESSIONI SRL
CONSULENZA ANTIRICICLAGGIO
STUDIO LEGALE RICCIUTO
CONSULENZA GDPR

SUD

BUSINESS PARTNER LOCALI

AUDIT & BUSINESS CONSULTING SRL
SVILUPPO E INNOVAZIONE D'IMPRESA
INTERNATIONAL DIKE CONSULTING LTD SH.P.K.
INTERNAZIONALIZZAZIONE BALCANI E DUBAI
LG & PARTNERS
FINANZA AGEVOLATA

NOCERA CONSULTING SRL
FINANZA AGEVOLATA
STUDIO FILIPPONE
PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

BUSINESS PARTNER NAZIONALI



Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza



Finanza agevolata



Corporate finance



M&A | Corporate Finance | Organizzazione aziendale | Controllo di gestione



Consulenza gestione acquisti



Consulenza strategica aziendale

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com



1'editoriale

Verso nuovi paradigmi

di Eraldo Minella*

Negli ultimi mesi ci si appassiona discutendo delle sfide e dei repentini cambiamenti in corso, sociali, economici e finanziari, di politica interna e di equilibrio mondiale, con conseguenze ambientali e di sviluppo sostenibile, e risvolti sul mondo del lavoro, in uno scenario turbolento i cui esiti sono difficilmente prevedibili.

In questo secondo numero di FareNetwork vengono esplorati molti di questi temi, ragionando sui benefici legati agli scenari più innovativi che investono il futuro delle professioni e i rapporti fra professionisti e imprese. Apriamo infatti con il networking internazionale e i diversi modelli e vantaggi in termini di profittabilità e opportunità di sviluppo del business. Segue un'analisi dell'impatto delle ultime novità normative sulle imprese alla luce dei principi di sostenibilità sociale ed ambientale, con un focus sulla certificazione di parità nelle aziende e su come i vantaggi collegati

potranno contribuire alla riduzione del gender gap in Italia.

Viene poi esplorato il contributo e il supporto professionale multidisciplinare necessario alle imprese nell'ambito delle certificazioni energetiche, oltre agli obblighi in tema di sanificazione e sicurezza sui posti di lavoro. Completano l'analisi interventi e contributi sugli strumenti, le novità e le opportunità legate ad esperienze e casi di successo.

Emerge in generale un filo rosso distintivo e fondamentale di chi vuole operare oggi con successo in ogni settore economico, nelle imprese e nelle professioni: per competere e rispondere al meglio alle nuove esigenze del mercato è ormai categorico mantenere viva e costante la tensione verso i nuovi paradigmi, condividere la conoscenza e mettere a fattor comune le esperienze maturate, peraltro ad alto tasso di evoluzione ed obsolescenza.

* Direttore Generale Servizi Professionali Gruppo 24 Ore

sommario

**FARE
NET
WORK**

**Partner
24ORE**

GRUPPO24ORE

EDITORIALE

- 3 Verso nuovi paradigmi
Eraldo Minella

PRIMO PIANO

- 4 Dai Network internazionali una spinta alla crescita
6 Sostenibilità, per orientarsi negli "Indici" servono i professionisti

SCENARI E PROSPETTIVE

- 9 Riforma della Giustizia: efficacia tutta da verificare

- 10 La lotta al gender gap tra i parametri di competitività aziendale

GOVERNANCE E STRATEGIE

- 12 La sfida della riqualificazione energetica
13 Lavorare in sicurezza
15 Leadership: pensare strategicamente
15 Gruppo 24 Ore: la nuova sede nel segno di riqualificazione, sostenibilità e comfort

- 15 Partner 24 Ore diventa media partner di Wood Architecture Prize

LA VOCE DELLE IMPRESE

- 16 Le aziende cercano consulenze specialistiche di qualità

COMMUNITY

- 18 "Il Punto": confronto professionale alla pari
18 Iniziativa Cube: ambizione e coraggio per la leadership di mercato

Dai Network internazionali una spinta alla crescita

Oltre le Big 4 sono molte le reti che operano su scala mondiale aggregando un numero elevato di professionisti. Ecco alcuni modelli a confronto

Espandere gli orizzonti di attività attraverso la rete, aprendosi nuovi spazi di mercato sia in Italia che all'estero. Ampliare il perimetro della clientela accreditandosi verso realtà di primo livello - difficilmente raggiungibili senza il volano reputazionale e relazionale dell'appartenenza a un network riconosciuto -, ma anche consolidare la fiducia del proprio portafoglio di clienti e offrire sempre maggiori garanzie e opportunità di sviluppo in chiave globale; accrescere, infine, il fatturato, favorendo - di pari passo - un riassetto organizzativo dello studio per rispondere a standard internazionali.

Questi sono alcuni dei principali vantaggi che professionisti e studi - legali, tributari, ma anche tecnici - possono trarre dall'adesione ad un network professionale internazionale. Si tratta, tuttavia, di opportunità che si presentano con declinazioni molto diverse tra loro, che si differenziano per scala, funzionamento, ma anche condizioni di accesso per chi ne fa parte: dai network più strutturati in cui - almeno restando sul fronte tax & legal - prevalgono formule incentrate sulla esclusività della partnership (anche se può fare eccezione, ad esempio - come vedremo più avanti - la fornitu-

ra esternalizzata di servizi in ambito tecnico), alle reti basate su una logica di appartenenza («member of») tarata sull'autonomia operativa dei soggetti che compongono la rete. Un capitolo a parte, nel campo della consulenza fiscale, tributaria e legale, è rappresentato dalle cosiddette Big Four, i colossi dell'auditing (Deloitte, EY, Kpmg e PwC) che si spartiscono la più ampia fetta del mercato globale, seguendo la quasi totalità delle aziende più grandi quotate in borsa. Parallelamente alle quattro sorelle, tuttavia, esistono molti altri network internazionali che operano su scala

GRUPPO **24** ORE

PARTNER 24 ORE: LE MIGLIORI COMPETENZE AL FIANCO DELLA TUA IMPRESA.

Partner 24 ORE è un network che raggruppa professionisti qualificati a cui rivolgerti per garantire il massimo alla tua impresa. Un sistema innovativo che aggiunge valore al tuo business, con la qualità del Sole 24 Ore.

ECCO CHI FA PARTE DI PARTNER 24 ORE CONSULENTI DEL LAVORO



NORD OVEST

AGOSTI MARIA GRAZIA
CAPRIOLO - Amministrazione del personale
PASERIO&PARTNERS
GALLARATE - Consulenza aziendale/bgt costo personale | Amministrazione del personale
QUATTRO STP
BUSTO ARSIZIO - Consulenza aziendale/bgt costo personale | Amministrazione del personale
SOMERO RAG. HELGA - CONSULENTE DEL LAVORO - CONSULENTE TECNICO DEL GIUDICE
BRA - Amministrazione del personale
STUDIO ANNA DAMILANO
FOSSANO - Contenzioso del lavoro
STUDIO ASSOCIATO LUPI & PUPPO
GENOVA - Amministrazione del personale

STUDIO DANIELA FERRAUTO
SETTIMO MILANESE - Buste paga
STUDIO DI SABATO FOGLIOTTI
ASTI - Buste paga
STUDIO DOTT. FRANCESCO ANNUNZIATA
MILANO - Amministrazione del personale | Relazioni sindacali
STUDIO DOTTORESSA GINEVRA CALVI
TORINO - Contenzioso del lavoro
STUDIO LCM - STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO CAVALLARO MASCIAGA BIONDA E ASSOCIATI
NOVARA - Amministrazione del personale | Contenzioso del lavoro
STUDIO LUISELLA DELLEPIANE E PARTNERS
GENOVA - Contenzioso del lavoro
STUDIO ROTA MARTIR
BREMBATE DI SOPRA - Fiscalità del lavoro

NORD EST

BARTOLI & ARVEDA ASS. PROFESSIONALE
REGGIO NELL'EMILIA - Relazioni sindacali | Contenzioso del lavoro
FINI MARIA LUISA
BOLOGNA - Consulenza aziendale/bgt costo personale
L.F.CONSULTING SRL
PARMA - Buste paga
MBL WORK
MODENA - Selezione e formazione del personale
STUDIO ASSOCIATO PULGA
SALARA - Amministrazione del personale

STUDIO BENFATTO ASSOCIATI
VIGONZA - Amministrazione del personale
STUDIO CAVALCA E BRINDANI
REGGIO NELL'EMILIA - Consulenza aziendale/bgt costo personale | Amministrazione del personale
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO E SINDACALE ANDREA BATTISTON
PORTOGRUARO - Relazioni sindacali | Contenzioso del lavoro
STUDIO FACCHIN CONSULENTI DEL LAVORO
TRISSINO - Relazioni sindacali | Contenzioso del lavoro
STUDIO LUCA BOMBONATO CONSULENTE DEL LAVORO
MERANO / MERAN - Amministrazione del personale

BUSINESS PARTNER NAZIONALI



mondiale e/o continentale e che - attraverso modelli più o meno differenti tra loro - aggregano un numero elevato di operatori professionali, anche in Italia.

Una "prima fascia" di network è rappresentata da realtà come Bdo, Rsm, Mazars, con una presenza fortemente strutturata anche in Italia: la prima fa affidamento, nel nostro Paese, su una rete di circa 1.000 professionisti di cui oltre 70 partner e uffici in 14 città; per Rsm, invece, 8 uffici, 40 partner e uno staff di oltre 300 operatori; Mazars è presente in 7 città, con 31 partner e più di 450 professionisti impegnati sul territorio nazionale. Entrare in queste realtà, specializzate in revisione/organizzazione contabile e consulenza fiscale, societaria e finanziaria - spaziando dai servizi di audit & assurance a quelli di advisory corporate finance o risk & compliance, dal tax & law al digital/sustainability consulting -, prevede un rapporto di esclusività per il partner, che diventa socio e utilizza il brand della rete internazionale, ottiene l'accesso ad un ampio mercato, con un potenziamento della propria expertise e la condivisione di competenze tecniche, relazionali e soft skills. Opportunità offerte anche da realtà simili - come Grant Thornton, con due member firm presenti in Italia (con diversi uffici) - ma anche da altri network internazionali come, a titolo esemplificativo, Nexia Audirevi, Kreston, Pkf. In questa categoria di operatori, all'interno delle reti, prevale una logica di aggregazione, attraverso cui gli studi membri mantengono la propria autonomia operativa. In termini pratici, l'attività dei «members»

all'interno della rete viene regolata attraverso i referral fees (una percentuale) sui lavori in entrata o in uscita. È questo il modello scelto da **Claudio Legnazzi**, commercialista con una lunga esperienza sul fronte dei network internazionali: prima in Ey, poi in Mazars, nel 2016, dopo essere stato socio in diversi studi, fonda **Legnazzi & Partners STPRL**, con base a Milano, entrando in Kreston Global. «Ho sempre ragionato in una logica di rete, è un'opportunità che conosco bene» afferma Legnazzi. Lo studio (15 persone in totale), spiega, «si propone come una boutique caratterizzata da un approccio sartoriale, con servizi su misura, indipendenza dal punto di vista operativo, ma - allo stesso tempo - capacità di offrire alla clientela orizzonti internazionali, garantiti dal network di cui fa parte». La rete, in questo caso - dunque - è un plus, «attraverso cui le aziende che seguiamo possono arrivare in tutto il mondo, dagli Usa alla Cina, accedendo a realtà professionali in linea con parametri qualitativi e comportamentali di livello internazionale».

Il flusso di lavoro generato dal network - sia in entrata che in uscita -, prosegue Legnazzi, «genera, indipendentemente dall'incidenza sul fatturato, enormi ricadute positive dal punto di vista reputazionale, di posizionamento e di accreditamento presso aziende multinazionali di dimensioni altrimenti difficilmente raggiungibili da una struttura come la nostra».

Operativamente, all'interno di Kreston Global, conclude il professionista, «siamo punto di riferimento in

Italia per i nostri soci esteri in particolare per la consulenza e pianificazione fiscale, l'M&A e il transfer pricing -, mentre offriamo ai nostri clienti l'assistenza specifica che occorre per affacciarsi su un mercato straniero. Operiamo soprattutto con gli Stati Uniti, ma anche con Germania ed Olanda».

A offrire un punto di vista diverso, in particolare sulla partnership «tecnica» con uno dei maggiori network internazionali di revisione e consulenza aziendale, è **Luca Rollino**, ingegnere e amministratore delegato di **C2R Energy Consulting**, realtà da 45 dipendenti che si occupa di consulenza tecnico scientifica e ingegneria in ambito energetico (e a sua volta inserita in un gruppo che conta su un totale di 130 persone, in gran parte ingegneri/architetti e per il resto di estrazione legale/economica). La società, con quartier generale a Torino e altre sedi sul territorio nazionale, è dal 2020 partner di Bdo: un rapporto che lo stesso Rollino definisce di «best friendship», per differenziarlo dal legame associativo con cui è strutturato il global network sul fronte tax & legal. In sostanza - spiega l'ingegnere - «Bdo esternalizza, attraverso la nostra azienda, i servizi tecnici di consulenza di cui necessita nel nostro Paese, in chiave sinergica, non esclusiva né vincolante».

L'utilità di trovare un partner tecnico in Italia si è legata, negli ultimi anni, alle opportunità generate da meccanismi incentivanti come quello del Superbonus 110% ma anche di Industria 4.0: «loro si occupano di due diligence fiscale tributaria e noi della parte

tecnica, verificando i requisiti previsti dalle normative per fruire di determinate agevolazioni (ad esempio la verifica tecnica dei crediti di imposta)». Sin dal primo approccio con il network internazionale, racconta Rollino, «abbiamo intuito le opportunità di mettere a sistema attività tra di loro complementari. Per la nostra società si sono aperti spazi di mercato ai quali non avremmo potuto accedere». L'impatto della rete è stato molto forte: ad oggi, rivela l'ad, «circa il 40% del nostro giro d'affari è connesso alle collaborazioni nell'ambito del network». Il modello adottato è lineare e prevede, per le varie attività svolte con Bdo, la suddivisione dei corrispettivi in funzione degli oneri lavorativi svolti da ciascuna parte.

Ma il «salto» garantito dalla partecipazione ad una rete globale non si è tradotto solo in una crescita del fatturato, del numero e del livello dei clienti: il network, infatti, «è una vetrina importante per veicolare il brand, farsi conoscere e accreditare, grazie alle referenze, e allo stesso tempo garantisce un valore aggiunto in termini di expertise». Inoltre, comporta una spinta organizzativa e culturale per chi vi partecipa: bisogna adeguarsi agli standard dei partner, seguire regole comuni condivise, mettersi in gioco in termini di capacità di collaborare e responsabilità. Questo si traduce - conclude Rollino - «anche in una crescita in termini organizzativi: dall'individuazione di un responsabile qualità alla necessità di dotarsi di un ufficio gare o di un ufficio legale, per dialogare con realtà così strutturate». (® Riproduzione riservata)

GRUPPO 24ORE

ECCO CHI FA PARTE DI PARTNER 24 ORE CONSULENTI DEL LAVORO

CENRO

DOTT. STEFANO CAPUANO CONSULENTE DEL LAVORO
GROTTAFERRATA - Amministrazione del personale
DOTTOR ENRICO MARIA MARMUGI
PONTEDERA - Relazioni sindacali
SISTEMA LAVORO STP SRL
MEZZOCORONA - Buste paga
STUDIO ASSOCIATO DI CONSULENZA DEL LAVORO NERI SABATINI
SIENA - Contenzioso del lavoro
STUDIO ASSOCIATO MARCHETTI
OSIMO - Amministrazione del personale
STUDIO CARDENÀ & PARTNERS CONSULENZA E FORMAZIONE
FALERONE - Buste paga | Finanziamenti e agevolazioni
STUDIO CONSULENZA DEL LAVORO MARCO CIORBA
VITERBO - Amministrazione del personale
STUDIO DE ANGELIS STAMPONI
ROMA - Amministrazione del personale

STUDIO GIROLMONI
PERUGIA - Buste paga
STUDIO MAJOLINO - CONSULENZA DEL LAVORO
ROMA - Relazioni sindacali
STUDIO MANCINI DI EDOARDO MANCINI
ROMA - Buste paga
STUDIO NIGRELLI FRANCESCA
FONTE NUOVA - Buste paga
STUDIO PATRIZIA GABELLONE
ROMA - Consulenza previdenziale
STUDIO VANNUCCHI & ASSOCIATI
PRATO - Amministrazione del personale
STUDIO ZAMBON & PARTNERS CONSULENZA DEL LAVORO
FIRENZE - Amministrazione del personale | Buste paga
TARABELLA ZAMPAGLIONE RUGGERI STUDIO
ROMA - Consulenza aziendale/bgt costo personale

SUD

CDL SERGIO MACCIOCU
SASSARI - Consulenza aziendale/bgt costo personale
DOTT. MARIO RAPISARDA
MASCALI - Fiscalità del Lavoro | Contenzioso del Lavoro
DOTT.SSA DORA SALUCCI
PAGANI - Consulenza aziendale/bgt costo personale
GIUSY SARACENO
RAGUSA - Amministrazione del personale
SILIATO - FONTANELLI CONSULENTI DEL LAVORO
MESSINA - Amministrazione del personale
STUDIO ANTONINO BUTERA CONSULENTE DEL LAVORO
SIRACUSA - Amministrazione del personale
STUDIO ASSOCIATO ALEMAGNA
NAPOLI - Amministrazione del personale
STUDIO ASSOCIATO CDL RAGG. MAURA E MILENA MARZANO
NARDÒ - Amministrazione del personale
STUDIO ASSOCIATO ZINNO
SALERNO - Consulenza aziendale/bgt costo personale
STUDIO BABBO S.R.L.
LECCE - Amministrazione del personale | Relazioni sindacali
STUDIO CAMPUS
OLBIA - Buste paga
STUDIO CDL DOTTOR ROBERTO CONGIU
ORISTANO - Contenzioso del lavoro
STUDIO CLEMENTE - MCM INFODIGITEL SRL
ALTAMURA - Buste paga
STUDIO CONSULENZA DEL LAVORO DOTT. GIUSEPPE CAPPIELLO
PIANO DI SORRENTO - Amministrazione del personale

STUDIO CONSULENZA DEL LAVORO DOTT. PAOLA COGOTTI
CAGLIARI - Relazioni sindacali | Contenzioso del lavoro
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO DI MONTINI LUCA
ERCOLANO - Buste paga
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO DOTT. AUGUSTO DI VUOLO
CASTELLAMMARE DI STABIA - Buste paga
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO DOTT. DOMENICO BIRARDI
CASAMASSIMA - Amministrazione del personale
STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO MARA PILIA
CAGLIARI - Amministrazione del personale
STUDIO DOTT. GENNARO NOTO
TERZIGNO - Amministrazione del personale
STUDIO FORTUNATO DOMENICO
MARSICOVETERE - Consulenza aziendale/bgt costo personale
STUDIO IABICHELLA
MODICA - Consulenza aziendale/bgt costo personale
STUDIO MOTTESE & ASSOCIATI
CATANIA - Amministrazione del personale
STUDIO RUSSO
NAPOLI - Amministrazione del personale
STUDIO SPERA - CONSULENZA DEL LAVORO
PALERMO - Consulenza aziendale/bgt costo personale

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

Partner
24ORE
Consulenti del lavoro

Sostenibilità, per orientarsi negli “Indici” servono i professionisti

Le grandi multinazionali sono già avanti, le grandi e medie imprese si stanno necessariamente attrezzando (seppur a fatica) e ora anche le Pmi si pongono il problema: la sostenibilità e le tematiche Esg (Environmental, Social e corporate Governance) più in generale sono diventate un passaggio ineludibile per le società del nostro Paese. A spingere la rivoluzione verde anche in Italia lungo un percorso che appare comunque ancora tortuoso ora ci sono normative, standard di riferimento e la Direttiva europea sul Corporate Sustainability Reporting, Csr. A ben vedere, però, il tema della sostenibilità è restato sostanzialmente silente fino alla pandemia e al conseguente lockdown. Certo c'erano dei picchi di attenzione, come fu durante l'Expo del 2015, momenti in cui anche il legislatore ha contribuito a porre il tema al centro del dibattito, come le norme in materia di tutela dell'aria e per la riduzione delle emissioni (il cosiddetto Codice Ambiente introdotto con il decreto 152/2006). Ma la sostenibilità non sembrava attecchire nel cuore dell'opinione pubblica e nelle strategie delle aziende in maniera generalizzata. Ora la situazione appare radicalmente cambiata, come sottolinea **Beatrice Scappini** co-fondatrice di **Iplus**, progetto di consulenza integrata di impresa e sostenibilità, che registra come il tema sia passato da argomento di nicchia a centrale. «Fino a due anni fa – commenta – era un argomento snobbato, ora che anche la sensibilità mediatica in merito è cresciuta, la sostenibilità è considerata fondamentale. Le imprese chiedono ai loro fornitori di adeguarsi sull'onda di una pressione legislativa, una tensione finanziaria e un risvolto commerciale. Così anche le piccole aziende che non rientrano nella Csr dovranno fare qualcosa». Uno scenario così articolato



richiederà grande impegno sul fronte anche dei professionisti e per le imprese di consulenza specializzate per cui rappresenta un'opportunità. «Sempre di più si parlerà di sostenibilità non più in termini generici – aggiunge **Beatrice Scappini** – ma avremo una rendicontazione integrata con il bilancio e ci aspettiamo che gli obblighi di legge siano estesi alle Pmi. Prima delle norme arriveranno sicuramente le richieste del mercato». Lo scenario, quindi, apre le porte a professionisti capaci, ma specializzati, dal commercialista all'avvocato, fino al consulente del lavoro, perché, come ricorda la Scappini, «la sostenibilità è anche il benessere dei lavoratori». Quello che però si può dire ora è che in Italia l'interesse è diventato fortissimo. Ma per il coinvolgimento reale delle aziende la strada è ancora lunga anche se in molti casi si è assistito anche ad azioni volontaristiche. Così si sono sviluppate diverse iniziative sul fronte Esg, report e bilanci sull'impatto ambientale. A questo punto le cose però si fanno più stringenti come sottolinea **Stefano Dionisio**, amministratore unico di **Sogesa Consulting**, società di consulenza ambientale e sviluppo sostenibile. «L'attenzione è

cambiata – commenta – soprattutto da quando anche le istituzioni finanziarie sono scese in campo. Oramai i fondi e gli istituti di credito chiedono sempre più informazioni alle imprese dal punto di vista della sostenibilità anche a quelle attive in settori poco impattanti». Quello che però si registra al momento è uno scollamento tra proclami e annunci e quello che effettivamente viene realizzato. «Già non è banale per un'impresa – commenta **Stefano Dionisio** – essere compliant con la normativa ambientale, anche perché è in costante modifica. Ma fra la realtà che si vive tutti i giorni e quello che si sente dire, c'è ancor molto da fare. Molte aziende si stanno avventurando nel campo del reporting, tra gli indicatori di *Key Performance Indicators* ma poi stanno ancora cercando di capire cosa fare». In alcuni casi si registra una sorta di greenwashing quasi inconsapevole. «Spesso gli imprenditori non conoscono la loro vera situazione – commenta – su questo tema. Quando andiamo a fare audit e analisi ambientali, molto spesso identifichiamo delle aree di criticità su cui le imprese non hanno minimamente il controllo e il rapporto di sostenibilità non è detto che coincida con un

effettivo presidio di queste tematiche». Tra l'altro, nel contesto attuale di difficoltà sono i fornitori e le aziende medio piccole che arrancano maggiormente. Per **Antonella Zabarino** founder della società di consulenza **Progesia** il primo passo davanti alle problematiche delle aziende in questo ambito è identificare quello che si può valorizzare al loro interno. «Mai come oggi ci siamo accorti che il cambiamento è necessario – commenta – ma in fondo la sostenibilità è competitività. Già il fatto che molte aziende stiano facendo a titolo volontario il loro report di sostenibilità è un enorme passo avanti». Il contesto in cui viviamo ora tra crisi economica, guerra e cambiamento climatico rappresenta una premessa affinché le aziende con ancora più convinzione affrontino questa strada. «Nonostante le difficoltà – aggiunge – perché i benefici per le imprese sono superiori. Si tratta di un investimento che porta ad un miglioramento per l'azienda, con la convinzione che le imprese che non riusciranno ad essere sostenibili rimarranno indietro». Un miglioramento che deve comprendere tutti gli aspetti delle loro attività persino i canali digitali. «Molte aziende non comprendono – spiega – che virtuale non vuol dire che internet non consumi. L'e-commerce ha impatti sul mondo reale, dalla logistica al packaging, tanto che abbiamo ideato un brand, **Esagonal**, proprio per affrontare queste tematiche perché anche l'online deve essere sostenibile». È il mercato che diventato consapevole chiede a gran voce questo cambiamento. «Anche il mondo della finanza – conclude la Zabarino – sta andando in quella direzione valutando le aziende non solo dal punto di vista finanziario, ma anche qualitativo. Ora è chiaro che è una direzione a cui non ci si può sottrarre». (Riproduzione riservata)

Il Sole 24 Ore in breve

Agevolazioni 24 ORE
by Gruppo FINSERVICE

Dall'autorevolezza de IlSole24Ore e la competenza del Gruppo Finservice nasce la nuova piattaforma a supporto di Aziende e Professionisti. La piattaforma è un vero e proprio servizio personalizzato e consulenziale che



permette di restare sempre aggiornati su tutte le opportunità di finanziamento disponibili. Un nuovo approccio profilato e dedicato alle esigenze e caratteristiche di ogni singola realtà aziendale.

agevolazioni24ore.com



eI L'esperto risponde

Più personalizzato, più aggiornato, più interattivo, più affidabile: lo storico servizio «L'Esperto Risponde» si rinnova con l'obiettivo di offrire ai propri utenti un'esperienza sempre più adatta alle loro esigenze.

Con nuovi servizi che consentono di scegliere la proposta più adatta ai propri bisogni e con la garanzia di poter ricevere una risposta mirata in tempi certi, contando sugli esperti e le principali firme del Gruppo 24 ORE.

Molte le novità introdotte nella piat-

taforma con il nuovo modello a pagamento, che si affianca a quello gratuito, con i servizi a valore aggiunto e le funzionalità evolute, della nuova piattaforma on line.

espertorisponde.ilssole24ore.com



PARTNER 24 ORE: LE MIGLIORI COMPETENZE AL FIANCO DELLA TUA IMPRESA.

Partner 24 ORE è un network che raggruppa professionisti qualificati a cui rivolgerti per garantire il massimo alla tua impresa. Un sistema innovativo che aggiunge valore al tuo business, con la qualità del Sole 24 Ore.



In partnership con



ECCO CHI HA ADERITO A PARTNER 24 ORE AVVOCATI

NORD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **CARMINE AINIS**
FERRARA - Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo

Avv. **FEDERICO BERTORELLO**
GENOVA - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato

Avv. **ENRICO CAGNONI**
REGGIO EMILIA - Commercio internazionale - Controversie giudiziali commerciali con elementi di internazionalità

Avv. **GIUSEPPE COIRO**
PIACENZA - Compliance e modelli organizzativi 231

Avv. **FRANCESCO MATTEO COSI**
MILANO - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato

Avv. **FABIO COSTAN**
BOLZANO - Diritto e rapporti bancari

Avv. **MARTA DALLA PAOLA**
VICENZA - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto del lavoro subordinato

Avv. **DEBORAH DE LORENZO**
TORINO - Compliance e modelli organizzativi 231; Compliance Privacy e Data Protection

Avv. **MARCO DE NADAI**
PADOVA - Diritto societario - Pareristica societaria e contenzioso stragiudiziale

Avv. **CHIARA GIUNTELLI**
TORINO - Compliance e modelli organizzativi 231; Compliance Sicurezza sul lavoro

Avv. **SILVIA GUSSETTI**
MILANO - Recupero crediti ed esecuzione forzata; Diritto e rapporti assicurativi

Avv. **STEFANO IORIO**
VICENZA - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Contenzioso societario interno

Avv. **GIOVANNI LAGEARD**
TORINO - Diritto Penale - Reati ambientali; Reati in materia di sicurezza del lavoro; Compliance Sicurezza sul lavoro

Avv. **MARTA LAGEARD**
TORINO - Diritto Penale - Reati ambientali; Reati in materia di sicurezza del lavoro

Avv. **MATTIA MALMUSI**
PARMA - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato

Avv. **MAURO MENEGHINI**
VICENZA - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Contenzioso societario interno

Avv. **PAOLA RATTI**
LECCO - Commercio internazionale - Controversie giudiziali

Avv. **ANTONIO RESTIGLIAN**
VICENZA - Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi

Avv. **LIA RUOZI BERRETTA**
MILANO - Compliance Privacy e Data Protection

Avv. **STEFANO SENATORE**
TRENTO - Diritto Agrario e Agroalimentare

Avv. **TOMMASO TISEO**
TORINO - Diritto e rapporti bancari; Diritto del lavoro - Lavoro subordinato; Diritto societario - Contenzioso societario interno

Avv. **GIANCARLO TURRI**
BUSTO ARSIZIO - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **CARLO MARIA ALBO**
ROMA - Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. **EMANUELE BARBACCI**
VITERBO - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. **GAETANO CAPPUCCI**
FROSINONE - Compliance Privacy e Data Protection; Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto societario - Contenzioso societario interno

Avv. **ANTONIO COACCIOLI**
PERUGIA - Arbitrati nazionali e internazionali; Commercio internazionale - Controversie giudiziali; Diritto e rapporti bancari

Avv. **GIUSEPPE DE MARCO**
ROMA - Compliance e modelli organizzativi 231; Compliance Privacy e Data Protection

Avv. **GIUSEPPE LEOTTA**
ROMA - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato; Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. Prof. **FRANCESCO LONGOBUCCO**
ROMA - Compliance e modelli organizzativi 231

Avv. **GIUSEPPE LORE**
ROMA - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. **FEDERICO MARRUCCI**
LUCCA - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Iva, Registro e imposte indirette; Diritto tributario telematico

Avv. **MARCO MENGHETTI**
ROMA - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. **ALESSANDRO MORETTI**
ROMA - Diritto sportivo

Avv. **MAURIZIO NASEDDU**
LUCCA - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Ires e imposte dirette; Iva, Registro e imposte indirette

Avv. **PAOLO PATRIZIO**
FRANCAVILLA AL MARE - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato

Avv. **PIERLUIGI PENNETTA**
CHIETI - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto sportivo

Avv. **ALESSANDRO PRIORI**
VELLETRI - Diritto Penale - Reati societari e responsabilità dell'ente ex D.Lgs. 231/01

Avv. **DANIELA ROCCHI**
ROMA - Compliance e modelli organizzativi 231; Diritto Penale - Reati in materia di sicurezza del lavoro; Incarichi - Componente O.d.V.

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **ANDREA ABBRUZZESE**
BARI - Diritto del lavoro - Agenti e rappresentanti

Avv. **GIOVANNA BELLIZZI**
POLICORO - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. **SALVATORE CASARRUBIA**
PALERMO - Diritto Ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso

Avv. **SANDRO CUTONE**
ISERNIA - Compliance e modelli organizzativi 231

Avv. **GABRIELLA D'AMICO**
NAPOLI - Compliance Privacy e Data Protection

Avv. **MARCO D'AMICO**
NAPOLI - Compliance Privacy e Data Protection; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento danni; Diritto della proprietà intellettuale: marchi

Avv. **SERGIO D'AMICO**
NAPOLI - Arbitrati nazionali e internazionali; Diritto Amministrativo - Appalti pubblici; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. **BENITO DE SIERO**
SAN PRISCO - Diritto sanitario

Avv. **ADOLFO LARUSSA**
CATANZARO - Recupero crediti ed esecuzione forzata; Diritto del lavoro - Lavoro subordinato; Diritto Amministrativo - Autorizzazioni e concessioni

Avv. **DOMENICO PITRUZZELLA**
PALERMO - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. **BIAGIO RICCIO**
CARDITO - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto e rapporti bancari

Avv. **SANTO SPAGNOLO**
CATANIA - Diritto e rapporti assicurativi; Diritto sanitario; Recupero crediti ed esecuzione forzata

STUDI PARTNER



MENEGHINI & PARTNERS
Studio Legale Associato

STUDIO LAGEARD
associazione professionale

SPAGNOLO & ASSOCIATI
STUDIO LEGALE



ADOLFO
LARUSSA
STUDIO LEGALE

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com

Partner
24ORE
Avvocati



PARTNER 24 ORE: LE MIGLIORI COMPETENZE AL FIANCO DELLA TUA IMPRESA.

Partner 24 ORE è un network che raggruppa professionisti qualificati a cui rivolgerti per garantire il massimo alla tua impresa. Un sistema innovativo che aggiunge valore al tuo business, con la qualità del Sole 24 Ore.

ECCO CHI FA PARTE DI PARTNER 24 ORE COMMERCIALISTI

NORD OVEST

PROFESSIONAL PARTNER

DOTT. SSA VERONICA DEMASI - DOTTORRE COMMERCIALISTA E COACH
MILANO - Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa
LETIZIA CRISTINA NOCITI DOTTORRE COMMERCIALISTA
MILANO - Crisi di impresa/fallimento
STUDI COLLA GARDONI - COMMERCIALISTI & REVISORI
CAPRIOLO - Valutazione d'azienda
STUDIO BERSANI STP SRL
MILANO - Corporate governance e controllo di gestione
STUDIO CONSONNI NADIA
CERNUSCO LOMBARDONE - Operazioni straordinarie

STUDIO DI CONSULENZA RAG. ANNA GARUFI
GENOVA - Fiscalità del lavoro
STUDIO DOTT. NICOLA MONTANARI
BRESCIA - Contabilità e bilancio
STUDIO ESPOSITO - DOTTORI COMMERCIALISTI
MILANO - Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa
STUDIO GIANANDREA TOFFOLONI
MILANO - Revisione
STUDIO RUSSO PROFESSIONISTI ASSOCIATI
TORINO - Consulenza e finanza aziendale
STUDIO VITALI DOTTORI COMMERCIALISTI
MORBEGNO - Contabilità e bilancio

NORD EST

PROFESSIONAL PARTNER

STUDIO ASSOCIATO DOTTORI COMMERCIALISTI GIOVANNI BIORDI E DEBORA BONAVITA
FORLÌ - Crisi di impresa/fallimento
STUDIO CROSATO CALANDRI
TREVISO - Contabilità e bilancio

STUDIO LANZONI MAURIZIA
IMOLA - Corporate governance e controllo di gestione
TRECI SNC - STUDIO MIO
PORTOGRUARO - Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

DOTT. OSIMO SERGIO
CIVITAVECCHIA - Consulenza fiscale - Iva
GIANLUCA LEGA & PARTNERS
POMEZIA - Crisi di impresa/fallimento
STUDIO CARDINI S.R.L. SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI
FUCECCHIO - Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa
STUDIO COMMERCIALE ANNESANTI
TERNI - Crisi di impresa/fallimento
STUDIO COMMERCIALISTI ASSOCIATI MAZZAFERRO SARDO
L'AQUILA - Contabilità e bilancio

STUDIO CONSUL
LATINA - Revisione
STUDIO DE ANGELIS - DOTTORI COMMERCIALISTI
ROMA - Operazioni straordinarie
STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA STEFANIA PROIETTI
TIVOLI - Contabilità e bilancio
STUDIO VERRUCCHI E ASSOCIATI
FIRENZE - Corporate governance e controllo di gestione

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

4ME CONSULTING STP SRL
MESSINA - Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa
ACP CONSULTING SRLS DI CASSARINO E PIRRÈ
VITTORIA - Finanziamenti e agevolazioni
DR. UMBERTO PISACANE
SAN GIUSEPPE VESUVIANO - Consulenza fiscale - Iva
KAIZEN STUDIO SRL
MATERA - Consulenza e finanza aziendale
PATTI MASSIMO
CATANIA - Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

STUDIO CLEMENTE NAPOLI & PARTNERS
COSENZA - Consulenza e finanza aziendale
STUDIO COMMERCIALE FRANCESCO LACAVA & ASSOCIATI
CATANZARO - Contabilità e bilancio
STUDIO COMMERCIALISTI GIACOVELLI
NOCI - Contabilità e bilancio
STUDIO DI CONSULENZA AZIENDALE E TRIBUTARIA FAVINO
FOGGIA - Contabilità e bilancio
STUDIO DI LORENZO DOTTORI COMMERCIALISTI
NAPOLI - Corporate governance e controllo di gestione
STUDIO FERRAIOLI
LAGONEGRO - Finanziamenti e agevolazioni

BUSINESS PARTNER NAZIONALI



Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza



Finanza agevolata



Corporate finance



M&A | Corporate Finance | Organizzazione aziendale | Controllo di gestione



Consulenza gestione acquisti



Consulenza strategica aziendale

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com



Riforma della Giustizia: efficacia tutta da verificare

Ci vorrà tempo per valutare l'impatto del riordino sulle imprese

Le riforme della giustizia (al plurale perché sono coinvolti settori diversi andando dal penale al tributario) sono state pensate con la consapevolezza del fatto che un sistema funzionante porta benefici al Paese nel suo complesso, ha un impatto positivo sull'economia, sulle imprese e i professionisti. In generale quello che si è voluto realizzare è un intervento trasversale che abbraccia il Pnrr e prevede un piano di potenziamento con assunzioni rilevanti e maggiori tecnologie proprio per migliorare un servizio strategico. Eppure, i pareri sulla sua reale efficacia e sui suoi effetti positivi sulle imprese sono discordanti. Ci vorrà tempo perché si riesca a valutare in pieno gli impatti, quello che si può dire è che per il mondo dei tributaristi porta novità attese da tempo. Per l'avvocato **Maurizio Villani**, tributarista e titolare dell'omonimo studio di Lecce, la fase transitoria è troppo lunga e ci sarebbe voluto forse ancora più coraggio, ma il suo giudizio è positivo. Come professionista è più di 25 anni che si occupa di giustizia tributaria, che a suo avviso funziona male come mostra il numero di sentenze che ogni anno viene riformato dalla Cassazione: "Si tratta di circa il 50% delle sentenze e questo provoca anche un grande ingorgo in Cassazione. Nel giudizio sulla riforma - aggiunge - dobbiamo partire dalla situazione attuale. È questo il motivo per cui sono così favorevole al disegno di legge governativo" che il Parlamento ha approvato in via definitiva il 9 agosto. C'è un elemento di questa riforma che appare particolarmente apprezzato. "La cosa principale è che avremo una quinta magistratura dedicata - commenta l'avvocato - una casa comune con giudici professionali, vincitori di un severo concorso pubblico e specializzati nella materia". Mentre ora i magistrati tributari sono tutti onorari, ma l'avvocato trova che bisognerebbe anche pensare ad una pace fiscale con una definizione agevolata delle liti. "In Cassazione ci sono - sottolinea - 50mila ricorsi pendenti e 300mila cause circa tra il primo e il secondo grado. Ma trovo positivo che i nuovi giudici potranno suggerire la conciliazione, potranno intervenire e formulare accordi transattivi".



Su un altro fronte, quello penale, per l'avvocata **Maddalena Russo**, titolare di uno studio legale con sedi a Cosenza e Catania, il giudizio è particolarmente severo. Secondo la professionista, la riforma Cartabia, così come è stata preannunciata, è fortemente deludente e il timore è che si avrà una fase attuativa molto difficoltosa. "Non è la panacea che tutti si aspettavano - ha commentato l'avvocata - eppure abbiamo avuto la possibilità concreta e reale di mettere in pratica quelle semplificazioni che sarebbero essenziali e necessarie e che rappresentano il termometro di una società che funziona".

La sua è una riflessione tutta votata al disincanto. "Credo che la riforma Cartabia avrebbe dovuto prendere le mosse dal penale e dal problema più grave, la situazione delle carceri, dove si registrano numeri pazzeschi". Ma la considerazione dell'avvocata Russo è severa a livello generale con il timore che l'annunciata velocizzazione dei procedimenti e il potenziamento tecnologico non si concretizzeranno. L'avvocata parla dal suo osservatorio che definisce un "meraviglioso Sud, faticoso e complesso, ma anche un territorio con risorse umane validissime, idee e programmi appassionanti e ambiziosi". La sua speranza era di veder sanate situazioni di squilibrio e allo stesso tempo arrivare a favorire realmente soluzioni consensuali dei conflitti che tanto ingolfano il lavoro dei tribunali. "L'intenzione - ha aggiunto - della riforma era di operare con tutti gli attori del sistema della giustizia, tutto questo è un network che doveva trovare un punto di collimazione che però non c'è stato. Ho creduto tanto nella riforma, ero sicu-

ra che saremmo arrivati a cause più snelle, ma oggi mi sembra che prevalga uno stato di confusione e incompetenza".

Opinione completamente diversa per i giuslavoristi che vedono nella riforma in corso dei piccoli, ma importanti miglioramenti ad un sistema che nel loro ambito già funzionava bene. È di questo parere l'avvocato **Filippo Capurro** dello Studio Legale Associato Beccaria e Capurro di Milano. "Da giuslavorista - spiega - ho una visione più positiva della riforma. In realtà il processo del lavoro è toccato poco dalla Cartabia, ma mi piace che la riforma abbia colto alcuni spunti su cui l'avvocatura del lavoro si batteva da molti anni". L'elemento più importante che nota è l'eliminazione del cosiddetto "Rito Fornero", relativo alle cause di impugnazione dei licenziamenti che per il professionista rallentava i processi aggiungendo una fase al giudizio, invece che accelerarli. "Ma la rivoluzione copernicana - ha commentato - è stata l'introduzione della negoziazione assistita anche in questo campo che, senza essere prevista come condizione di procedibilità dell'azione consente però di formalizzare gli accordi raggiunti con il supporto degli avvocati e prima di arrivare in tribunale, con gli effetti della non impugnabilità. Tali effetti sono invece oggi ottenibili solo mediante la loro sottoscrizione nelle c.d. "sedi protette", di fatto estranee all'ambito nel quale la vertenza è stata realmente negoziata. Un risparmio di costi e verosimilmente di tempi per le imprese che rappresenta un cambio di passo. Per quanto riguarda le altre novità, le considerazioni dell'avvocato partono dalla constatazione che un buon processo va veloce se la

macchina funziona bene con un bravo magistrato e con avvocati competenti. Ci sono dubbi che la trattazione delle cause da remoto possano agevolare questo ambito. Certo si tratta di uno strumento molto comodo che fa risparmiare tempo e che durante la fase emergenziale per la pandemia ha funzionato bene. "Ma il processo del lavoro si caratterizza - aggiunge - per la sua oralità e questo strumento non è funzionale. Come per altro ho delle riserve sulla trattazione scritta della discussione finale".

Severo nei confronti della riforma è l'avvocato **Antonio Tesoro**, anche lui giuslavorista e titolare dello studio omonimo di Messina. La critica del professionista è generale e riguarda la riforma Cartabia nel complesso, ritenendo che abbia mancato i suoi obiettivi di snellimento del processo e di miglioramento dell'intero sistema. "Questa riforma ha partorito l'ennesima inefficienza: si era già tentato di diminuire la durata dei processi, ma è stato inutile. È stata fatta una norma che poteva velocizzare (la durata del processo, ndr) ma poi tutto è stato rallentato da altre norme". Come giuslavorista non crede che l'introduzione della negoziazione assistita nel suo campo andrà bene. "Credo che si rivelerà un fallimento - ha aggiunto - è vero che non è obbligatoria, ma chi opera nel mio settore sa bene che avevamo la conciliazione obbligatoria e che poi è stata eliminata perché fallì. Immagino che ci saranno tanti colleghi che preferiranno andare al contenzioso". Anche per quanto riguarda il favorire la soluzione delle controversie fuori dalle aule ha molti dubbi perché per il momento ne rileva solo gli elementi di complicazione senza contare l'aumento degli adempimenti per gli avvocati. "Queste riforme - commenta - non rispondono alle esigenze del cittadino e delle imprese, non forniscono tempi certi, doveva essere una semplificazione ma non vedo la speditezza e ancora non c'è l'organico disponibile". Una carenza quella dell'organico dei magistrati che impiegherà anni per essere risolta. Soprattutto il suo problema più serio è che andava coordinata e razionalizzata con tutto il sistema, invece questo per l'avvocato Tesoro non è avvenuto, quindi da una parte "gli avvocati hanno termini perentori - ribadisce - dall'altra i magistrati hanno tempi ordinari, mentre anche qui dovrebbero esserci dei paletti". Per l'avvocato il vero problema è che quando si affrontano queste riforme ai tavoli ministeriali dovrebbero essere presenti per rappresentare l'avvocatura "avvocati che lavorano sul campo". (© Riproduzione riservata)

La lotta al gender gap tra i parametri di competitività aziendale

Con la pubblicazione in Gazzetta ufficiale del decreto nel luglio scorso che fissa i parametri con cui si calcola la certificazione di parità di genere, la palla passa alle imprese. Di fatto il decreto riprende le norme Uni (UNI/PdR 125:2022) che fissano i parametri con cui si valutano le performance aziendali su questo fronte. Affrontare il gender gap dentro le società ha ora dei Kpi (Key Performance Indicators) di riferimento: può dunque cominciare il cammino per colmare il divario che ci separa dalle imprese del resto d'Europa. A rendere questa strada più percorribile anche una serie di vantaggi. Sono previsti contributi previdenziali fino a 50mila euro per le aziende nel 2022, mentre nelle gare pubbliche la certificazione farà punteggio. Non sarà facile, ma si è trattato di un passo importante come sottolinea l'avvocata **Rocchina Staiano**, docente all'Università di Teramo in previdenza sociale. "Con questa



certificazione - commenta - si è passato da un semplice rispetto di principi costituzionali ad adottare delle politiche economiche e fiscali mirate per l'ingresso e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro. Prima c'erano solo degli incentivi". L'avvocata ricorda che in Italia avevamo già un codice delle Pari opportunità, eppure la distanza su questo fronte con l'Europa è stata sempre enorme. "È un sistema che si applica - aggiunge l'avvocato Staiano - a tutte le aziende, anche alle micro-or-

ganizzazioni, con delle semplificazioni nel loro caso". Ma il punteggio da raggiungere nella certificazione è piuttosto alto ed è difficile da conseguire. I progressi non saranno veloci tra la crisi in cui ci dibattiamo e il Covid. "Ci vorranno alcuni anni - ammette - perché sia completamente operativo, ma è uno strumento che può ridurre il divario senza nessuna vera controindicazione". Ma c'è da tenere presente che le imprese che ottengono la certificazione poi devono assicurare il monitorag-

gio degli indicatori e rinnovarla dopo due anni. Inoltre, il cammino sarà più semplice per le imprese di grandi dimensioni che su questa tematica sono già sensibilizzate. A sottolinearlo l'avvocata **Carla Martino**, associate di **Italtpaghe.com**: "Le prime a dotarsene - commenta - saranno sicuramente le grandi aziende che storicamente sono attente alle donne, purtroppo in Italia abbiamo una realtà fatta di piccole e medie imprese. Le donne hanno bisogno di realizzazione in ogni contesto, il vero nodo è intervenire nel piccolo". È un passo avanti importante ma deve essere accompagnato da un contesto che tutela le donne in ogni circostanza. "Servono i servizi di accompagnamento - conclude - senza i quali è difficile per le donne. Le piccole aziende non fanno welfare e le aziende piccole hanno bisogno di consulenti esterni per capire dove e come agire in questo senso". (® Riproduzione riservata)

GRUPPO24ORE

ECCO CHI HA ADERITO
A PARTNER 24 ORE AVVOCATI

In partnership con



NORD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **PIERO BELLANTE**
VERONA - Diritto Tributario - Diritto delle accise e doganale
Avv. **CRISTIANO CAZZOLETTI**
BRESCIA - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici
Avv. **FEDERICO GABALLO**
MILANO - Diritto dell'informatica: software e internet website
Avv. **ROBERTO GHINI**
MODENA - Diritto penale - Reati tributari

Avv. **PAOLO GHISELLI**
RIMINI - Compliance e modelli organizzativi ex D.Lgs 231/01
Avv. **MARA GRIFFINI**
BRESCIA - Recupero crediti ed esecuzione forzata
Avv. **ALESSANDRO REALE**
NOVI LIGURE - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici
Avv. **FRANCESCO MASSIMO TISCORNIA**
GENOVA - Diritto Immobiliare - Locazione e gestione

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **ALBERTO BENEDETTI**
PISA - Diritto Ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso
Avv. **GIANDOMENICO DE' FRANCESCO**
ROMA - Diritto societario - Operazioni straordinarie
Avv. **FABIO DI SALVO**
CAMPOBASSO - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di servizi
Avv. **ALESSANDRO FERRETTI**
TERNI - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
Avv. **LORENA GRECO**
CAMPOBASSO - Diritto e rapporti bancari

Avv. **ROSA LANATÀ**
ROMA - Responsabilità civile nei rapporti commerciali
Avv. **GIANLUCA PESCOLLA**
CAMPOBASSO - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
Avv. **GIANLUCA PICCINNI**
ROMA - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici
Avv. **PROF. NICOLA PIGNATELLI**
PISA - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici
Avv. **LUCA POLIDORI**
SERAVEZZA - Responsabilità civile nei rapporti commerciali
Avv. **ANGELO STEFANORI**
ROMA - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **GIANVITO BRUNO**
LATERZA - Diritto e rapporti assicurativi
Avv. **LUIGI CARPENTIERE**
BARI - Diritto e rapporti bancari
Avv. **FRANCESCA CHIETERA**
MATERA - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
Avv. **FRANCESCO FUMAROLA**
BARI - Diritto Agrario e Agroalimentare
Avv. **DARIO MARSELLA**
MAGLIE - Diritto Tributario - Fiscalità internazionale
Avv. **ITALO MEOLI**
NOCERA INFERIORE - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
Avv. **PIERO MONGELLI**
LECCE - Rapporti con i consumatori

Avv. **ANTONIO PIO PINTO**
BARI - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa
Avv. **FRANCESCO PROVENZANO**
PALERMO - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
Avv. **GIUSEPPE EDOARDO SCARLATA**
PALERMO - Compliance Privacy e Data Protection

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com

Partner
24ORE
Avvocati

NORD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. MIRELLA AMATO
MILANO - Trasporto stradale: trasporto persone e spedizione merci

Avv. VALENTINA BILLA
CONEGLIANO - Compliance Privacy e Data Protection

Avv. PAOLA BOCCARDI
MILANO - Diritto penale - Reati tributari; Diritto sanitario

Avv. ALESSANDRO BOSCHIERI
LIMENA - Compliance e modelli organizzativi 231; Compliance Privacy e Data Protection; Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. GIOVANNI BRANCALION SPADON
MIRA - Compliance Privacy e Data Protection; Diritto dell'informatica: software e internet; Legal Tech

Avv. ALESSANDRA CASARI
MANTOVA - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. DANIELE COMPAGNONE
GORIZIA - Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto del lavoro subordinato

Avv. MASSIMILIANO FABIANI
BOLOGNA - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto e rapporti assicurativi; Diritto sanitario

Avv. EMANUELE GHIOTTO
SAN BONIFACIO - Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto e rapporti assicurativi

Avv. GIUSEPPE GIACON
SAN BONIFACIO - Diritto Amministrativo - Edilizia e Urbanistica; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo

Avv. DANIELE ANGELO GIUSTO
MILANO - Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi; Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. MARCO MANCINI
TREVISO - Diritto e rapporti bancari; Diritto e rapporti assicurativi; Diritto sanitario

Avv. NICOLA MARAGNA
SAN BONIFACIO - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Operazioni straordinarie

Avv. MASSIMO MIRA
BOLZANO - Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. GIULIO MOSETTI
GORIZIA - Compliance e modelli organizzativi 231; Diritto sindacale e accordi collettivi

Avv. FEDERICO PAPA
MILANO - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Diritto penale - Reati tributari; Reati fallimentari

Avv. MARIAGRAZIA PELLERINO
TORINO - Diritto Penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta; Reati fallimentari; Componente O.d.V.

Avv. JACOPO PENSA
MILANO - Diritto Penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta

Avv. ALESSIA ROSITO
MONZA - Arbitrati nazionali e internazionali in materia commerciale; Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. ANGELA RUOTOLO
MILANO - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. ANTONINO SALSONE
MONZA - Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Contratti di servizi; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. MARCO SARTESCHI
CHIAVARI - Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. ALESSANDRO SAVIOZZI
BRESCIA - Diritto sanitario

Avv. SEBASTIANO ANGELO SCARPA
MIRA - Contrattualistica commerciale - Contratti di collaborazione; Contratti di fornitura di beni; E-commerce

Avv. MARCO SCICOLONE
MILANO - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto societario - Operazioni straordinarie

Avv. LUIGI SICILIANO
CAMPOSAMPIERO - Diritto societario - Operazioni straordinarie; Pareristica e contenzioso stragiudiziale; Diritto del lavoro - Agenti e rappresentanti

Avv. EDOARDO TAMAGNONE
TORINO - Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. LETIZIA VESCOVINI
MODENA - Diritto e rapporti bancari

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. Prof. GIUSEPPE CONSOLO
ROMA - Recupero crediti ed esecuzione forzata; Diritto e rapporti assicurativi; Diritto societario - Pareristica e contenzioso stragiudiziale

Avv. ANDREA DI FRANCESCO
ROMA - Diritto del lavoro - Agenti e rappresentanti; Diritto sindacale e accordi collettivi; Lavoro subordinato

Avv. DOMENICO FORMICA
CIVITANOVA MARCHE - Compliance e modelli organizzativi 231; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Diritto e rapporti bancari

Avv. FRANCA LIANI
ROMA - Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. MAURIZIO NARDI
PRATO - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. ALESSANDRO PAGLIAI
FIRENZE - Commercio internazionale; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. CINZIA CAPIZZI
CATANIA - Commercio internazionale; Diritto della proprietà intellettuale: marchi; Brevetti e modelli

Avv. VITO CARELLA
POTENZA - Compliance Privacy e Data Protection

Avv. GIUSEPPE CHIARELLO
PALERMO - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto e rapporti assicurativi

Avv. MARIO CINITIEMPO
MERCATO SAN SEVERINO - Diritto e rapporti bancari

Avv. DANIELA COSTA
CATANZARO - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. AGOSTINO CUCUZZA
BOVALINO MARINA - Diritto Penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta

Avv. ALFONSO DE AMICIS
NAPOLI - Diritto Penale - Cybercrime

Avv. JOLE LE PERA
CATANZARO - Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. FELICE EUGENIO LORUSSO
BARI - Diritto Amministrativo - Appalti pubblici; Edilizia e Urbanistica; Autorizzazioni e concessioni amministrative

Avv. MARTA LORUSSO
BARI - Diritto Amministrativo - Edilizia e Urbanistica; Autorizzazioni e concessioni amministrative

Avv. ALFREDO MARRANDINO
NAPOLI - Diritto Penale - Reati in materia di sicurezza del lavoro; Reati tributari; Reati fallimentari

Avv. IVAN PALADINI
CARMIANO - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Fiscalità delle operazioni straordinarie; Ires e imposte dirette

Avv. PIETRO ROMANO
CASERTA - Diritto Ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso

Avv. ANDREA SCUDERI
CATANIA - Diritto ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso; Diritto amministrativo - Appalti pubblici; Edilizia e urbanistica

Avv. GIULIO FORTUNATO TESCIONE
SIRACUSA - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa

Avv. PAOLO TROFINO
NAPOLI - Diritto Penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta; Reati finanziari e riciclaggio; Reati edilizi

Avv. PAOLO JUNIOR TROFINO
NAPOLI - Commercio internazionale; Diritto e rapporti assicurativi

STUDI PARTNER



L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com



La sfida della riqualificazione energetica

La partita dell'innovazione dei bonus edilizi ha bisogno di pool di professionisti per valutare nel merito gli interventi necessari



La sfida di innovazione dei bonus edilizi passa attraverso la multi professionalità. A fronte di misure d'incentivo complesse (come il Superbonus, ma non solo), la strada per utilizzare bene i fondi a disposizione con la garanzia, da una parte, di ottenere un risultato di qualità e durabilità e, dall'altra, di non incorrere in future contestazioni legali o fiscali sta nella scelta del committente di rivolgersi ai giusti fornitori. Significa saper individuare non solo l'impresa migliore per eseguire i lavori, ma anche un pool di progettisti e consulenti capaci e ferrati in materia. «La questione ci è stata chiara fin dall'inizio. Realizzare interventi di qualità con il 110% implica mettere in gioco una rete di saperi differenti.

GRUPPO **24ORE**

ECCO CHI HA ADERITO
A PARTNER 24 ORE AVVOCATI

In partnership con



NORD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **MARZIA BALDASSARRE**
SANREMO - Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. **ALESSANDRA BARDUZZI**
BOLOGNA - Diritto e rapporti bancari

Avv. **DAVIDE BERTOLINI**
BRESCIA - Contrattualistica commerciale - Contratti di collaborazione

Avv. **ALESSANDRA COCCHI**
MILANO - Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. **MAURIZIO CONTI**
CASTEL MAGGIORE - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. **GIANVIRGILIO CUGINI**
LUGANO - Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. **GIUSEPPE FARINA**
IMOLA - Diritto Amministrativo - Energy

Avv. **GIUSEPPE GIULIO LUCIANI**
PARMA - Diritto e rapporti bancari

Avv. **ALESSANDRO NEGRI DELLA TORRE**
MILANO - Diritto societario - Mercati finanziari e Fintech

Avv. **PAOLO PEDRETTI**
BRESCIA - Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione

Avv. **ALBERTO ROCCHI**
MODENA - Crisi d'impresa - Procedura fallimentare

Avv. **LAURA ROLLA**
MILANO - Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione

Avv. **RICCARDO SALOMONE**
TORINO - Diritto Penale - Reati societari e responsabilità dell'ente ex D.Lgs. 231/01

Avv. **CLAUDIO VENGGHI**
MILANO - Diritto Amministrativo - Autorizzazioni e concessioni

Avv. **PIERPAOLO VINCI**
BOLOGNA - Commercio internazionale - Controversie giudiziali

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **EMANUELE ANTONACI**
ROMA - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa

Avv. **MICHELA OLIVA**
ROMA - Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi

Avv. **MONICA RICCI**
FIUGGI - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. **LUCIA RIPA**
JESI - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. **STEFANIA TOMARO**
ROMA - Diritto amministrativo - Autorizzazioni e concessioni

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

Avv. **NICOLA GASPARRO**
CASTROVILLARI - Diritto del lavoro subordinato

Avv. **ALESSANDRO MESSINA**
PALERMO - Commercio internazionale - Controversie giudiziali

Avv. **BARBARA PIRELLI**
TARANTO - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. **PASQUALE STAROPOLI**
VILLA SAN GIOVANNI - Diritto del lavoro subordinato

Avv. **MARIA SUPPA**
LECCE - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com

Partner
24ORE
Avvocati

Lavorare in sicurezza

Il singolo professionista da solo rischia di ritrovarsi in una selva oscura – racconta **Emilio Brambilla**, commercialista e socio della cooperativa **Servimpresa**, che è nata nel 2010 e negli ultimi due anni si è specializzata nella gestione del Superbonus a fianco di imprese e condomini -.

Lo stop ai crediti oggi ci sta creando molte difficoltà, ma dal punto di vista tecnico e dei processi, la nostra scelta di affrontare il Superbonus in cooperativa ci ha premiato». Mettere in gioco professionisti diversi vuol dire, spesso, poter valutare nel merito gli interventi necessari. Evitando di procedere al buio.

«Riqualificare un edificio esistente – afferma **Cesare Caramazza**, ingegnere e consulente di aziende e PA – vuol dire partire dall'analisi delle necessità.

Troppo spesso vengono eseguiti lavori che si rivelano nel tempo inutili o, addirittura, controproducenti. Non sempre per ridurre la spesa occorre sostituire un impianto, perché a volte si tratta di agire sulle abitudini di uso dell'immobile.

Per questo, il punto di partenza è una diagnosi dell'edificio per arrivare a definire un progetto ragionato». Gli errori che scaturiscono dalla non conoscenza sono all'ordine del giorno. «L'assenza di informazioni è il punto debole – prosegue Caramazza -. Spesso il committente crede che le inefficienze derivino da fattori che, ben esaminati, si rivelano non essere così problematici. Quando poi si scopre che ci sono altre criticità nel fabbricato ampiamente sottovalutate.

In Sicilia, spesso mi capita di assistere a casi di sovradimensionamento degli impianti che fanno schizzare le bollette alle stelle. Altro tema, esploso in questi mesi con il Superbonus, è l'applicazione di cappotti termici ad abitazioni che non hanno bisogno di essere coibentate o, peggio, rischiano con l'iper-isolamento di sviluppare patologie come marcescenza dei muri o di incorrere nella impossibilità di raffrescare gli ambienti interni, per la difficoltà di smaltire calore derivante da uso dell'immobile e da irraggiamento».

L'uso dei bonus implica anche l'ottenimento di crediti sani, non viziati da difetti che portino la committenza a incorrere in brutte sorprese ex-post. «Il consiglio è di non fidarsi mai a un solo tecnico, ma a un team di tecnici – spiega **Fabio Vidotto**, responsabile di **Detrazioni Facili**, una società di servizi che riunisce in tutta Italia un centinaio di studi tecnici, certificati ISO 9001, proprio per la gestione dei processi delle riqualificazioni energetiche -.

Progettisti, commercialisti, consulenti finanziari, impresari sono chiamati a lavorare ciascuno per il proprio nella gestione degli interventi con bonus. Il nostro obiettivo in questi anni è stato fornire anche un coordinamento alle diverse figure che devono interagire, dando al cliente un supporto utile alla gestione delle pratiche e dei lavori, senza spiacevoli inconvenienti.

Un'attenzione che dovrà proseguire nel tempo, anche a fronte dei bandi in arrivo a valere sul Pnrr destinati a pubblico e privati». (© Riproduzione riservata)

Da una parte, la necessità di garantire ambienti salubri, per dipendenti, collaboratori e clienti. Dall'altra, l'inevitabile confronto con nuove forme di lavoro flessibili, che stravolgono l'organizzazione dei processi tradizionali sia nel mondo dell'impresa sia (soprattutto) in quello terziario. Parlare di sicurezza e salubrità nei luoghi di lavoro oggi significa, inevitabilmente, prendere atto che esiste un pre e un post-pandemia. Con una linea di demarcazione importante che impatta, in primis, in quei settori - come quello degli studi professionali - dove la relativa "semplicità" negli adempimenti burocratici sul tema ha, troppo spesso, indotto a una sottovalutazione del rischio.

«Che si parli di impresa o studio professionale, la norma che regola il settore discende dal decreto legislativo 81/2008 e indica nello specifico cosa va tenuto in conto e predisposto e cosa no - afferma **Antonella Grange**, esperta di consulenza e organizzazione d'impresa per la realizzazione, certificazione e il mantenimento di Sistemi di Gestione Integrati Qualità, Ambiente e Sicurezza -. Tuttavia, nel terziario e soprattutto nell'ambito degli studi professionali c'è sempre stata la tendenza errata a trascurare l'argomento, per scarsa informazione su obblighi e rischi connessi o, semplicemente, perché la sicurezza sul lavoro viene automaticamente ricondotta all'uso di un'attrezzatura o un macchinario. Questa leggerezza porta però a non prendersi cura del benessere di un lavoratore, con tutto ciò che comporta in termini di disturbi fisici e malesseri, di demotivazione psicologica, di assenze, minor produttività o addirittura di disagio nello stare in ufficio o verso il team di lavoro».

La pandemia ha, tuttavia, riportato la sicurezza al centro e ha obbligato tutti a confrontarsi con la necessità di nuove attenzioni rispetto alle condizioni degli ambienti. «In un certo senso possiamo dire che la crisi del coronavirus ha avuto anche conseguenze positive - afferma l'avvocato **Massimo Moretti**, una lunga esperienza nel campo delle responsabilità penali -. Ad esempio, è stata un'opportunità per spingere gli studi a cambiare mentalità, imparando dalle aziende, fermo restando la differente natura giuridica, ad attuare protocolli virtuosi che migliorano le condizioni generali di lavoro. L'impatto finale, anche in termini di diversa e maggiore organizzazione dei processi, potrebbe risultare molto vantaggiosa e porre condizioni per una crescita complessiva del settore».

Fra gli aspetti che, maggiormente, hanno assunto nuovo peso nella valutazione degli ambienti fisici di lavoro, c'è quello della salubrità. La qualità dell'aria (non solo rispetto alla presenza di virus e batteri); la luce; il comfort acustico; quello termo-igrometrico e la qualità dell'acqua: sono tutti aspetti che vanno considerati perché interferiscono, in modo anche determinante, con



la salute di dipendenti e collaboratori. Il problema è all'attenzione da anni di organismi quali l'Organizzazione Mondiale della Sanità o degli Istituti Superiori di Sanità di diversi Paesi: solo dopo la pandemia, la soglia di attenzione si è finalmente alzata. «Per quanto venga posta attenzione, i problemi che rileviamo negli uffici sono diversi – spiega **Damiano Sanelli**, tecnico ambientale, consulente e animatore di un network di professionisti che curano gli aspetti di salubrità dei luoghi chiusi e cooperano per il rilascio di certificazioni -. Le mancanze più comuni riguardano la presenza di inquinanti biologici, come batteri e muffe, che spesso sono causati da una cattiva o scarsa manutenzione degli impianti di aerazione o dall'accumulo di carte e cartoni inutilizzati e quelli chimici, come sostanze organiche volatili e formaldeide, emessi da macchinari o stampanti, ma anche rilasciati da arredi, vernici e rivestimenti. Rispetto al particolato, dipende molto dalla stagione e dall'ora del giorno. In genere, d'estate le temperature elevate favoriscono il rilascio di inquinanti da mobili e superfici». Come difendersi dal problema? «Credo che tutti dovrebbero innanzitutto fare un'indagine per conoscere la situazione. La valutazione del rischio è il punto di partenza per proteggersi – prosegue Sanelli -. Dopo un primo sopralluogo visivo, che serve anche a capire se alcuni fattori di inquinamento dipendono da comportamenti errati delle persone, si realizza un'analisi strumentale per la raccolta dei parametri, viene misurato il radon, un gas che è molto nocivo alla salute e presente in diversi piano terra delle abitazioni, e vengono eseguiti tamponi per individuare sostanze biologiche nocive. Solo a valle di queste verifiche è possibile progettare la soluzione, tenendo presente che la salubrità non è mai una scienza esatta e che una sola tecnologia non può risolvere tutti i problemi, ma quasi sempre va indicata una strategia che incrocia più soluzioni». Salubrità dell'aria, rischi connessi alla mancata ergonomia delle postazioni di lavoro per chi svolge smart working, nuove condizioni di stress psico-fisico sono tutti aspetti che, nell'era del

post-Covid, hanno peso e rilevanza. «A regolare gli aspetti di adeguatezza dell'ambiente rispetto alla salute – spiega ancora Moretti – è l'articolo 2087 del Codice civile, norma fondamentale che in modo molto ampio afferma come l'imprenditore sia tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro. Una norma così ampia rende doveroso per chi ha la responsabilità di condurre uno spazio lavorativo fare il possibile per assicurare un ambiente adeguato dal punto di vista dell'igiene anche dell'aria». Elemento importante della norma è anche il concorso del lavoratore, che a sua volta ha un dovere di collaborazione rispetto al datore di lavoro. «Nel post pandemia – prosegue Moretti – si sono verificati anche primi casi di procedimenti legali per casi di contagio da coronavirus dovuti a presunta sottovalutazione del rischio sul luogo di lavoro. A differenza di un infortunio, tuttavia, almeno sotto l'aspetto penale, questo genere di responsabilità sono molto difficili da provare. Diverso il piano civile, dove è più facile dimostrare inadempienze».

A generare un nuovo panorama è, inoltre, anche l'applicazione delle nuove regole sullo smart working. Il lavoro da casa rende difficile (per non dire impossibile) per un datore di lavoro il controllo dei singoli contesti rispetto a dettagli (ergonomia, luce, acustica... etc) che sono invece regolati in ufficio. Come occorre regolarsi rispetto a questo nuovo contesto? «Occorre agire con proporzione e in modo olistico – conclude Grange -. Tenendo presente che la sicurezza e salubrità di un ufficio ha a che fare non solo con aspetti fisici, ma anche con gli stimoli, la motivazione, il congruo carico di lavoro, la valutazione delle capacità del singolo, la definizione di obiettivi credibili e sostenibili. Senza contare che le nuove linee guida sullo smart working prevedono il diritto alla disconnessione, fondamentale per gestire la contemporanea flessibilità». (© Riproduzione riservata)



PARTNER 24 ORE: LE MIGLIORI COMPETENZE AL FIANCO DELLA TUA IMPRESA.

Partner 24 ORE è un network che raggruppa professionisti qualificati a cui rivolgerti per garantire il massimo alla tua impresa. Un sistema innovativo che aggiunge valore al tuo business, con la qualità del Sole 24 Ore.

ECCO CHI FA PARTE DI PARTNER 24 ORE COMMERCIALISTI

NORD OVEST

PROFESSIONAL PARTNER

A.R. COMPAGNIA ITALIANA DI AUDITING E REPORTING SRL
 ADVISORY NETWORK STP S.R.L.
 CDIM STUDIO STPRL DOTTORI COMMERCIALISTI - REVISORI LEGALI
 DIDASKO WORK S.T.P. SRL
 FAGLIA-BONTACCHIO E ASSOCIATI STP SRL
 SALA, NORO E ASSOCIATI
 SEA STUDIO SRL
 ST. ASSOCIATO FB-TAX DI A. FASANI E W. BONZI COMMERCIALISTI
 STUDIO FANTOZZI
 STUDIO ARANCIO DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI
 STUDIO ASSOCIATO COPPO
 STUDIO ASSOCIATO POTENZA & PARTNERS
 STUDIO BATTAINI
 STUDIO BOCCARDI ELLI & PARTNERS
 STUDIO BONASCHI
 STUDIO BRAMBILLA COMMERCIALISTI ASSOCIATI
 STUDIO BREGA
 STUDIO BRIGNOLI RAG. MASSIMO

MILANO
 MILANO
 VIMERCATE
 BERGAMO
 LUMEZZANE
 ARONA
 MORTARA
 MILANO
 TORINO
 VARESE
 ASTI
 MILANO
 GALLARATE
 VIMERCATE
 URGANO
 VIMERCATE
 STRADELLA
 VARZI

STUDIO COMMERCIALISTA DOTT. VITTORIO FERESIN
 STUDIO DOTT. MAURIZIO VICENTINI
 STUDIO FACCHIN ASSI SAS DI FACCHIN ASSI DOTT. MARCO & C.
 STUDIO FRANCO
 STUDIO FUSETTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI
 STUDIO GIRELLO S.S.
 STUDIO GODIO E GUIDETTI
 STUDIO GRITTI CALEGARI
 STUDIO MARIA NELLA PALANDRI
 STUDIO NEBULONI SRL
 STUDIO ORAZI
 STUDIO PROFESSIONALE VIGANÒ
 STUDIO SANGIORGIO-PAPA
 STUDIO SGA
 STUDIO TERZIOTTI - DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI
 STUDIUM PANTONI SABBATINI - PROFESSIONISTI ASSOCIATI
 TOP QUALITAS SRL

LUINO
 BERGAMO
 VIMERCATE
 FOSSANO
 MEDA
 ALBA
 BORGOMANERO
 BERGAMO
 MILANO
 PARABIAGO
 BRESCIA
 TREVIGLIO
 GALLARATE
 BERGAMO
 ARONA
 MILANO
 MERATE

NORD EST

PROFESSIONAL PARTNER

CARLO COROCHER - GIORGIO ORNELLA & ASSOCIATI
 LE.IO. PROFESSIONAL S.R.L. S.T.P.
 M&A CONSULENTI ASSOCIATI STUDIO
 ASSOCIATO LEGALE TRIBUTARIO

VITTORIO
 VENETO
 TREVISO
 VICENZA

MONTEFELTRO S.R.L.
 STTR | TAX & LABOUR
 STUDIO FAEDO & PARTNERS
 STUDIO MOSER MICHELE

NOVAFELTRIA
 PADOVA
 SAN GIOVANNI
 LUPATOTO
 LAVIS

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

ARCARI & DI DIO STP
 FIDANZI & PARTNERS
 INTERCON COMMERCIALISTI ASSOCIATI

ROMA
 CALCINAIA
 ORVIETO

STUDIO OLASTRI ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

FIRENZE

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

EXECUTION MANAGEMENT SRLS
 FALANGA GROUP
 SIPALA RAITI&PARTNERS SRL
 STUDIO MONTANARO
 STUDIO BELLAN
 STUDIO CLEMENTE
 STUDIO D'ELIA GIOVANNI

NAPOLI
 SALERNO
 LENTINI
 TARANTO
 MARSALA
 ALTAMURA
 TRIGGIANO

STUDIO ISERNIA
 STUDIO LEGALE TRIBUTARIO
 PROF. AVV. DOTT. PAOLA COPPOLA
 STUDIO MORELLO & PARTNERS
 STUDIO NUCCI - ENNESERVIZI SRL
 STUDIO SERPE & PARTNERS

NAPOLI
 NAPOLI
 SALA
 CONSILINA
 CATANZARO
 CARDITO

BUSINESS PARTNER NAZIONALI



Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza



Finanza agevolata



Corporate finance



M&A | Corporate Finance | Organizzazione aziendale | Controllo di gestione



Consulenza gestione acquisti



Consulenza strategica aziendale

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com



Leadership: pensare strategicamente



Non è una dote innata, ma è una capacità che si apprende e si deve allenare con costanza, nel quotidiano. Parliamo della leadership, cioè l'abilità di dare senso alle azioni e creare consenso attorno ad esse. «Non si nasce leader, ma lo si diventa – spiega **Gianfranco Vercellone**, un passato da manager e un presente come partner di **Idea Management**, società di coaching, formazione e misurazione delle competenze -. La leadership è la capacità di esercitare il pensiero strategico e prospettico e di anticipare le attese altrui e deve essere appresa e allenata giorno per giorno. Non a caso, anche nelle nostre pubblicazioni, parliamo di day leadership. Il fine è acquisire la piena consapevolezza sugli effetti delle nostre azioni».

I risultati sono evidenti e oggetto di studio e controprova. Una ricerca dell'ISVI, Istituto per i Valori di Impresa, in corso di pubblicazione, ha sottoposto ad assessment un campione significativo di imprenditori di successo per indagare "Il segreto Italiano": fra i fattori determinanti, è emersa la capacità di chi guida l'impresa di dedicare tempo al benessere dei dipendenti e al loro coinvolgimento. L'approccio può variare a seconda dell'obiettivo. «La leadership – afferma **Rosanna Gallo**, psicologa del lavoro e titolare della società benefit **Eu-tropia** – è multicolore. La complessità contemporanea richiede modelli differenti di risposta, a seconda del contesto in cui ci si muove e del risultato atteso. Il lavoro di allenamento può toccare un ventaglio di opzioni differenti, dallo sviluppo dell'empatia verso i collaboratori a un lavoro più introspettivo sulla propria intelligenza emotiva o alla cosiddetta leadership del cambiamento, che aiuta a muoversi a fronte di un quadro in continua evoluzione. Fino

alla leadership della crisi permanente, che ci abitua ad affrontare un contesto caratterizzato da criticità sempre più ravvicinate nel tempo». Ma la leadership non è una caratteristica solo dei manager o dei titolari di impresa, ma si adatta a liberi professionisti e lavoratori individuali, che si interfacciano con colleghi, collaboratori e (anche) con i clienti. «I professionisti dovrebbero imparare a ragionare di più con un approccio di impresa», spiega Francesco Cardone, titolare di **Impre-focus** e autore del libro sull'impreditorialità "Tu sei un eroe".

Dai concetti ai fatti, come si coltiva la leadership? Il primo passo, come spiega Rosanna Gallo, è «fare una diagnosi per misurare la situazione di partenza e definire quella attesa. Ad esempio, diagnosticando le dinamiche relazionali di alcuni meeting e fra gruppi nell'organizzazione, comprendere la cultura organizzativa attuale e quella desiderata per definire quale stile di leadership sia più adatto ad accompagnare il cambiamento richiesto». Prosegue Vercellone: «Le direzioni su cui puntare sono quattro: la guida, cioè dare la direzione; la gestione, cioè organizzare team e competenze; l'ispirazione o la capacità di dare un senso agli obiettivi; l'influenza». Empatia, attenzione ai bisogni, lettura delle aspettative sono parole chiave per tutti. «La prospettiva va ribaltata – conclude Cardone -. Occorre lavorare prima sulle persone e poi sugli obiettivi dell'azienda. Solo così si ottiene un risultato di vero valore. Per questo, la fase di selezione di collaboratori e dipendenti, spesso sottovalutata, è invece nodale. Nella convinzione che le competenze tecniche si possono insegnare, ma i desideri e le capacità abitudinali difficilmente si possono trasmettere». (® Riproduzione riservata)

Gruppo 24 Ore: la nuova sede nel segno di riqualificazione, sostenibilità e comfort

Una delle parole chiave che ha guidato la trasformazione della nuova sede milanese de Il Sole24Ore è interprofessionalità: per via del mix di figure che hanno lavorato alla definizione dei nuovi spazi; per il modello concettuale con cui è concepito l'immobile, pensato per l'interazione fra ruoli e competenze. Siamo in via Sarca, nell'ampia area di trasformazione innescata dal ripensamento dell'area ex-Pirelli. L'edificio che ospita il giornale (e tutti i dipendenti di area milanese) si sviluppa su 16mila mq in 11 piani e una notevole terrazza ed è un "Urban Cube", un fabbricato contemporaneo dai volumi fluidi e flessibili, che minimizza gli impatti ambientali. Il progetto architettonico è di Park Associati per conto della proprietà AXA Investment Managers Real Assets mentre l'interior design è stato sviluppato da DEG / Lombardini22.

«Quando abbiamo iniziato a progettare – racconta **Michele Rossi**, architetto e fondatore di Park Associati – non sapevamo ancora a chi sarebbe stato destinato l'immobile. Tuttavia, fin dal concept iniziale, abbiamo lavorato per creare ambienti dove gli spazi ibridi e di incontro avessero un peso importante, al pari degli uffici veri e propri. La riuscita di un progetto, per lo studio di architettura milanese, è sempre frutto di una collaborazione fra più competenze: molte di queste sono interne alla struttura. «Fin dalla fase di cantiere lavoriamo servendoci di professionalità diverse – prosegue Rossi -. Operatori video, per l'uso dei droni e fotografi professionisti, con approcci diversi al lavoro, sono da sempre parte del nostro team, per consentirci di ampliare la visuale prima di affrontare un progetto. Inoltre, nella definizione

dei layout, abbiamo operato fianco a fianco con Lombardini22, con cui avevamo già avuto un'esperienza di successo per gli uffici della Nestlé». Proprio Lombardini22 (che con DEG si occupa nello specifico dello sviluppo di workspace) ha affiancato la società editoriale nella ricerca di una nuova sede, che ha sostituito quella storica di via Monterosa. Individuato l'edificio che Park Associati stava sviluppando per Axa, il lavoro di adeguamento agli affittuari è stato raggiunto grazie alla collaborazione di un team multiprofessionale. «Il nostro approccio è sempre di network e mai di cedere all'ego di una sola personalità dominante. Per questo, da DEG ad Atmos e FUD alla parte Engineering sono diverse le divisioni che hanno collaborato dietro le quinte per il successo della riqualificazione – commenta **Alessandro Adamo**, partner di Lombardini22 -. Lavorando sul filo conduttore di riproporre un design ispirato alla griglia di impaginazione del Sole24 ore e alla texture di colori correlati, per disegnare la pavimentazione, ogni piano uffici è stato connotato dall'inserimento di due poli di forte interazione, come l'area break e un hub di piano. La socializzazione si realizza non solo attraverso spazi per riunioni programmate, ma anche aree che permettono le collisioni casuali». La socializzazione, del resto, era uno dei punti cardine nel mandato del committente. «Altro leit motive del progetto è l'informalità che genera accoglienza. Anche sulla splendida terrazza che domina l'edificio o nei piani bassi di lounge, auditorium, bar e aree destinate all'incontro e all'accoglienza degli ospiti esterni. (® Riproduzione riservata)

Partner 24 Ore diventa media partner di Wood Architecture Prize

Partner24Ore è media partner di Wood Architecture Prize by Klimahouse, nuovo riconoscimento a livello nazionale per l'architettura in legno, istituito da Fiera Bolzano in collaborazione con il Politecnico di Torino e lo Iuav di Venezia. A partire dal 15 settembre fino al 6 gennaio 2023 sarà possibile inviare le candidature, solo in modalità online. I 12 finalisti saranno svelati a fine gennaio. La premiazione è prevista alla prossima edizione di Klimahouse, in calendario a marzo. Tre le categorie: architetture realizzate su iniziativa privata con connotazione funzionale, architetture su iniziativa pubblica con qualsiasi destinazione d'uso e architetture sperimentali, che comprendono prototipi innovativi, moduli esito di ricerca progettuale e installazioni temporanee. Una menzione speciale andrà a un progetto firmato da under35.

Il bando è pubblico sul sito della Fiera



Le aziende cercano consulenze specialistiche di qualità



Francesca Mariotti,
Direttore generale di Confindustria

La pandemia ha rappresentato un punto di rottura. Ha scatenato mutamenti nel tessuto produttivo, in cui i vecchi punti di riferimento sono divenuti fragili. E ha accelerato macro trend che, di colpo, non si potevano più sottovalutare: dalla digitalizzazione, alla transizione ecologica, passando per la necessità di gestire il personale secondo nuove modalità. Piccole e grandi imprese sono state costrette a reinventarsi. Trovandosi di fronte al bisogno di nuove competenze, da accrescere o ricercare all'esterno. E questo processo è ancora in corso, anche perché il "rimbalzo" del 2021 si è trovato di fronte a nuove variabili, dal conflitto ucraino, alla crisi energetica, all'inflazione. La ripresa è ancora asimmetrica. "La complessità del business impone ormai alle aziende di tutte le dimensioni un approccio multidisciplinare, cui è spesso impossibile far fronte solo con risorse interne. Ecco che profes-

nisti e consulenti esterni divengono ancor più necessari, non soltanto per l'ordinaria amministrazione, ma per stare al passo con i tempi" ragiona **Francesca Mariotti**, Direttore generale di **Confindustria**. Detto altrimenti, il professionista non è solo la figura che permette di rimanere aggiornati a livello di compliance dalla normativa. Ma è un soggetto che accompagna l'imprenditore nell'ottimizzazione continua della gestione. "Gli esempi da citare sono infiniti. Dall'eCommerce ai processi di internazionalizzazione, le organizzazioni sono esposte verso l'esterno e hanno bisogno di esperti di sicurezza, sia su un piano legale, sia su quello dell'infrastruttura tecnologica. Servono esperti per la corretta gestione di tutto il ciclo ambientale, fatto di emissioni, rifiuti, riciclo. La stessa catena produttiva crea una mole enorme di dati, che vanno analizzati e valorizzati a dovere. Non deve mancare un esperto capace

di cogliere gli incentivi giusti. Per i professionisti, insomma, c'è ampio margine in cui operare a favore delle aziende in una molteplicità di campi, nuovi o in trasformazione". Lo sconvolgimento di questi anni, peraltro, ha modificato anche il modo di lavorare dei professionisti. "Possiamo dire che il nuovo contesto abbia mandato in soffitta il consulente tuttologo, il partner decennale che pensava di poter esaurire tutte le esigenze, specie della Pmi" aggiunge Mariotti di Confindustria. "In questo senso, agli occhi dell'impresa, è senz'altro un valore aggiunto poter contare su professionisti che appartengano a reti di collaborazione fra colleghi, più o meno formalizzate. Il miglior servizio non deriva per forza dallo studio di grandi dimensioni, ma da chiunque possa dimostrare la capacità di reperire le competenze necessarie, che sono tante". (© Riproduzione riservata)

GRUPPO **24**ORE

ECCO CHI FA PARTE DI PARTNER 24 ORE COMMERCIALISTI

NORD OVEST

PROFESSIONAL PARTNER

BENEGGI E ASSOCIATI
CARRABINO DOTT. MASSIMO
DR. ALBERTO GARAVAGLIA (GBO STUDIO)
GRIFFINI & PARTNERS S.R.L. S.T.P.

**MEDA
BRA
MILANO
PAVIA**

STUDIO BELGRA STP SRL
STUDIO MORO
STUDIO NATELLA & BRUNO

**GORLAGO
BERGAMO
MILANO**

NORD EST

PROFESSIONAL PARTNER

BANZI & PARTNERS S.R.L.
DELTA EMME S.P.A. - STUDIO MONZARDO
DOTT. GIANCARLO

**PARMA
SAN BONIFACIO**

FEDERICO & TIPO COMMERCIALISTI ASSOCIATI
STUDIO MARTINA GOTTARDO

**VILLAFRANCA
DI VERONA
BEVILACQUA**

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

CONSULPEDIA

GLOBAL SEVEC S.R.L.
PEROTTI ENRICO

STUDIO DE DOMINICIS DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

**MOSCIANO
SANT'ANGELO
VELLETRI
SAN BENEDETTO
DEL TRONTO
TORTORETO**

STUDIO INTERNAZIONALE HOOMAN
STUDIO LOSITO
STUDIO TRAPANESE STP DI TRAPANESE &
SEBASTIANELLI SNC
SYNTEX STP S.R.L.

**ROMA
ROMA
ANCONA
PERUGIA**

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

**ASA SRLS DOTT.SSA ANNA SALVATO
E AVV. ANDREA AVITABILE
ASCIOLLA DOTT. RE TOMMASO
CAPALDO & CAPALDO
DAPOTO ANNAMARIA
DOTT. CACCIAPUOTI FILIPPO
DOTT. LEO MARANO
DOTT. BALBI GIUSEPPE
FRANCESCO ANDREA FALCONE CONSULTING FIRM
DOTTORI COMMERCIALISTI REVISORI LEGALI
P. CONSULTING - STUDIO PICCIARIELLO E ASSOCIATI
QUIRINO & ASSOCIATI COMMERCIALISTI**

**NAPOLI
SESSA AURUNCA
SALERNO
MARSICOVETERE
POZZUOLI
POTENZA
SALERNO
TARANTO
BATTIPAGLIA
TORRE DEL
GRECO**

**STUDIO ASSOCIATO STAIANO RAG. GAETANO
STAIANO, DOTT. CATELLO STAIANO,
DOTT. LUIGI STAIANO
STUDIO BUONOCORE
STUDIO CAPUTI
STUDIO CASTALDO VECCHIONE & ASSOCIATI
STUDIO CENNAMO
STUDIO FOTZI - DOTTORI COMMERCIALISTI |
REVISORI LEGALI
STUDIO GALARDO & PARTNERS
STUDIO MANAGEMENT AZIENDALE CAVALLO
VENTURA & ASSOCIATI DEI DOTT. VENTURA S. E. A.**

**SANTA MARIA
LA CARITÀ
PAGANI
LAMEZIA TERME
NAPOLI
NAPOLI
SASSARI
NAPOLI
FOGGIA
COMISO**

BUSINESS PARTNER NAZIONALI



NORD

PROFESSIONAL PARTNER

- Avv. PAOLO BALBONI**
MILANO - Compliance Privacy e Data Protection; Diritto dell'informatica: software e internet website; E-commerce
- Avv. LUCA BARBARI**
MODENA - Diritto dell'informatica: software e internet website
- Avv. CLEMENTINA BARONI**
REGGIO EMILIA - Compliance - Privacy e Data Protection; Sicurezza sul lavoro; Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
- Avv. MARCO LUIGI MARIA BASSOLI**
MILANO - Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Recupero crediti ed esecuzione forzata
- Avv. RAFFAELE BATTAGLINI**
TORINO - IP & ICT - Legal Tech
- Avv. DANTE DANIELE BUIZZA**
BRESCIA - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Diritto societario - Impugnativa delibere, contenzioso tra soci e organi sociali; Pareristica e contenzioso stragiudiziale
- Avv. PIERANNA BUIZZA**
BRESCIA - Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso
- Avv. PAOLO CAGLIARI**
VERONA - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di servizi; Recupero crediti ed esecuzione forzata; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali
- Avv. ZENO CAVAGGIONI**
VERONA - Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Diritto societario - Impugnativa delibere, contenzioso tra soci e organi sociali; Incarichi - Curatore fallimentare
- Avv. MASSIMILIANO CESARATO**
PADOVA - Compliance - Modelli organizzativi 231/01; Privacy e Data Protection; Diritto Penale - Reati societari e responsabilità ex D.Lgs. 231/01
- Avv. MENA CHIRONNA**
POGLIANO MILANESE - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali
- Avv. ANTONIO DE LUCA**
MILANO - Diritto Tributario - Fiscalità internazionale
- Avv. GIANMARIA DEL MONACO**
PADOVA - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di collaborazione; Contratti di servizi; Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust
- Avv. ANDREA FENAROLI**
BRESCIA - Crisi d'impresa - Procedura fallimentare - Diritto bancario; Diritto societario - Impugnativa delibere, contenzioso tra soci e organi sociali
- Avv. GIULIA FERRARI**
VERONA - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo; Diritto societario - Operazioni straordinarie
- Avv. FLORIANA FRANCESCONI**
BOLOGNA - Compliance - Modelli organizzativi 231/01; Privacy e Data Protection; Diritto del lavoro - Diritto sindacale
- Avv. ALBERTO GIULIANI**
PADOVA - Compliance - modelli organizzativi 231/01; Privacy e Data Protection; Diritto Penale - Reati sicurezza del lavoro
- Avv. ELEONORA GIULIANO**
MILANO - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di servizi
- Avv. GIOSUÈ LEOCATA**
MILANO - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di servizi; Diritto della proprietà intellettuale: marchi; Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust
- Avv. MARCO NAPOLITANO**
MONTICELLO CONTE OTTO - Recupero crediti ed esecuzione forzata
- Avv. FRANCESCO NOSCHESI**
BRESCIA - Diritto Amministrativo - Edilizia e Urbanistica
- Avv. FRANCESCA PEREGO MOSETTI**
TORINO - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di fornitura di beni; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali; Diritto del lavoro subordinato
- Avv. LUCA SCALTRITI**
MILANO - Diritto e rapporti assicurativi

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

- Avv. ALDO BIMBATO**
ROMA - Diritto Agrario e Agroalimentare
- Avv. LUCA BOLOGNINI**
ROMA - Compliance Privacy e Data Protection; Incarichi - D.P.O.
- Avv. BENEDETTA BRUNI**
MARINO - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di collaborazione; Contratti di fornitura di beni
- Avv. TOMMASO CIVITARESE**
MOSCIANO SANT'ANGELO - Diritto penale - Reati edilizi
- Avv. MASSIMO DI ROCCO**
CHIETI - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di fornitura di beni; Diritto societario - Pareristica e contenzioso stragiudiziale; Diritto della proprietà intellettuale: brevetti e modelli
- Avv. NICOLA LUCARELLI**
CAMPOBASSO - Crisi d'impresa - Composizione negoziale e gestione; Procedura fallimentare; Diritto societario - Operazioni straordinarie
- Avv. LUCA LUCHETTI**
ROMA - Arbitrati nazionali e internazionali in materia commerciale; Commercio internazionale - Controversie giudiziali; Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa
- Avv. ANTONIO MARASCIA**
CHIETI - Diritto Agrario e Agroalimentare
- Avv. ROBERTO MAURELLI**
ALBANO LAZIALE - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
- Avv. GIACOMO NERI**
CHIETI - Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
- Avv. JACOPO PONTI**
ROMA - Recupero crediti ed esecuzione forzata
- Avv. ROSITA PONTICIELLO**
VITERBO - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di servizi
- Avv. SAVERIO SABATINI**
ANCONA - Diritto societario - Pareristica e contenzioso stragiudiziale

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

- Avv. GIUSEPPE AIELLO**
SALA CONSILINA - Diritto penale - Cybercrime
- Avv. ANNA AMANTEA**
SALERNO - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali; Diritto del lavoro - Diritto sindacale e accordi collettivi; Lavoro subordinato
- Avv. ALESSANDRA DE BENEDITTIS**
NARDÒ - Diritto e rapporti bancari
- Avv. MAURO FLORIS**
NUORO - Recupero crediti ed esecuzione forzata
- Avv. NICOLA MORTORO**
CATANZARO - Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali
- Avv. DONATO ANTONIO MUSCHIO SCHIAVONE**
MARTINA FRANCA - Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Diritto Penale - Reati tributari; Reati fallimentari
- Avv. MASSIMO NAVACH**
BARI - Diritto del lavoro - Agente, rappresentante, procuratore d'affari; Diritto del lavoro - Lavoro subordinato
- Avv. RICCARDO RENNA**
NARDÒ - Contrattualistica della prassi commerciale - Contratti di fornitura di beni; Contratti di servizi; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali
- Avv. VINCENZO CANDIDO RENNA**
NARDÒ - Compliance - Modelli organizzativi 231/01; Mappatura rischi Anticorruzione; Diritto Amministrativo - Appalti pubblici
- Avv. ALFREDO SAGLIOCCO**
AVERSA - Recupero crediti ed esecuzione forzata; Diritto bancario; Diritto societario - Impugnativa delibere, contenzioso tra soci e organi sociali
- Avv. LAURA MARIA PIA TOTA**
ANDRIA - Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa

STUDI PARTNER



L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com

“Il Punto”: confronto professionale alla pari



Tra le attività proposte da Partner 24 ORE spicca un format particolarmente apprezzato, che prevede il confronto professionale e multidisciplinare tra pari: si tratta del format “Il Punto”, incontri periodici, per lo più a cadenza settimanale, svolti da remoto, ad esclusivo beneficio dei professionisti iscritti al Network. Ogni appuntamento è coordinato da un pool di Business Partner, che predispongono – anche su suggerimento dei partners – e, successivamente condivide, l’agenda degli argomenti che verranno affrontati e

discussi durante gli incontri.

La settimana inizia con “Il Punto del Lunedì”, alle 8.30. “Affrontiamo argomenti vari, che possono interessare commercialisti ma anche avvocati. Spaziamo, dall’Iva che grava sui chirurghi estetici alla fiscalità delle criptovalute, in genere scegliendo temi d’attualità che hanno tenuto banco, nel settore, la settimana precedente” racconta **Corrado Scalabrini**, coordinatore insieme a **Barbara Marini** e **Micaela Marini**, soci dello studio **Smr Tax** (commercialisti e revisori contabili). Sempre di lunedì c’è “Il Punto Finanza Agevolata”, appuntamento mensile nato per approfondire temi come crediti di imposta, bandi nazionali e locali, maxideduzioni, entrando nello specifico di aspetti complessi, poco noti o di dubbia interpretazione. “In soli 60 minuti, riusciamo a sviluppare gli argomenti in maniera semplice e concisa, sciogliere possibili dubbi e condividere casi pratici e quesiti, il tutto in un ambiente conviviale e di continuo scambio” spiega la coordinatrice, l’avvocato **Federica Costantino** di **Open Group Italia**. Il giovedì, alle

14, si svolge “Il Punto Lavoro”, coordinato da un gruppo interdisciplinare di avvocati giuslavoristi e consulenti del lavoro, composto da **Claudia Ogriseg**, **Maria Grimaldi**, **Alessandro Necchio**, **Maria Cafasso**, che di volta in volta predispongono un programma di discussione.

“Il nostro appuntamento – afferma **Claudia Ogriseg** – “ricrea” le classiche riunioni di studio settimanali con la particolarità di coinvolgere professionisti sull’intero territorio nazionale e di diversa estrazione che assistono le aziende nella gestione delle risorse umane (dai consulenti del lavoro, agli avvocati e commercialisti fino alle figure più tecniche, come gli ingegneri). Cerchiamo di concentrarci sulle questioni di attualità dando una prima lettura di norme, circolari, ma se necessario dedichiamo anche più appuntamenti coinvolgendo anche altri business partner del network penso alla normativa sulla crisi di impresa o al ‘caso’ Google analytics che quest’estate ci ha fatto impazzire a causa di diversi attivisti digitali. È un momento di confronto importante, qualche

volta persino acceso, ma utilissimo. E se ci sono colleghi che hanno esigenza di un contraddittorio qualificato su argomenti specifici, siamo pronti a concedere ampio spazio” conclude **Ogriseg**. Sempre il giovedì pomeriggio, ma con cadenza quindicinale, ha luogo l’appuntamento forse più tecnico, quello sul Diritto penale dell’economia, coordinato da **Alessandro Provera** e **Carlo Baccaredda Boy**, il primo “of counsel”, il secondo titolare dell’omonimo studio legale milanese. “Leggiamo e commentiamo sentenze, proponiamo approfondimenti giuridici obiettivamente un po’ più specialistici, ma scegliamo temi che possano interessare un pubblico più ampio dei soli addetti ai lavori e che spesso toccano la vita quotidiana delle Pmi, non solo di grandi gruppi” spiegano. “Per noi professionisti è un momento utilissimo di confronto, sia dal punto di vista generazionale, tra esperti e giovani, sia perché ci obbliga a restare aggiornati e studiare. Un elemento tutt’altro che scontato nella pratica comune”. (® Riproduzione riservata)

Iniziativa Cube: ambizione e coraggio per la leadership di mercato

Un storia di successo.
Un brillante esempio
di management
buyout fondato
sulla collaborazione
di un gruppo
di professionisti

Un approccio sartoriale alla consulenza manageriale, che spazia dall’affiancamento delle start up allo scale-up di imprese di media dimensione - spina dorsale del tessuto produttivo nazionale -, fino al supporto alle pubbliche amministrazioni e alla fornitura di servizi altamente specia-

lizzati per aziende più strutturate.

Sono questi i punti di forza di **Iniziativa Cube**, società di consulenza manageriale - con basi a Napoli, Roma, Milano, Torino e Bruxelles - incentrata sulla multi-specializzazione, da un lato, e sull’offerta di servizi di advisory di nicchia, dall’altro: un modello che ha consentito di mettere a segno negli ultimi quindici anni una crescita costante, sia in termini di fatturato che di portafoglio clienti su base annuale (da 50 a 200 soggetti mediamente seguiti).

Il successo di Iniziativa Cube - spiega **Ivo Allegro**, partner e amministratore delegato dell’impresa, fondata con **Giuseppe Principe** - «parte dall’avvio della sua ‘seconda vita’, nel 2005, e in particolare dall’operazione di management buyout con cui è stato rilevato il ramo d’azienda della sede di Napoli di **Ernst & Young** che, a sua

volta, aveva in precedenza acquisito l’impresa nata a fine anni Settanta. L’esperienza in una delle Big Four, spiega il manager - «ha fornito un importante bagaglio in termini di know how, ma il nostro approccio al mercato si è subito differenziato: abbiamo scelto un modello sartoriale, diverso dalle multinazionali della consulenza. La nostra è una boutique con elevata attenzione al cliente, al quale proporre servizi su misura, trasversali e integrati».

Oggi la società conta su un team di 30 professionisti - tra cui avvocati, esperti economico-tributari, ingegneri - che operano in una logica di rete, offrendo servizi in cinque principali aree di attività: corporate finance, finanza agevolata, business advisory, EU funding e infrastrutture pubbliche finanziate con capitali privati (a partire dal partenariato pubblico

privato). La quota maggiore di aziende seguite, precisa l’ad, «si colloca in una fascia tra i 10 e 100 milioni di fatturato, ma non mancano pubbliche amministrazioni, start up innovative e grandi imprese, alle quali proponiamo servizi altamente specializzati».

Il modello - sottolinea **Allegro** - «punta a valorizzare specifiche nicchie di attività. Siamo leader di mercato, ad esempio, nel campo della Partnership Pubblico Privato, in particolare per la realizzazione di infrastrutture sportive (37 operazioni gestite). Altro settore in cui la società spicca è la finanza agevolata sul fronte ricerca e sviluppo. In prospettiva, conclude, «crediamo nella finanza alternativa - si pensi ai minibond -, ma anche nello sviluppo delle imprese ad alta tecnologia e nell’Industria 5.0, con il suo paradigma umano-centrico». (® Riproduzione riservata)



PARTNER 24 ORE: LE MIGLIORI COMPETENZE AL FIANCO DELLA TUA IMPRESA.

Partner 24 ORE è un network che raggruppa professionisti qualificati a cui rivolgerti per garantire il massimo alla tua impresa. Un sistema innovativo che aggiunge valore al tuo business, con la qualità del Sole 24 Ore.

ECCO CHI FA PARTE DI PARTNER 24 ORE COMMERCIALISTI

NORD OVEST

PROFESSIONAL PARTNER

AERRE CONSULENZE SRL
ALESSANDRO ARRIGHI

BATINI COLOMBO SAOTTINI

CRISTINI RAG. GILBERTO
DARIO CERATI - STUDIO GE.CO. SAS
DIESELLE SRL - STUDIO MASSIMILIANO MARTINO
E.D.C. SRL - DOTT. MATTEO GUALANDRIS

FRAND GENISOT ALDA
GANDINI & ASSOCIATI
IVAN MORA
MARENGO & PARTNERS SRL

BERGAMO
CAPIAGO
INTIMIANO
CASSANO
D'ADDA
SULZANO
TORINO
TORINO

CALUSCO
D'ADDA
AOSTA
MILANO
ROVATO
BRA

PASSERINI MARGHERITA
RIGONI BAGHIN & ASSOCIATI
SARTORI MONICA
STUDIO BAGAINI E RILLO
STUDIO COMED ASSOCIAZIONE
PROFESSIONALE DI MARENGO DR.ANDREA,
ORICCO DR. RICCARDO
E BORRA DR.SSA ELENA
STUDIO DIOMEDE E TANGO STP
STUDIO FLESCA
STUDIO GIBELLI PAGLIERO RIBETTO
STUDIO RAG. GIUSEPPE LEPORE
STUDIO RCG
STUDIO SANZOGNI
STUDIO VERONESE

TORINO
NOVARA
CASALMAGGIORE
BORGOMANERO
BRA

CORSICO
GENOVA
TORINO
SAVONA
GENOVA
BRESCIA
MILANO

NORD EST

PROFESSIONAL PARTNER

CEDAS SRL
EDI CONUSULTANTS SRL STP
GIULIANI ASSOCIATI
MICHELA MODENINI
STUDIO BAMPO - DOTTORI COMMERCIALISTI
STUDIO BETTUZZI & PARTNERS

TREVISO
TREVISO
FERRARA
VIGASIO
BELLUNO
TREVISO

STUDIO DE LEO ASS.NE PROFESSIONALE
STUDIO EGGER
STUDIO LORENZO PETRONIO
STUDIO POZZEBON DOTT. MAURO
UCS AZIENDALI SAS

BOLOGNA
CONEGLIANO
TRIESTE
TREVISO
CONEGLIANO

CENTRO

PROFESSIONAL PARTNER

ECONOMIC CONSULTING STUDY SRLS
STUDIO BONELLI STP A R.L.

ROMA
ROMA

STUDIO CARDARELLI
STUDIO PROFESSIONALE CARRARA STP SRL

ROMA
ROMA

SUD

PROFESSIONAL PARTNER

CEDA SOC.COOP
CONSULTRADE SRL
GENUS STUDIO ASSOCIATO CRITONE
IACOVINO
LOPERFIDO EMANUELE

PRESICCE-
ACQUARICA
BISCEGLIE
TRAMUTOLA
MATERA

STUDIO DI CONSULENZA AZIENDALE
DOTT. ANDREA PISANI
STUDIO FARAONE
STUDIO MONTI & SERAM PARTNERS
STUDIO MUSSO
STUDIO SAMBATI

BARI
POTENZA
TERMOLI
PALERMO
GALATINA

BUSINESS PARTNER NAZIONALI



Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza



Finanza agevolata



Corporate finance



M&A | Corporate Finance | Organizzazione aziendale | Controllo di gestione



Consulenza gestione acquisti



Consulenza strategica aziendale

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com



