



FARE[®]

#6 settembre 2023

**NET
WORK**

Professionisti e imprese

inserto promozionale

Competenze che fanno NETWORK.

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I BUSINESS PARTNER CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:

Supported by



DS AUTOMOBILES



NORD OVEST

- &PLUS SRL STP**
Consulenza HR
- ALLEGAL - STUDIO LEGALE ASSOCIATO**
Consulenza Legale Digital Company
- AML CONSULTING**
Consulenza Antiriciclaggio
- ARKADIA GMA SRL**
Finanza Agevolata
- AVV. ALDO BIMBATO**
Consulenza in Diritto Agrario e Agroalimentare
- BUDRONI ASSICURA**
Consulenza Risk Management
- BUILDNN SRL**
Consulenza nell'applicazione dell'intelligenza Artificiale
- C2R ENERGY CONSULTING**
Consulenza Tecnico Scientifica Energetico - Ambientale
- CF&S ADVISORS SRL**
Consulenza M&A | Strategy & Valuation Advisory
- CONTRIBUTO UTILE SRL SOCIETÀ BENEFIT**
Consulenza Strategica alla Micro e Piccola Media Impresa
- CREDITCOLLECTING**
Consulenza Gestione Flussi Finanziari
- DOMEK EXPORT - CLUB DEGLI AMICI DEL MADE IN ITALY**
Internazionalizzazione
- ERREVI CONSULENZE SRL**
Finanza Agevolata
- FLEX WELFARE**
Consulenza Welfare Aziendale
- K4G ADVISORY HUB SRL**
Consulenza Manageriale
- LESS**
Servizi di Progettazione

- MANUEL TROTTA**
Formazione Manageriale e Professionale
- MULTI-CONSULT SRL**
Innovation Marketing
- NOTAI FABIO NOVARA E MASSIMO CHIABRERA ASS. PROF.**
Studio Notarile
- PIESSEPI SRL**
Consulenza HR
- PROQUALITY SRL - GRUPPO PROGEST**
Consulenza Esg | Parità di Genere
- Q-81 HSE**
Consulenza Sostenibilità Ambientale
- S.L. ENGINEERING**
Efficienza Energetica
- SCHITO & PARTNERS - SOLUZIONI FINANZIARIE**
Debt Advisory | Consulenza sul Debito
- SDL - SOSTENIBILITÀ DIGITAL & LEARNING**
ESG | Sostenibilità Aziendale
- STUDIO BELVISI SRL SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI**
Terzo Settore
- STUDIO CARBOGNANI SRL**
Consulenza in Legislazione Doganale e Commercio Estero | Internazionalizzazione
- STUDIO FRANCO SOCIETÀ BENEFIT**
Studio Notarile
- STUDIO LEGALE BORLONE PAPI ROSSI - DIVISIONE DI LIBONATI-JAEGER**
Contratti | Crisi di Impresa
- STUDIO PAGANO & PARTNERS**
Sovraindebitamento Soggetti non Fallibili
- WINNING WOMEN INSTITUTE SRL - SOCIETÀ BENEFIT**
Consulenza per la Certificazione di Parità di Genere

NORD EST

- &PLUS SRL STP**
Consulenza HR
- ALLEGAL - STUDIO LEGALE ASSOCIATO**
Consulenza Legale Digital Company
- CONSULTEAM SRL**
Sicurezza Sul Lavoro
- E.H.S. CONSULTING SRL**
Health, Safety & Environment
- EFFICIENT SRL**
Incarichi DPO | Privacy
- ERREVI CONSULENZE SRL**
Finanza Agevolata
- FI.MAR. SRL**
Consulenza Manageriale
- MANUEL TROTTA**
Formazione Manageriale e Professionale

- MARCOTULLI & PARTNERI O.D. D.O.O.**
Contrattualistica Internazionale
- PIESSEPI SRL**
Consulenza HR
- Q-81 HSE**
Consulenza Sostenibilità Ambientale
- STUDIO CARBOGNANI SRL**
Consulenza in Legislazione Doganale e Commercio Estero | Internazionalizzazione
- STUDIO DR. MARCO SOVERINI**
Servizi per De-Carbonizzazione Edifici
- STUDIO LEGALE BORLONE PAPI ROSSI - DIVISIONE DI LIBONATI-JAEGER**
Contratti | Crisi di Impresa
- STUDIO MODOLO E FAVUZZA - DOTTORI COMMERCIALISTI**
Patent Box

CENTRO

- BUSSOLETTI NUZZO & ASSOCIATI**
Esternalizzazioni e Ristrutturazioni Aziendali | Crisi di Impresa
- CAREFIN SRL**
M&A Advisory
- CF&S ADVISORS SRL**
Consulenza M&A | Strategy & Valuation Advisory
- CSPFEA**
Formazione, Innovazione e Digitalizzazione nel Mondo delle Costruzioni
- DBM ITALIA SPA**
Consulenza Criptoalutale
- IDEA INFORMATICA SRL**
Consulenza IT
- INTERDILGROUP-UFFICIO ENGINEERING**
BIM | Smart Building
- OSM MASTER CENTRO ITALIA**
Consulenza per l'organizzazione e la Gestione Aziendale | Formazione Manageriale

- PIESSEPI SRL**
Consulenza HR
- SALTECH**
Sicurezza sul Lavoro
- STUDIO LEGALE BORLONE PAPI ROSSI - DIVISIONE DI LIBONATI-JAEGER**
Contratti | Crisi di Impresa
- STUDIO LEGALE NAPOLETANO**
Diritto Penale Ambientale
- TRAVAGLI FINANCIAL**
Consulenza Finanziaria Indipendente
- VERONICA RINCHI PERUZZI**
Advertising Online
- WELL-WORK SRL**
Consulenza HR

SUD

- ALLIANCE RISK MANAGEMENT SRL**
Risk Management
- CAREFIN SRL**
M&A Advisory

- IACOBUCCI AUDITORS SRL**
Revisione Legale
- OPIFICIO INNOVA**
Sviluppo e Innovazione d'Impresa

STUDI PARTNER

 società tra professionisti Acciari & Associati prevenzione e gestione della crisi Prevenzione, risanamento e gestione della crisi d'impresa	 Aksilia Group Consulenza ESG	 BEVA INNOVATION Industria 4.0	 FONDAZIONE CHIRONE Le pratiche, la giurisprudenza e la dottrina ADR, mediazione in materia civile e commerciale, gestione e composizione della crisi d'impresa	 creditvision CONSULENZE INVESTIGATIVE Consulenze investigative nel rischio credito e reputazionale	 CRW CORPORATE RISK WATCH Risk consulting Due diligence reputazionale	 DIGITALIA '21 Consulenza gestione reputation
 ENETWORKS WITH DATA WE WORK Trasformazione digitale	 F2D Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza	 FIDUCIARIA DIGITALE L'ALTRO MODO DI AMMINISTRARE Equity capital market Servizi Fiduciari Digitali	 Gruppo FINSERVICE.com LEADER DELLA FINANZA AGEVOLATA Finanza agevolata	 HSL advisors Pianificazione strategica e controllo di gestione	 INIZIATIVA Finanza e innovazione Corporate finance	 Gesti Service Italia Facility Management
 K&A M&A Corporate Finance Organizzazione aziendale Controllo di gestione	 M&A Merger & Acquisition HUB by OPEN M&A Advisory Consulenza It/Digital	 mitric INFORMATION TECHNOLOGIES Certificazioni ambientali/ ISO Digital Solution e Technologies Trasformazione digitale	 niuma Consulenza gestione acquisti	 PSB JOB EDUCATION CONSULTING Consulenza strategica aziendale	 SEF CONSULTING Consulenza strategica	 Partner 24ORE

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

1'editoriale

Cambiare sguardo, insieme

Dopo la prima uscita dell'anno dedicata alla lettera "E" degli ESG, affrontiamo con questo numero di "Fare Network. Professionisti e imprese" la lettera "S" di social. La promozione della sostenibilità sociale non è più solo una questione lasciata alla sensibilità della singola azienda ma diventa ormai (o dovrebbe essere) parte integrante delle strategie di sviluppo delle imprese.

Molte sono le strade che le aziende possono intraprendere per realizzare e concretizzare questo pilastro della sostenibilità. Sia che si parli di "welfare aziendale" che, sulla spinta della recente legge 48 del 4 maggio 2023 (decreto Calderone), sposta il focus dal concetto di welfare orientato al benessere a un insieme di attività più ampie, pensate per assecondare la produttività del lavoratore, sia che si parli di sicurezza e salubrità degli ambienti di lavoro, sia che si parli di giving back, ossia progetti e iniziative pensate per restituire alla comunità, creando allo stesso tempo valore, l'unica costante è la centralità della persona e dei suoi bisogni. La prima sfida che le aziende, ormai consapevoli, devono affrontare è rappresentata dal progettare e implementare servizi che sappiano offrire risposte efficaci ai bisogni emergenti delle persone e delle comunità e generare allo stesso

tempo un reale impatto positivo misurabile sul benessere di tutti gli attori coinvolti. Sfida che però potrà essere vinta solo da quei soggetti che sapranno cambiare la propria prospettiva e allargare lo sguardo, dimostrando di aver compreso la capillare interconnessione esistente tra questi temi: mondi solo all'apparenza distanti, di cui l'impresa deve tenere conto all'interno del suo processo produttivo per evitare sanzioni e mitigare i rischi reputazionali di varia natura.

Per fare questo la classe dirigente deve essere aperta a nuovi modelli di leadership che "parta dal basso" dove il leader diventa un facilitatore per le innovazioni e per la risoluzione dei problemi, abile nell'utilizzare al meglio la c.d. networking intelligence, ossia idee e punti di vista che arrivano da tutti i membri dei team di lavoro, interni ed esterni.

Rispettare la norma non basta. Servono professionalità con specifici requisiti e competenze in grado di adattarla alla singola realtà aziendale, come un vestito sartoriale. Bisogna compiere un salto culturale che possa contribuire a realizzare una cultura del lavoro diversa, inclusiva, sicura e sostenibile, in poche parole porre le solide fondamenta di una società più evoluta.

La Redazione di Partner24ORE

sommario

**FARE
NET
WORK**

**Partner
24ORE**

GRUPPO24ORE

EDITORIALE

- 3 Cambiare sguardo, insieme
- PRIMO PIANO**
- 4 Networking & Diversity per la valorizzazione del potenziale individuale
- 6 Un modello di Give Back per progetti ad alto impatto sociale
- 7 Scuola materna Sluderno. Design sostenibile a misura di bambino

SCENARI E PROSPETTIVE

- 9 Welfare oggi. Cambiano le regole
- 10 Sostenibilità. Dal perché al come
- 12 Parità di genere: le imprese promotrici della svolta culturale
- GOVERNANCE E STRATEGIE**
- 13 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 14 Massima allerta sui rischi reputazionali

LA PAROLA ALLE IMPRESE

- 19 Certificazione di parità di genere. L'esperienza del Gruppo 24 Ore

COMMUNITY

- 19 I Partner del Network si incontrano a Milano
- 19 Partner 24 ORE apre ad un nuovo profilo ordinistico

Networking & Diversity per la valorizzazione del potenziale individuale

Marco Vigni

La cultura d'impresa improntata all'inclusione e alla valorizzazione delle diversità porta con sé una serie di indubbi e vantaggi: migliora la reputazione delle relazioni con i clienti consumatori, la capacità di attrarre i clienti e candidature, crea un impatto positivo sull'innovazione, sulla competitività e nella capacità di stare sul mercato.

Se le aziende vogliono davvero valorizzare il "potere" delle differenze occorre creare team ad alto tasso di *diversity* a partire dai consigli di amministrazione e per tutta la filiera: luoghi di lavoro in cui siano presenti tipi diversi di persone di talento, non è soltanto la cosa giusta da fare, non è buonismo ma reca benefici, aumenta ricavi e profitti oltre a gettare solide basi per il business. Le marche più inclusive ormai stravincono anche nell'ambito del passaparola e il successo, oggi, si costruisce sulle differenze e per essere più vicini ai clienti e alla *business community* abbiamo bisogno di crescente diversità.

Secondo uno studio condotto nel 2018 dalla *Harvard Business Review* le società che hanno creato *team* nei quali si mescolano generi, talenti, capacità, *background* accademici ed etnie hanno il 19% di ricavi in più derivanti dall'innovazione.

La diversità e la cultura a rete diventano quindi un viaggio e non più una destinazione, non un punto di arrivo ma un modo di vivere l'organizzazione e, nello sforzo collettivo del "tutti insieme" emergono qualità che nessuno avrebbe potuto tirare fuori da solo.

Ma i manager, e i conseguenti modelli di leadership aziendali, sono pronti a gestire questa forza lavoro del futuro e incoraggiare maggiore comprensione e dialogo delle diversità? L'organizzazione di una società che assume persone di diversi tipi diventa naturalmente eterogenea e sarà più incline a favorire un'atmosfera positiva non per mirabolanti corsi di formazione di fantomatici guru ma per l'effetto della mera esposizione sul luogo del lavoro. Team eterogenei possono portare una maggiore varietà e profondità di idee, punti di vista differenti e sono rappresentativi della società civile in cui viviamo e della composizione della clientela.

Serve una revisione dei falsi miti del leader perfetto (che crea solo frustrazione), dei manager-geni che vogliono fare (e vincere) tutto da soli: la grande trappola di osannare le star, senza dare dignità al gruppo nella sua pienezza e alla circolarità di idee, è stata finalmente "smascherata".

I modelli di leadership tradizionali nascono gerarchici e *topdown*, ossessivamente concentrati su efficienza e produttività. Dopo la pandemia i modelli sbilanciati verso l'alto stanno lasciando

finalmente spazio a strutture che partono dal basso verso l'alto, dove il *leader* ha un ruolo di facilitatore per le innovazioni e per la risoluzione dei problemi e utilizza la *c.d. networking intelligence*, idee e punti di vista che arrivano da tutti i membri della sua forza lavoro.

Si sta affermando una *leadership* sempre più inclusiva, al centro di una rete di talenti, che si traduce in una comunicazione costante che va in tutte le direzioni dell'organizzazione e raggiunge tutti coloro che ne fanno parte, ingaggiandoli e valorizzandone le idee: un ambiente in cui i dipendenti sono incoraggiati a dare il proprio contributo e rispettati nella loro diversità.

Siamo di fronte ad una **nuova organizzazione a rete** che archivia la piramide ed entra nel cerchio. Essa richiede leader non più in cima a gerarchie vetuste, roboanti di ego, ma dentro una rete di talenti, contatti e tematiche con cui le persone interagiscono e si arricchiscono quotidianamente, creando valore. In questa *networking organization* lavorare a rete è uno degli *asset*, urgente e imprescindibile, così come capire le diverse posizioni e punti di vista, mettersi al servizio di colleghi e degli *stakeholder*, creare valore grazie al *networking*, competenza abilitatrice di diverse possibilità, sia dentro che fuori l'azienda.

Se non si crea questo nuovo spazio organizzativo e collaborativo il rischio è perdere idee e cogliere in modo parziale i problemi, pagandone poi le conseguenze quando è troppo tardi: il mercato è pieno di cadaveri di aziende troppo sicure dei propri modelli e poco in ascolto dell'ecosistema intorno a sé.

Molti ricercatori e studi hanno evidenziato che i team sono molto più innovativi degli individui e che quando si parla di risultati impattanti tutto questo è il frutto di diversità di idee e di *problem solving* collaborativo. *Diversity e Inclusion* sono oggi considerati pilastri nelle attività di responsabilità sociale di molti brand aziendali e rappresentano sicuramente un valore sempre più sentito dall'intera società.

Un contributo decisivo al riguardo è stata la norma ISO 3415 a maggio 2021 che vuole dare indicazioni precise per tutte quelle organizzazioni che vogliono certificare la propria attività e i relativi processi oltre che impegno su queste tematiche (modalità di assunzione, formazione del personale, progressioni di carriera, ect).

Che un ambiente di lavoro debba favorire la coesistenza di persone differenti per genere, orientamento sessuale, etnia o età e che si possa trarre vantaggio creando un ambiente inclusivo è, tuttavia una convinzione che deve ancora farsi largo nella maggior parte delle aziende. Il nuovo scenario richiede un ap-

proccio alla leadership, al management e alla partecipazione nel lavoro profondamente diverso dal passato. I leader devono comprendere le differenze tra le persone che compongono una forza lavoro sempre più eterogenea (es avvicendamento generazionale) e lavorare per gettare ponti. La costruzione di comunità e di team ad alto tasso di *diversity* spesso richiede un cambio di *contesto* e *mindset* oltre che di **narrazione** (facendo strada ad una nuova storia al posto di quella dominante), attivando e rinnovando forze ed energie positive della stessa, e chiamando all'azione e ad una responsabilità corale tutti i dipendenti.

E in un contesto in cui c'è rispetto e valorizzazione delle differenze, possiamo sperare di trattenere le risorse e allo stesso tempo rafforzare il brand aziendale.

Il *Diversity Brand Index 2021* certifica la grande importanza del tema dell'inclusione anche tra i consumatori: interessante che l'88% della popolazione è più propensa verso brand più inclusivi e che il gap tra ricavi di una marca inclusiva rispetto ad una non inclusiva superi il 23% a favore della prima.

Ma attenzione al pericolo del "*diversity washing*", sempre dietro l'angolo: il consumatore (e potenziale dipendente) diventa sempre più attento ed esigente, quindi meglio non sottovalutare queste tematiche.

La diversità spesso fa paura perché siamo intrisi di pregiudizi, ma è solo grazie alla diversità che possiamo esprimere maggiore vulnerabilità e autenticità, consentendoci di abbandonare l'estenuante sforzo di apparire perfetti nei nostri ruoli.

Imperfezione, vulnerabilità e autenticità possono aprire praterie inaspettate di umanità nelle organizzazioni dove poter esprimere le proprie idee. Ricordiamoci che, dove c'è una circolazione di idee, c'è tanta innovazione, tema di cui le aziende non possono più fare a meno se vogliono sopravvivere alla complessità crescente di un mondo profondamente interconnesso.

Ed è allora solo con una cultura di un'impresa che favorisce maggiore comprensione tra tutte le parti, passando da una mia visione ad una nostra visione e in cui le differenze si intersecano che si può ottenere un maggiore dialogo tra tutte le parti: così l'organizzazione acquisisce maggiore forza, solidità e vantaggio competitivo perché sorretta da una rete di diversità, oltre che ricchezza di punti di vista, e valorizza il potenziale di tutti gli aderenti.

I cambiamenti derivati dalla pandemia hanno reso urgente e improcrastinabile lavorare sull'unità e coltivare allo stesso tempo un nuovo **senso di comunità** che

transita da una maggiore collaborazione.

Più le persone si sentono di appartenere ad una comunità e organizzazione, più si sentono accettate e al sicuro, tanto più saranno disposte a dare il proprio contributo fattivo e a rimanere in azienda.

Non dimentichiamoci che la nostra capacità di produrre risultati e l'impatto, come singoli e organizzazione, è legata alle persone e per quanto siamo bravi, illuminati e brillanti se giocheremo da soli perderemo sempre contro un'intera squadra.

Oggi stiamo perdendo la capacità empatica di stare con gli altri, ci siamo dimenticati della nostra umanità e delle cose che abbiamo in comune con gli altri. Essere testimoni della diversità e inclusione nel quotidiano vuol dire alimentare una cultura sana e gentile del network, tenere alla larga le dimensioni iper competitive, che spesso lacerano team e aziende, e consentire alle persone di collaborare in uno scambio aperto di idee e informazioni, in una lotta senza quartiere per abbattere pregiudizi.

Non è mai sopravvissuto il più forte ma chi ha saputo meglio cooperare e creare valore con e per gli altri e questo rende il *networking* un *asset* vincente che resiste al tempo nei secoli e che potrà sostenere il crescente bisogno di diversità e inclusione nelle organizzazioni.

Essere inclusivi sta solo a noi con la consapevolezza che tutto questo possa diventare una nuova piattaforma di vita e di *business*, ricordandoci che uno sguardo diverso sul mondo può individuare e scoprire aspetti che fino a quel momento non avevamo preso in considerazione, nonostante li avessimo sotto i nostri occhi. (© Riproduzione riservata)



Marco Vigni - FOUNDER **BNet2connect**, hub di servizi, connessioni, eventi ed opportunità sul networking. Vice Presidente Nazionale @Aidp - Associazione Italiana Direzione del Personale. Responsabile Networking Associativo @Aidp. Responsabile Area Scuola @Aidp. Direttore servizio welfare orientamento al lavoro-networking Bnet-Young in partnership con Orienta. Advisor Divisione Permanent Placement e Divisione Digital @Orienta. Professore a contratto sul networking presso SDA BOCCONI, POLIMI, e CATTOLICA. Autore "Networking e lavoro, come valorizzare le relazioni professionali" (HOEPLI (2016)

Competenze che fanno NETWORK.

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.



ECCO I PROFESSIONAL PARTNER CONSULENTI DEL LAVORO CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:

NORD OVEST

CORDONI CLAUDIA | ASTI
Amministrazione del personale

DOTT.SSA ELISA SCARDEONI - CONSULENTE DEL LAVORO | DESENZANO DEL GARDA
Amministrazione del personale | Buste paga

PEGASO LAB | PINEROLO
Amministrazione del personale

STUDIO ABELLO DI BARAVALLE S.S. | VERZUOLO
Amministrazione del personale

STUDIO GIANLUCA PILLERA | CAVENAGO DI BRIANZA
Amministrazione del personale

STUDIO GIUSEPPE FUGALLO | MILANO
Amministrazione del personale | Contenzioso del lavoro

STUDIO ROTA MARTIR | BREMBATE DI SOPRA
Fiscaltà del lavoro

ZANICHELLI & PELLEGGATA SRL SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI | CARONNO PERTUSELLA
Buste paga

NORD EST

CONFSERVIZI SRL | REGGIO NELL'EMILIA
Buste paga

NGRT & ASSOCIATI | BOLOGNANO
Amministrazione del personale

STUDIO ASSOCIATO PULGA | SALARA
Amministrazione del personale

STUDIO CONSULENZA LAVORO BUSSINELLO - DEMME | VERONA
Amministrazione del personale

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO E SINDACALE ANDREA BATTISTON | PORTOGRUARO
Relazioni sindacali | Contenzioso del lavoro

STUDIO GAFFARELLI ASSOCIATI | CATTOLICA
Consulenza aziendale/bgt costo personale | Contenzioso del lavoro

STUDIO GARBELLI | CASTEL SAN GIOVANNI
Sicurezza sul lavoro

STUDIO PORZIONATO CDL ASSOCIATI | PORTO VIRO
Buste paga

CENTRO

ANDREA GHETTI - CONSULENTE DEL LAVORO | PRATO
Amministrazione del personale

AVV. OSVALDO GALIZIA STUDIO LEGALE E DI CONSULENZA DEL LAVORO | PESCARA
Contenzioso del lavoro

STUDIO ASSOCIATO MARCHETTI | OSIMO
Amministrazione del personale

STUDIO CDL MURATORI RAFFAELLA | SENIGALLIA
Buste paga | Selezione e formazione del personale

STUDIO COLI & PARTNERS | GROSSETO
Amministrazione del personale

STUDIO COSSU PATERNIANI | ROMA
Amministrazione del personale

STUDIO DINA ORTOLANI - CONSULENZA DEL LAVORO | RECANATI
Amministrazione del personale

STUDIO GIOVANNONE MARIA LUISA - CONSULENTE DEL LAVORO | PRATO
Amministrazione del personale

STUDIO MAJOLINO - CONSULENZA DEL LAVORO | ROMA
Relazioni sindacali

SUD

DCP CONSULTING SRL STP | CANCELLO ED ARNONE
Amministrazione del personale

DOTT. MARIO RAPISARDA | MASCALI
Fiscaltà del Lavoro | Contenzioso del Lavoro

DOTT. ALFONSO RISTUCCIA CONSULENTE DEL LAVORO | AVOLA
Amministrazione del personale

GIUSY SARACENO | RAGUSA
Amministrazione del personale

SE.CO.MA. SRL CONSULENZA CONTABILE - FISCALE E LAVORO CDL GIUSEPPE SERAPIDE - D.SSA ROBERTA COSTA | CATANZARO
Amministrazione del personale

STUDIO ANTONINO BUTERA CONSULENTE DEL LAVORO | SIRACUSA
Amministrazione del personale

STUDIO BALZANO STP | NAPOLI
Buste paga

STUDIO BEVILACQUA IVAN | NAPOLI
Consulenza aziendale/bgt costo personale | Amministrazione del personale

STUDIO CALIGIORE | SIRACUSA
Buste paga

STUDIO CDL DOTT. ROBERTO CONGIU | ORISTANO
Contenzioso del lavoro

STUDIO COMMENDATORE DOTT. ORAZIO | LENTINI
Contenzioso del lavoro

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO DI MONTINI LUCA | ERCOLANO
Buste paga

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO DOTT. AUGUSTO DI VUOLO | CASTELLAMMARE DI STABIA
Buste paga

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO DR. GIOVANNI FICHERA | CATANIA
Contenzioso del lavoro

STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO MARA PILIA | CAGLIARI
Amministrazione del personale

STUDIO DOTT. DI NIOLA FRANCESCO SAVERIO | VILLARICCA
Amministrazione del personale

STUDIO DOTT. STEFANO PROSDOCIMO | PORTICI
Consulenza aziendale/bgt costo personale | Buste paga

STUDIO ELIA MASSIMO CONSULENZA DEL LAVORO | CROTONE
Amministrazione del personale

STUDIO ERCOLANO DI ERCOLANO ANTONINO | SANT'AGNELLO
Consulenza aziendale/bgt costo personale | Buste paga

STUDIO FORTUNATO DOMENICO | MARSICOVETERE
Consulenza aziendale/bgt costo personale

STUDIO IABICHELLA | MODICA
Consulenza aziendale/bgt costo personale

STUDIO PAPA CONSULENZA FISCALE E DEL LAVORO | CATANIA
Amministrazione del personale

STUDIO RUCCO ASSOCIATO | TARANTO
Amministrazione del personale | Buste paga

STUDIO TORRE ALFIO | BELPASSO
Amministrazione del personale

VETRO & ASSOCIATI - SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI DI VETRO CRISTIAN SAS | AGRIGENTO
Buste paga

STUDI PARTNER

<p>Acciari & Associati società tra professionisti prevenzione e gestione della crisi</p> <p>Prevenzione, risanamento e gestione della crisi d'impresa</p>	<p>Aksilia Group</p> <p>Consulenza ESG</p>	<p>BEVA INNOVATION</p> <p>Industria 4.0</p>	<p>FONDAZIONE CHIRONÈ Le pratiche, la giurisprudenza e la dottrina</p> <p>ADR, mediazione in materia civile e commerciale, gestione e composizione della crisi d'impresa</p>	<p>creditvision CONSULENZE INVESTIGATIVE</p> <p>Consulenze investigative nel rischio credito e reputazionale</p>	<p>CRW CORPORATE RISK WATCH</p> <p>Risk consulting Due diligence reputazionale</p>	<p>DIGITALIA '21</p> <p>Consulenza gestione reputation</p>
<p>ENETWORKS with data & technology</p> <p>Trasformazione digitale</p>	<p>F2D</p> <p>Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza</p>	<p>FIDUCIARIA DIGITALE L'ALTRO MODO DI AMMINISTRARE</p> <p>Equity capital market Servizi Fiduciari Digitali</p>	<p>Gruppo FINSERVICE.com LEADER DELLA FINANZA AGEVOLATA</p> <p>Finanza agevolata</p>	<p>HSL advisors</p> <p>Pianificazione strategica e controllo di gestione</p>	<p>INIZIATIVA Finanza e innovazione</p> <p>Corporate finance</p>	<p>Gesti Service Italia</p> <p>Facility Management</p>
<p>Ka</p> <p>M&A Corporate Finance Organizzazione aziendale Controllo di gestione</p>	<p>M&A Merger & Acquisition HUB by OPEN</p> <p>M&A Advisory Consulenza It/Digital</p>	<p>mitric INFORMATION TECHNOLOGIES</p> <p>Certificazioni ambientali/ ISO Digital Solution e Technologies Trasformazione digitale</p>	<p>niuma</p> <p>Consulenza gestione acquisti</p>	<p>PSB JOB EDUCATION CONSULTING</p> <p>Consulenza strategica aziendale</p>	<p>SEF CONSULTING</p> <p>Consulenza strategica</p>	<p>Partner 24ORE</p>

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

Un modello di Give Back per progetti ad alto impatto sociale

Donare il tempo a chi dona, con questo principio la Fondazione Kon fornisce il suo aiuto offrendo la collaborazione di professionisti qualificati e dalla grande esperienza a quanti vogliono portare avanti iniziative nel sociale, ma spesso non hanno tutte le competenze a disposizione. Nel rileggere e personalizzare in pratica il concetto di Banca del Tempo, la **Fondazione Kon** ha messo insieme professionalità di alto livello per aiutare a realizzare progetti dalla marcata valenza sociale ma che avessero anche una solida modalità imprenditoriale.

“Spesso e volentieri – spiega il dottor **Veio Manneschi** vicepresidente della Fondazione – ci troviamo davanti a veri filantropi, persone con un’idea splendida e con la volontà di realizzarla, ma che necessitano di qualcuno che li aiuti a mettere a terra il progetto”. A disposizione della Fondazione, infatti, ci sono professionisti dalle diverse competenze, a cominciare dal suo presidente, Francesco Ferragina, tra i founder del Gruppo Kon società di consulenza che

opera in tutto il mondo. Ma aderiscono alla Fondazione e forniscono il loro contributo anche architetti, avvocati e più in generale esperti e professionisti con l’obiettivo di aiutare ad ottenere un vero e duraturo cambiamento sociale. La Fondazione Kon ha preso a modello il mondo dell’impresa con tutto il suo potere trasformativo e il suo impatto positivo con l’obiettivo di trasferirlo alla filantropia. In questo l’esempio anglosassone è stato un riferimento importante: “Per noi l’agire del mondo filantropico – continua il vicepresidente Manneschi – non deve essere solo un esercizio caritatevole, come è sempre stato. Questo non è sufficiente, è un concetto che arriva dal mondo anglosassone, per cui la filantropia deve essere più moderna, deve operare all’interno di una comunità con i legami e i bisogni che la comunità esprime”. Diventa così fondamentale l’attenzione al “give back”, ossia a quanto l’iniziativa filantropica è capace di restituire alla comunità e di creare allo stesso tempo valore. Il

contributo che fornisce dal punto di vista monetario non è il solo elemento importante per l’imprenditore che è anche un filantropo. Ma si presta attenzione alle conseguenze generate dal progetto. L’obiettivo è aiutare a sviluppare operazioni e iniziative che abbiano un modello non solo equo e con una matrice caritatevole, ma anche di sviluppo. La Fondazione Kon ha già alcuni risultati da raccontare come Tortellante, il laboratorio terapeutico-abilitativo che schiera ragazzi affetti da disturbo dello spettro autistico nella produzione dei tortellini. Il contributo della Fondazione è stato redigere un piano economico finanziario con un orizzonte di cinque anni, un arco di tempo necessario per la realizzazione anche di una nuova unità operativa. O ancora Rondine. Si è trattato di aiutare nella realizzazione di uno Studentato Internazionale al cui interno si lavora anche per la risoluzione dei conflitti visto che al suo interno vengono accolte persone provenienti da Paesi tra di loro in conflitto. La Fondazione Kon

ha contribuito alla realizzazione di questo progetto predisponendo il suo piano industriale. Con un lavoro durato sei mesi e grazie al contributo di suoi due professionisti è stato possibile mettere in evidenza il financial plan, gli elementi più comunicativi e come sviluppare un fund rising diverso. “Il nostro desiderio – conclude Manneschi – è mettere le nostre esperienze a disposizione per aiutare il business e far sì che sia sostenibile nel lungo periodo. Quando si opera nel sociale, con iniziative di qualsiasi tipo, si crea anche economia”. Mentre il Gruppo Kon ogni anno propone il premio per la sostenibilità delle imprese, la Fondazione Kon sta progettando il premio per la sostenibilità delle Fondazioni. Ma l’ambizione più grande è riuscire ad arrivare ad agire come una sorta di Fondo di Investimento del tempo raccogliendo il tempo dei professionisti e impiegandolo a fianco dei filantropi per realizzare progetti di rilevante impatto sociale. (® Riproduzione riservata)

GRUPPO **24ORE**

PARTNER24ORE | Competenze che fanno NETWORK.

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I PROFESSIONAL PARTNER PROFESSIONISTI TECNICI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:



ARCHITETTI

AF STUDIO - INTERNATIONAL ARCHITECTURE | PALMI
Progettazione Edile | Servizi per Bonus Edilizi

AG-TS SRL | RECCO
Progettazione Sostenibile | Facility Management ed Energy Management

AIR INNOVATION | RICADI
Rilievi e Rendering

ARCHITETTO ANTONINO SIDOTI | PIRAINO
Project Management e Direzione Lavori

ARCHITETTO CATERINA MARTINI | MILANO
Progettazione Edile

CHIARA MANGIAROTTI STUDIO ARCHITETTURA | MILANO
Progettazione Edile

DIGITAL SPATIAL PLANNING | EDOLO
Pianificazione Territoriale

EPCR INARCO SRL | TORINO
Progettazione Edile

GIOVANNI GIULIANI ARCHITETTI | BELLUSCO
Servizi per Bonus Edilizi

INGAR PROGETTI SRL | FOSSANO
Progettazione Edile

INTEREDILGROUP ENGINEERING | ROMA
Servizi per Bonus Edilizi

MARINO ARCHITETTI | TRIGGIANO
Servizi per Bonus Edilizi

MDB ARCHITETTURA SRL | MILANO
Progettazione Edile

PIANO A ARCHITETTI ROMA | ROMA
Studi di Fattibilità

STUDIO AD2 STP SRL | MONZA
Progettazione Edile

STUDIOARTEC STUDIO ASSOCIATO DI ARCHITETTURA INGEGNERIA | SAN ZENO NAVIGLIO
Progettazione Urbana e del Paesaggio | Progettazione Edile

VIBES SRL | TORINO
Acustica

VITTORIO & ASSOCIATI | UDINE
Progettazione Sostenibile

GEOMETRI

GEOM. DOMENICO CONSERVA | MARTINA FRANCA
Audit e Due Diligence immobiliare

STUDIO TECNICO CANI | CARBONIA
Servizi per Bonus Edilizi

STUDIO TECNICO GEOMETRA FOLINO | LAMEZIA TERME
Attività catastali

STUDIO TECNICO MANUELA COLETTI | UDINE
Attività catastali

INGEGNERI

FRANCESCA ZEDDA | CAGLIARI
Servizi per Bonus Edilizi

ING. CESARE CARAMAZZA | PALERMO
Progettazione Sostenibile

ING. JEAN-FRANCOIS MICHAEL MILONE | CARNATE
Progettazione Impiantistica

ITS SRL | NAPOLI
Progettazione Sostenibile

MERONI INGEGNERIA INTEGRATA | BARZANO
Progettazione Edile | Preparazione Gare d'Appalto

METCING - STUDIO ASSOCIATO DI INGEGNERIA | BERGAMO
Progettazione Impiantistica | Progettazione Sostenibile

QUANTIK PROJECT SRL | PALERMO
Progettazione Edile

RB INGEGNERIA SRL | SANTA MARIA CAPUA VETERE
Project Management e Direzione Lavori

SIGMA INGEGNERIA SRL | PALERMO
Progettazione Infrastrutture

SIS ENGINEERING STP SRL | GELA
Progettazione Sostenibile

STUDIO GIORGIO CERNIGLIA | PALERMO
Servizi per Bonus Edilizi | Progettazione Edile

STUDIO ING GIOVANNI MAGNANI - ARCHITETTI E INGEGNERI | ARZACHENA
Servizi per Bonus Edilizi

STUDIO MOTTI & ASSOCIATI | AVERSA
Servizi per Bonus Edilizi

YES! ENGINEERING SCRL | FOLIGNO
Bonus Edilizi

PERITI INDUSTRIALI

ECOPROGETTI SRL STP | PISTOIA
Progettazione Sostenibile | Servizi per Bonus Edilizi

STUDIO TECNICO ALTIERI FABIO | FERRARA
Progettazione Impiantistica

STUDI PARTNER

Acciari & Associati Prevenzione, risanamento e gestione della crisi d'impresa	Aksilia Group Consulenza ESG	BE INNOVATION Industria 4.0	FONDAZIONE CHIRONE ADR, mediazione in materia civile e commerciale, gestione e composizione della crisi d'impresa	creditvision CONSULENZE INVESTIGATIVE Consulenze investigative nel rischio credito e reputazionale	CRW CORPORATE RISK WATCH Risk consulting Due diligence reputazionale	DIGITALIA '21 Consulenza gestione reputazione	ENETWORKS Trasformazione digitale	F2D Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza	FIDUCIARIA DIGITALE EQUITY CAPITAL MARKET Servizi Fiduciari Digitali
Gruppo FINSERVICE.com LEADER DELLA FINANZA AGEVOLATA Finanza agevolata	HSL Pianificazione strategica e controllo di gestione	INIZIATIVA Finanza e innovazione Corporate finance	Gesti Service Italia Facility Management	M&A Corporate Finance Organizzazione aziendale Controllo di gestione	M&A by OPEN M&A Advisory Consulenza IT/Digital	mitric Certificazioni ambientali/ISO Digital Solution e Technologies Trasformazione digitale	niuma Consulenza gestione acquisti	PSB Consulenza strategica aziendale	ISEF CONSULTING Consulenza strategica

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

Scuola materna Sluderno. Design sostenibile a misura di bambino

L'edificio ricorda il disegno di un bambino e questo infonde nei piccoli ospiti che lo occupano un senso di familiarità. L'impiego di materiali ecologici e la disposizione degli spazi interni favoriscono la socialità e insegnano agli alunni il rispetto per l'ambiente e la natura.



«L'architettura di qualità ha, da sempre, un ruolo educativo ai valori della bellezza, della responsabilità e del vivere sociale. A maggior ragione se questo accade in una scuola, luogo deputato ad accogliere e formare i cittadini del domani». **Roland Baldi**, titolare dell'omonimo studio con sede a Bolzano, ha vinto nella categoria *immobili pubblici* la prima edizione del Wood Architecture Prize, premio promosso dalla Fiera Altoatesina con il Politecnico di Torino e l'Università Iuav di Venezia, che vede la media partnership di Partner 24 ORE.

Il progetto premiato è una scuola materna in legno, sostenibile e a misura di bambino, realizzata nel comune di Schluderns, in una valle che collega Italia, Austria e Svizzera. Un edificio pensato per prendere per mano i piccoli ospiti nella prima avventura sociale della propria vita.

«L'opera è il risultato di un concorso di architettura vinto nel 2011 – racconta Baldi -. L'idea alla base del concept è stata quella di ricreare nelle forme l'iconografia di una casa, usando i materiali che caratterizzano le nostre abitazioni di valle, per dare il senso di un ambiente amichevole e familiare per i bambini». L'edificio, dalle linee chiare e dagli elementi riconoscibili, si armonizza con il contesto circostante e completa il tessuto urbano preesistente. Il tetto a falde, la facciata intonacata e le grandi finestre, sfalsate fra di loro, ricordano il disegno di un bambino riportato alle dimensioni reali. All'interno, tutti gli ambienti sono accessibili tramite l'ampio e luminoso foyer, cuore funzionale dell'edificio ed è anche un'area di benvenuto, relax e gioco. Le



aule, con spazi per le attività di gruppo e di sostegno, sono orientate verso sud, in favore della luce e con affacci verso l'area gioco e il giardino. I mobili in legno trasmettono una sensazione

di sicurezza. «La composizione dei luoghi – prosegue Baldi – è pensata per favorire l'aggregazione e la socialità. La matrice ecologica dei materiali impiegati insegna, inoltre, agli alunni

il rispetto per l'ambiente e la natura». La struttura è dotata di un tetto verde e rispetta gli standard energetici di «Casa Clima A». (® Riproduzione riservata)

Competenze che fanno NETWORK.

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.



ECCO I PROFESSIONAL PARTNER COMMERCIALISTI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:

NORD OVEST

DEBORAH DE ICCO STUDIO DDI | MILANO

Crisi di impresa/fallimento

FPK.CONSULTING STP | MILANO

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

MALERBA & PARTNERS | MILANO

Operazioni straordinarie

RVA RAVÀ VALDATA & ASSOCIATI | GENOVA

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

STUDIO ALLIEVI - DOTTORI COMMERCIALISTI | ABBIATEGRASSO

Consulenza fiscale - Iva

STUDIO ANSALDI & ASSOCIATI | ALBA

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

STUDIO ANTONINO | COSTA VOLPINO

Contabilità e bilancio

STUDIO BERSANI STP SRL | MILANO

Corporate governance e controllo di gestione

STUDIO COMMERCIALISTA BISESTI & PARTNERS | PALAZZOLO SULL'OGLIO

Contabilità e bilancio

STUDIO COMMERCIALISTA DR. LUCA GHEZZI | GIUSSANO

Corporate governance e controllo di gestione

STUDIO DECARLINI DOTT. COMM. ASS.TI | TORINO

Operazioni straordinarie

STUDIO MACCAGNO | FOSSANO

Operazioni straordinarie

STUDIO RUSSO PROFESSIONISTI ASSOCIATI | TORINO

Consulenza e finanza aziendale

STUDIO SQUARCIAPINO - DI FRANCO | TORINO

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

VIELLE STUDIO SRL | CUNEO

Operazioni straordinarie

NORD EST

DOTTOR MANUEL DE BORTOLI | BASSANO DEL GRAPPA

Valutazione d'azienda

STUDIO ASSOCIATO DOTTORI COMMERCIALISTI GIOVANNI BIORDI

E DEBORA BONAVIDA | FORLÌ

Crisi di impresa/fallimento

STUDIO ASSOCIATO DURANTE MANFRÈ SRL | ODERZO

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

STUDIO BALLARDINI SRL | CAMPODARSEGO

Contabilità e bilancio

STUDIO BARATELLO MAURIZIO | VENEZIA

Contabilità e bilancio

STUDIO BERARDI SRL | RIMINI

Fiscalità internazionale

STUDIO CAPRA - COMMERCIALISTA | MARENO DI PIAVE

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

STUDIO EXA ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE DOTTORI COMMERCIALISTI

E REVISORI CONTABILI | VENEZIA

Consulenza e finanza aziendale

STUDIO MAZZON RAG. PAOLO | CAMPOSAMPIERO

Operazioni straordinarie

STUDIO COMM SRL STP | TOMBOLO

Consulenza e finanza aziendale

TOMIOLO STUDIO ASSOCIATO | ISOLA DELLA SCALA

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

CENTRO

F&A SRL | ROSETO DEGLI ABRUZZI

Operazioni straordinarie

MAURIZIO CELONA STUDIO COMMERCIALISTA | ROMA

Operazioni straordinarie

MAURIZIO MANCIANTI DOTTOR COMMERCIALISTA E REVISORE LEGALE |

FIRENZE

Consulenza e finanza aziendale

PICCOLI FABIO | MASSA

Consulenza fiscale - Iva

STUDIO COMMERCIALISTA FABRIZIO FRANCUCCI | ROMA

Contabilità e bilancio

STUDIO DI MICHELE DOTTORI COMMERCIALISTI REVISORI LEGALI |

PESCARA

Consulenza e finanza aziendale

STUDIO PONZIANI SRL STP | ROMA

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

STUDIO TRAMONTELLI - A TAX & CONSULTING FIRM | L'AQUILA

Corporate governance e controllo di gestione

SUD

DOTT.SSA MARIA PIA PRINCIPE | NAPOLI

Revisione

ROBERTO ZAPPALÀ - DOTTOR COMMERCIALISTA | SIRACUSA

Crisi di impresa/fallimento

STUDIO DE LUCIA - COMMERCIALISTI E REVISORI LEGALI | NAPOLI

Consulenza fiscale - Imposte dirette/redditi d'impresa

STUDIO DI CONSULENZA AZIENDALE E TRIBUTARIA FAVINO | FOGGIA

Contabilità e bilancio

STUDIO DI LORENZO DOTTORI COMMERCIALISTI | NAPOLI

Corporate governance e controllo di gestione

STUDIO DIBITONTO & PARTNERS | BITONTO

Consulenza fiscale - Imposte indirette/tributi locali

STUDIO FERRAIOLI | LAGONEGRO

Finanziamenti e agevolazioni

STUDIO TRIBUTARIO NATILLO | TELESE TERME

Operazioni straordinarie

UVA & PARTNERS | VALVA

Consulenza fiscale - Iva

STUDI PARTNER

<p>società tra professionisti</p> <p>Acciario & Associati prevenzione e gestione della crisi</p> <p>Prevenzione, risanamento e gestione della crisi d'impresa</p>	<p>Aksilia Group</p> <p>Consulenza ESG</p>	<p>BEVA INNOVATION</p> <p>Industria 4.0</p>	<p>FONDAZIONE CHIRONE Le pratiche, la giurisprudenza e la dottrina</p> <p>ADR, mediazione in materia civile e commerciale, gestione e composizione della crisi d'impresa</p>	<p>creditvision CONSULENZE INVESTIGATIVE</p> <p>Consulenze investigative nel rischio credito e reputazionale</p>	<p>CRW CORPORATE RISK WATCH</p> <p>Risk consulting Due diligence reputazionale</p>	<p>DIGITALIA '21</p> <p>Consulenza gestione reputation</p>
<p>ENETWORKS WITH DATA WE WORK</p> <p>Trasformazione digitale</p>	<p>F2D</p> <p>Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza</p>	<p>FIDUCIARIA DIGITALE L'ALTRO MODO DI AMMINISTRARE</p> <p>Equity capital market Servizi Fiduciari Digitali</p>	<p>Gruppo FINSERVICE.com LEADER DELLA FINANZA AGEVOLATA</p> <p>Finanza agevolata</p>	<p>HSL advisors</p> <p>Pianificazione strategica e controllo di gestione</p>	<p>INIZIATIVA Finanza e innovazione</p> <p>Corporate finance</p>	<p>Gesti Service Italia</p> <p>Facility Management</p>
<p>Ka</p> <p>M&A Corporate Finance Organizzazione aziendale Controllo di gestione</p>	<p>M&A Merger & Acquisition HUB by OPEN</p> <p>M&A Advisory Consulenza It/Digital</p>	<p>mitric INFORMATION TECHNOLOGIES</p> <p>Certificazioni ambientali/ ISO Digital Solution e Technologies Trasformazione digitale</p>	<p>niuma</p> <p>Consulenza gestione acquisti</p>	<p>PSB JOB EDUCATION CONSULTING</p> <p>Consulenza strategica aziendale</p>	<p>SEF CONSULTING</p> <p>Consulenza strategica</p>	<p>Partner 24ORE</p>

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

Sostenibilità. Dal perché al come

Le certificazioni diventano “strumenti” di sostenibilità per le imprese. Servono consulenti e professionisti in grado di guidarle nei cambiamenti su questo fronte.

Le aziende stanno cambiando e mostrano sempre più attenzione ai temi della diversity, della sostenibilità, dell'inclusione. Dall'osservatorio privilegiato di realtà come **Asacert Assessment & Certification**, che offre servizi di certificazione, valutazione, ispezione e formazione per le imprese, e di **Grange Antonella Sicurezza & Ambiente**, società specializzata nel campo dei servizi di consulenza direzionale integrata e gestione aziendale, appare chiara la presa di coscienza di molte imprese. Ma la strada da per-

correre è ancora lunga. L'impegno nel campo della sostenibilità di Asacert si esprime non solo nelle attività di certificazione, ispezione, valutazione e formazione presso le aziende. Da prima della pandemia hanno avviato un format di incontri dal titolo “Milano Sostenibile” dedicati ai temi della sostenibilità intesa nei suoi tre pilastri (ESG). Un contenitore aperto caratterizzato da uno spirito trasversale dove far dialogare associazioni, imprese, rappresentanti della società civile ed enti pubblici in un tavolo di confronto che ha nelle tematiche green il suo punto di partenza ma che poi abbraccia tutti gli aspetti legati ai fattori sociali delle organizzazioni e imprese. “Nelle aziende, indipendentemente dalle certificazioni che stiamo portando a compimento – commenta **Benedetta de Fabritiis**, responsabile Area comunicazione e formazione di Asacert – riscontriamo una crescente attenzione alla sostenibilità ed un riflettore puntato sui temi della diversity e dell'inclusione. Questo è un dato positivo per la crescita del sistema Paese e della nostra società”. I dati italiani, purtroppo, mostrano ancora una situazione non rosea sul fronte della parità di genere. Ma c'è sicuramente un maggiore interesse da parte delle

aziende: “Quello che spesso si trascura – aggiunge **Benedetta de Fabritiis** – è che il tema della diversity & inclusion non riguarda soltanto il genere femminile, ma tutti quanti necessitano di essere considerati e trattati in maniera equa e messi nelle stesse condizioni di partenza”. Senza contare che la realtà italiana è fatta di imprese molto diverse, spesso dalle dimensioni ridotte e prive delle professionalità necessarie per guidare i cambiamenti su questo fronte. Per questo non bastano servizi standardizzati. Bisogna essere capaci di misurarsi con le più svariate realtà. “Ci auguriamo che queste siano tematiche destinate a diventare sempre più mainstream – commenta **Antonella Grange** titolare di Grange Antonella Sicurezza & Ambiente – Certo per il momento le grandi aziende riescono più facilmente ad apportare al loro interno i cambiamenti necessari, mentre con le piccole è tutto più difficile anche perché a volte non hanno piena consapevolezza di quale sia il loro grado di sostenibilità raggiunto. L'auspicio è che le aziende continuino il percorso della certificazione non solo per i vantaggi previsti e i finanziamenti messi a loro disposizione. Ma che siano davvero

sensibili a queste tematiche e ci credano realmente”. Inoltre, in molti casi si sottovaluta quanto siano collegati impatto ambientale, salute e sicurezza sul luogo del lavoro, rispetto nei rapporti di lavoro, attenzione alla diversity o alla privacy. Nell'occuparsi del sistema di gestione aziendale quanto tutto sia concatenato, invece, appare molto chiaro ad **Antonella Grange**: “Sembrano mondi distanti la sicurezza sul lavoro e la sostenibilità ambientale – aggiunge – Invece l'azienda deve tenere conto di entrambi all'interno del suo processo produttivo proprio per evitare sanzioni, anche pesanti. Il nostro compito è supportare le aziende nell'implementazione di un sistema di gestione adeguato e tagliato su misura”. La Grange Antonella Sicurezza & Ambiente lavora anche con realtà legate al turismo su cui ha visto convergere queste tematiche. “Si parla di turismo sostenibile – conclude – tematica diffusa. Ma di una struttura ricettiva è necessario tenere conto di tutti i processi aziendali e verificarne non solo la sostenibilità economica o ambientale, ma anche degli aspetti legati alla sicurezza sul lavoro e alla sicurezza alimentare, a tutela anche del consumatore finale”. (© Riproduzione riservata)

GRUPPO **24ORE**

PARTNER24ORE | Competenze che fanno NETWORK.

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I PROFESSIONAL PARTNER COMMERCIALISTI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:



NORD OVEST

ADVISORY NETWORK STP SRL
ALESSANDRO ARRIGHI
APOGEO CONSULTING SRL STP
B-QUADRO SRL SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI
BUSINESS CONSULTING SRL
COGEDE SRL
COMMERCIALISTI E PROFESSIONISTI ASSOCIATI S.S.
DISELLE SRL - STUDIO MASSIMILIANO MARTINO
E.D.C. SRL - DOTT. MATTEO GUALANDRIS
MAIN OFFICE SRL
PAOLO LONGONI & PARTNERS PROFESSIONAL NETWORKING
COMMERCIALISTI REVISORI LEGALI
PARODI SILVIA LORENZA

MILANO
CAPIAGO INTIMIANO
CANNETO SULL'OGLIO
BREMBATE
CINISELLO BALSAMO
MILANO
MILANO
TORINO
CALUSCO D'ADDA
VERDELLO
MONZA

SERVIMPRESA S.C.P.A.
STUDIO PENNATI CONFORTI CARMINATI DOTTORI
COMMERCIALISTI ASSOCIATI
STUDIO ACTO - DOTTORI COMMERCIALISTI APRÀ ROSSETTI
STUDIO BORGONOVO CAIROLI & ASSOCIATI
STUDIO BREGA
STUDIO F.M.S - ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE
STUDIO FUZZETTI COMMERCIALISTI ASSOCIATI
STUDIO LAZZERESCHI - DOTT. COMM. ASSOCIATI
STUDIO RCG
STUDIO ROBERTO SANGALLI & PARTNERS SAS
STUDIO VABRI - DOTTORI COMMERCIALISTI
STUDIIUM PANTONI - PROFESSIONISTI ASSOCIATI

MISANO DI GERA D'ADDA
GORGONZOLA
TORINO
MONZA
STRADELLA
MONZA
MEDA
MILANO
GENOVA
PANCALIERI
MILANO
MILANO

NORD EST

STUDIO BAMPO - DOTTORI COMMERCIALISTI
STUDIO BETTA E MIGLIO DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI

BELLUNO
RIVA DEL GARDA

STUDIO BETTUZZI & PARTNERS
STUDIO LORENZO PETRONIO

TREVISO
TRIESTE

CENTRO

ANDREA DI PRINZIO
AUDIT ASSOCIATI STUDIO PROF. ASS.TO FRILLI C. E D'ANGELO A.
PEROTTI ENRICO - FISCALS PEROTTI SRL

PESCARA
FIRENZE
SAN BENEDETTO
DEL TRONTO

S.A. SERVIZI AMMINISTRATIVI E FISCALI SRL
(MONACO VIGNI MARCHI CAPPELLI)
SASSOROSI, FRASCHETTI E ASSOCIATI
STUDIO CASASOLI FABIO
STUDIO TERRANOVA

SIENA
FIRENZE
ROMA
ROMA

SUD

CAPALDO & CAPALDO
CONSULTRADE SRL
DEL RE PIERLUIGI & MARINO LUCA DOTTORI COMMERCIALISTI
ASSOCIATI IN PARTNERSHIP CON SDM CORPORATE ADVISORY S.C.

SALERNO
BISCEGLIE
SALERNO

STUDIO IADEVAIA DOTTORI COMMERCIALISTI
STUDIO VASCA SRL STP

CAGLIARI
MELFI

STUDI PARTNER

società tra professionisti Accario & Associati Prevenzione, risanamento e gestione della crisi d'impresa	Aksilia Group Consulenza ESG	BE INNOVATION Industria 4.0	FONDAZIONE CHIRON Chiron ADR, mediazione in materia civile e commerciale, gestione e composizione della crisi d'impresa	creditvision CONSULENZE INVESTIGATIVE Consulenze investigative nel rischio credito e reputazionale	CRW CORPORATE RISKWATCH Risk consulting Due diligence reputazionale	DIGITALIA '21 Consulenza gestione reputation	ENETWORKS TRANSFORMAZIONE DIGITALE Trasformazione digitale	F2D Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza	FIDUCIARIA DIGITALE L'ALTO MIOLO DI ANTONIO FRATELLI Equity capital market Servizi Fiduciari Digitali
Gruppo FINSERVICE.com LEADER DELLA FINANZA AGEVOLATA Finanza agevolata	HSL Pianificazione strategica e controllo di gestione	INIZIATIVA Finanza e innovazione Corporate finance	Gesti Service Italia Facility Management	M&A Corporate Finance Organizzazione aziendale Controllo di gestione	M&A Merger & Acquisition HUB by OPEN M&A Advisory Consulenza IT/Digital	mitric CERTIFICAZIONI AMBIENTALI/ISO Digital Solution e Technologies Trasformazione digitale	niuma Consulenza gestione acquisti	PSB FOR FINANCIAL CONSULTING Consulenza strategica aziendale	ISEF CONSULTING Consulenza strategica

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

PARTNER24ORE

Competenze che fanno NETWORK.

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.



ECCO I PROFESSIONAL PARTNER COMMERCIALISTI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:

NORD OVEST

ALKÈ COMMERCIALISTI ASSOCIATI	VEDANO AL LAMBRO	STUDIO DOTT. CARLO ROSSI DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI	BERGAMO
BENEGGI E ASSOCIATI	MEDA	STUDIO FLESCA	GENOVA
CARRABINO DOTT. MASSIMO	BRA	STUDIO MORO	BERGAMO
COREAS STP SRL	MONZA	STUDIO NATELLA & BRUNO	MILANO
SARA SCALMANA	RANCATE	STUDIO VABRI - DOTTORI COMMERCIALISTI	MILANO

NORD EST

BANZI & PARTNERS SRL	PARMA	SEDIGIT SRL	TRENTO
FEDERICO & TIPO COMMERCIALISTI ASSOCIATI	VILLAFRANCA DI VERONA	STUDIO DI FABIO DOTT LUIGINO	ARCO
FEDERICO LOFFREDO	VENEZIA MESTRE	STUDIO MARTINA GOTTARDO	BEVILACQUA
KANZLEI STUDIO KSAN SRL STP	APPIANO SULLA STRADA DEL VINO	STUDIO SALANDINI SAS SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI	CAPRINO VERONESE
PODINI & PARTNERS	BOLZANO	STUDIO ZANI & PARTNER DR. ARNOLD ZANI	BOLZANO

CENTRO

CONSULPEDIA - ANDREA VALLESE	MOSCIANO SANT'ANGELO	STUDIO FABRIZIO SRL STP	SAN SALVO
DOTT. MASSIMO RINALDI - (AKA GRUPPO PROPERTY LTD)	TERNI	STUDIO GUERRA & ASSOCIATI	FANO
GLOBAL SEVEC SRL	VELLETRI	STUDIO INTERNAZIONALE HOOMAN	ROMA
MARIA ANGELA DAMIANI	PESCARA	STUDIO LOSITO	ROMA
RENIER E ASSOCIATI GROUP	FANO	STUDIO SEBASTIANI	TERNI
ROGAI & PARTNERS STP SRL	FIRENZE	STUDIO TRAPANESE STP DI TRAPANESE & SEBASTIANELLI SNC	ANCONA
STUDIO COMMERCIALE FORTI	TERNI	STUDIO TRIBUTARIO BRACCIALI SRL STP	MARCIANO DELLA CHIANA
STUDIO DE DOMINICIS DOTTORI COMMERCIALISTI ASSOCIATI	TORTORETO	STUDIO ZAPPANICO	FILOTTRANO
		SYNTEX STP SRL	PERUGIA

SUD

ACADEMIA DI GALLOPPI E LIBERTINO	NAPOLI	STUDIO ASSOCIATO STAIANO RAG. GAETANO STAIANO, DOTT. CATELLO STAIANO, DOTT. LUIGI STAIANO	SANTA MARIA LA CARITÀ
ASA SRLS DOTT.SSA ANNA SALVATO E AVV ANDREA AVITABILE	NAPOLI	STUDIO CASSARINO ROSARIO	VITTORIA
ASCIOLLA DOTT.RE TOMMASO	SESSA AURUNCA	STUDIO CASTALDO VECCHIONE & PARTNERS	NAPOLI
BLT ADVISING	FRATTAMAGGIORE	STUDIO COMMERCIALE ENRICO SPANU	NUORO
CAFASSO ESTERINO & C. SRL - STP	NAPOLI	STUDIO D'AURELIO SRL	MAGLIE
CALVINO DOTT. VINCENZO	NAPOLI	STUDIO DOTT. ALESSANDRO BALLETO	CAGLIARI
CIVA SRL - CENTRO SERVIZI FARMACIE	NAPOLI	STUDIO FORIA	NAPOLI
DOTT. CACCIAPUOTI FILIPPO	POZZUOLI	STUDIO FRANCESCO MARCETTI & ASSOCIATI	OLBIA
DOTT. LEO MARANO - ALFA SRLS.	POTENZA	STUDIO IADEVAIA DOTTORI COMMERCIALISTI	CAGLIARI
DOTT. BALBI GIUSEPPE	SALERNO	STUDIO RAUCCI & ASSOCIATI - DOTTORI COMMERCIALISTI E REVISORI LEGALI	CASERTA
LOSCHIAVO&PARTNERS	POLISTENA	VENTURA & ASSOCIATI DEI DOTT. VENTURA S. E A.	COMISO
QUIRINO & ASSOCIATI COMMERCIALISTI	TORRE DEL GRECO		

STUDI PARTNER

società tra professionisti Acciario & Associati prevenzione e gestione della crisi Prevenzione, risanamento e gestione della crisi d'impresa	Aksilia Group Consulenza ESG	BEVA INNOVATION Industria 4.0	FONDAZIONE CHIRONE Le pratiche. la giurisprudenza e la dottrina ADR, mediazione in materia civile e commerciale, gestione e composizione della crisi d'impresa	creditvision CONSULENZE INVESTIGATIVE Consulenze investigative nel rischio credito e reputazionale	CRW CORPORATE RISK WATCH Risk consulting Due diligence reputazionale	DIGITALIA '21 Consulenza gestione reputation
ENETWORKS Trasformazione digitale	F2D Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza	FIDUCIARIA DIGITALE L'ALTRO MODO DI AMMINISTRARE Equity capital market Servizi Fiduciari Digitali	Gruppo FINSERVICE.com LEADER DELLA FINANZA AGEVOLATA Finanza agevolata	HSL advisors Pianificazione strategica e controllo di gestione	INIZIATIVA Finanza e innovazione Corporate finance	Gesti Service Italia Facility Management
K&A M&A Corporate Finance Organizzazione aziendale Controllo di gestione	M&A Merger & Acquisition HUB by OPEN M&A Advisory Consulenza It/Digital	mitric INFORMATION TECHNOLOGIES Certificazioni ambientali/ ISO Digital Solution e Technologies Trasformazione digitale	niuma Consulenza gestione acquisti	PSB JOB EDUCATION CONSULTING Consulenza strategica aziendale	SEF CONSULTING Consulenza strategica	Partner 24ORE

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

Parità di genere: le imprese promotrici della svolta culturale

Più inclusione delle donne nel mercato del lavoro, maggiore qualità e opportunità di crescita, una nuova trasparenza nei processi lavorativi, la tutela della maternità, l'essenziale riduzione della forbice del cosiddetto "gender pay gap", il divario retributivo fra il salario annuale medio percepito da donne e uomini. Sono gli obiettivi del nuovo sistema di certificazione della parità di genere, strumento introdotto dal PNRR (a valere nella Missione 5 "Inclusione e Coesione") e disciplinato dalla legge n. 162 del 2021 (legge Gribaudo) e dalla legge n. 234 del 2021 (legge Bilancio 2022).

La Certificazione Nazionale fa riferimento alla prassi UNI PdR 125:2022 e viene rilasciata da enti certificatori accreditati secondo il Regolamento Europeo 765/2008. Consente di accedere a benefici di tipo contributivo e di ottenere premialità nelle gare d'appalto secondo la modalità definita dai decreti attuativi. Per le pmi è stata recentemente aperta una nuova finestra che met-



te a disposizione sia un sostegno per l'acquisto di tutti i servizi di assistenza tecnica e di accompagnamento necessari a conseguire la certificazione sia la

copertura dei costi della certificazione stessa.

«L'Italia, più di altri Paesi, ha necessità di colmare un gap profondo, come ci ri-

vela il World Economic Forum Gender Equality Index. Nelle classifiche mondiali, siamo oggi scesi al 79esimo posto dal 63esimo, peggiorando il nostro posizionamento globale e siamo ultimi a confronto con le altre nazioni europee. Nonostante una premier donna, viviamo una dimensione di arretratezza sia sotto l'aspetto della presenza femminile nella vita politica sia dal punto di vista del pay-gap. Un tema fondamentale, perché l'autonomia economica è il presupposto per ogni vera emancipazione, che sfugga ad azione di sola facciata e di pink-washing, come amo definire il fenomeno». A delineare lo scenario è Paola Corna Pellegrini, presidente dell'Associazione Italiana CEO e alla guida dal 2022 del Winning Women Institute, prima società ad aver introdotto in Italia nel 2017 una certificazione di Parità di Genere nel mondo del lavoro. Grazie alla sua esperienza WWI ha anche contribuito fattivamente alla stesura della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 ed oggi è il consulente

GRUPPO **24ORE**

PARTNER24ORE | Competenze che fanno NETWORK.

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I PROFESSIONAL PARTNER COMMERCIALISTI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:



NORD OVEST

CDIMSTUDIO STPRD DOTTORI COMMERCIALISTI - REVISORI LEGALI
DIDASKO WORK STP SRL
DR. ALBERTO GARAVAGLIA (GBO STUDIO)
ORBYTA TAX & FINANCE SRL
STUDIO AMADEO
STUDIO ASSOCIATO COPPO
STUDIO BATTAINI
STUDIO BONASCHI

VIMERCATE
BERGAMO
MILANO
TORINO
CERMENATE
ASTI
GALLARATE
URGNANO

STUDIO BRAMBILLA COMMERCIALISTI ASSOCIATI
STUDIO BRIGNOLI RAG. MASSIMO
STUDIO COLETTI TAX & LEX
STUDIO COMMERCIALISTA DOTT. VITTORIO FERESIN
STUDIO GIRELLO S.S.
STUDIO MARIA NELLA PALANDRI
STUDIO NEBULONI SRL
STUDIO SANGIORGIO-PAPA

VIMERCATE
VARZI
BERGAMO
LUINO
ALBA
MILANO
PARABIAGO
GALLARATE

NORD EST

BIM CONSULTING
CARLO COROCHER - GIORGIO ORNELLA & ASSOCIATI
M&A CONSULENTI ASSOCIATI STUDIO ASSOCIATO LEGALE TRIBUTARIO

QUINTO DI TREVISO
VITTORIO VENETO
VICENZA

STUDIO FAEDO & PARTNERS
STUDIO MAGGIO

SAN GIOVANNI LUPATOTO
MONTEBELLO VICENTINO

CENTRO

ARCARI & DI DIO STP
DOTT. MASSIMILIANO TITTARELLI
FIDANZI & PARTNERS
IP PARTNERS STUDIO IANNOPOLLO - PALLAMONDI

ROMA
PESARO
CALCINAIA
PESARO

STUDIO ASSOCIATO MARCHETTI
STUDIO OLASTRI ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE
STUDIO VERUGI - LIVORNO

OSIMO
FIRENZE
LIVORNO

SUD

AUDIT & CONSULTING MILONE SRL
CTL SRL
CTL SRL
FALANGA GROUP
STUDIO CAPPUCCIO

NAPOLI
NAPOLI
NAPOLI
PAGANI
NOCERA INFERIORE

STUDIO CLEMENTE
STUDIO GALARDO & PARTNERS
STUDIO ISERNIA
STUDIO LEGALE TRIBUTARIO PROF. AVV. DOTT. PAOLA COPPOLA
STUDIO NUCCI ENNESERVIZI SRL
STUDIO SALUCCI

ALTAMURA
NAPOLI
NAPOLI
NAPOLI
CATANZARO
PAGANI

STUDI PARTNER

Accario & Associati Prevenzione, risanamento e gestione della crisi d'impresa	Aksilia Group Consulenza ESG	BE INNOVATION Industria 4.0	FONDAZIONE CHIRONÈ ADR, mediazione in materia civile e commerciale, gestione e composizione della crisi d'impresa	creditvision CONSULENZE INVESTIGATIVE Consulenze investigative nel rischio credito e reputazionale	CRW CORPORATE RISKWATCH Risk consulting Due diligence reputazionale	DIGITALIA '21 Consulenza gestione reputazione	ENETWORKS Trasformazione digitale	F2D Consulenza nella gestione e amministrazione del personale, della contabilità e finanza	FIDUCIARIA DIGITALE L'ALTO MODO DI AMMINISTRAZIONE Equity capital market Servizi Fiduciari Digitali
Gruppo FINSERVICE.com LEADER DELLA FINANZA AGEVOLATA Finanza agevolata	HSL Planificazione strategica e controllo di gestione	INIZIATIVA Finanza e innovazione Corporate finance	Gesti Service Italia Facility Management	K M&A Corporate Finance Organizzazione aziendale Controllo di gestione	M&A by OPEN Merger & Acquisition HUB M&A Advisory Consulenza IT/Digital	mitric Certificazioni ambientali/ISO Digital Solution e Technologies Trasformazione digitale	niuma Consulenza gestione acquisti	PSB CONSULTING Consulenza strategica aziendale	ISEF CONSULTING Consulenza strategica

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24ore.com

ideale per le aziende che vogliono intraprendere il percorso virtuoso di certificazione.

«La Certificazione Nazionale, le cui aree di indagine per analizzare lo status sulla Parità di Genere nei contesti organizzativi sono coerenti con quelle di Winning Women Institute - spiega Corna Pellegrini - è uno strumento fondamentale nel percorso di empowerment femminile. Con la legge Gribaudo, anche il nostro Paese ha gli strumenti per cambiare rotta a tutti i livelli del contesto aziendale. Grazie agli indicatori chiave di prestazione, la valutazione è olistica e tiene conto degli aspetti culturali e sociali, delle opportunità di carriera, dell'equità retributiva, della tutela della genitorialità e conciliazione fra lavoro e famiglia». Si tratta di una misura che fa bene a tutti «sia sotto l'aspetto degli sgravi sui contributi che di premialità aggiuntive, come la partecipazione agli appalti pubblici inclusi quelli del PNRR. Benefici che garantiscono competitività ed effetti positivi di lungo periodo. Le donne arricchiscono i team con nuovi punti di vista mentre l'inclusione, come strategia, motiva la forza lavoro e attrae talenti».

«La Certificazione per la Parità di Genere è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, sia essa del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività». **Medjana Sula** è una delle project manager di **Proquality**, società di consulenza del gruppo Progest, che affianca le imprese di diversi settori e a 360° nella implementazione e mantenimento dei sistemi di gestione, dei processi e delle attività di conformità legislativa. «Il percorso intrapreso dalla legislazione italiana, a partire dalla legge Gribaudo e con le successive prassi di riferimento, per definire un Sistema Nazionale di Certificazione della Parità di Genere consente un vero cambio di rotta, sia per le grandi aziende, sia per le Pmi - spiega ancora Medjana Sula -. Ciò che è tuttavia importante mettere a fuoco è che intraprendere questo tipo di percorso significa aprire la propria realtà a una serie di opportunità di breve e lungo periodo che portano vantaggi a tutto tondo».

Le aziende sovente rincorrono la quotidianità, ma affrontare un percorso di certificazione di questo genere significa risolvere a monte i problemi e dare avvio a un percorso virtuoso di ricadute. «Importante sottolineare come la parità di genere non riguardi soltanto le donne - prosegue ancora Medjana Sula -. La Certificazione spesso richiede un'attenzione anche in termini di paternità e di incentivi che, anche verso i lavoratori di genere maschile, prevedono soluzioni di conciliazione fra professione e famiglia. Inoltre, la conciliazione passa per soluzioni innovative, come il mantenimento di situazioni di condivisione e di collegamento con l'ambiente lavorativo per le persone in congedo e, soprattutto nelle posizioni apicali, per agevolazioni di rientro attraverso attività coaching, di sostegno e di team building per la differenza di genere e suo valore, gli stereotipi e gli unconscious bias. Offrire orari e condizioni flessibili e studiate sulla persona è essenziale per consentire un corretto Work Life Balance, ma soprattutto per tutelare la motivazione delle persone e la competitività dell'impresa». (® Riproduzione riservata)

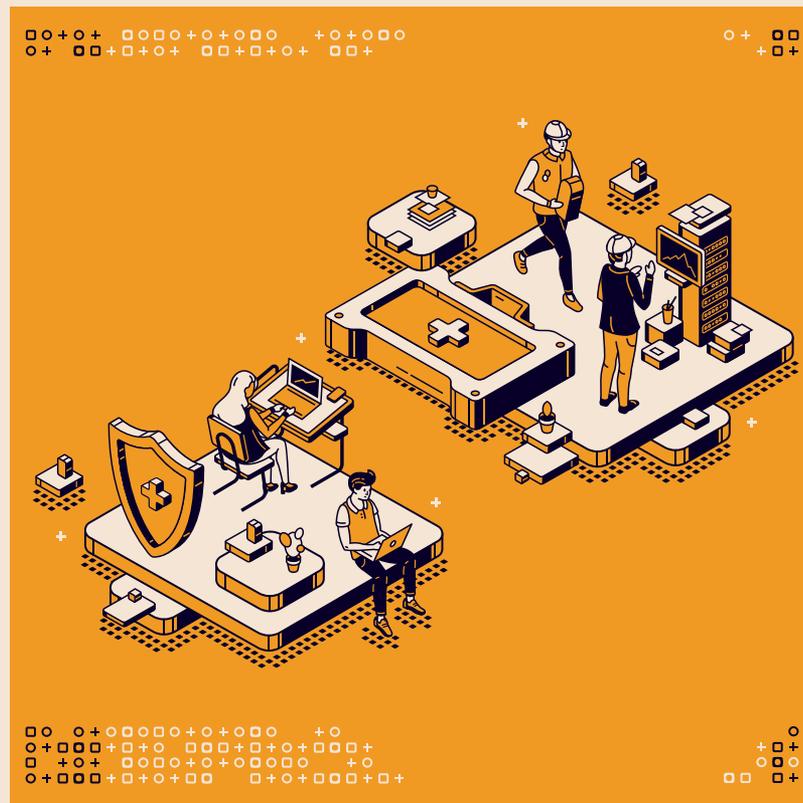
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Non più considerati come un costo o un mero adempimento di legge, la sicurezza e la tutela della salute dei lavoratori diventano parte integrante del processo di gestione dell'azienda.

Non è più solo un problema di rispettare le normative, bisogna che l'intero sistema dedicato alla sicurezza funzioni e che sul luogo di lavoro si stia bene. È in atto da alcuni anni e ha avuto un'accelerazione maggiore dopo la pandemia una trasformazione del concetto stesso di ufficio. A sottolinearlo l'amministratore unico di **Sicurema**, società di consulenza che dal 1996 collabora con le imprese nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, **Emanuela Migliozi**: «Oramai i luoghi di lavoro - spiega - ed in particolare gli uffici devono essere ambienti dove si sta bene. Devono essere spazi studiati per la collaborazione e lo scambio di idee, devono essere adatti all'uomo, accoglienti, ergonomici. È in corso una completa rivisitazione dei layout degli uffici che sono oramai molto diversi da quelli di una volta. L'attenzione alla sicurezza, al benessere e alla collaborazione è generalizzata ed è accompagnata a degli standard e ad un nuovo approccio al lavoro». Non si trascurano neanche gli aspetti tecnici e ambientali come la qualità dell'aria, il rumore o i parametri illuminotecnici.

La metà dei clienti di Sicurema sono aziende di servizi e quello che appare chiaro è che per le aziende del terziario non solo sono cambiati gli ambienti di lavoro ma anche il modo di lavorare e di conseguenza il tipo di consulenza richiesto per chi si occupa di questi temi.

«È in atto un nuovo modello - continua - che ha sorpassato le vecchie consulenze fatte di relazioni e di elenchi di attività da espletare. Ora molte aziende scelgono l'outsourcing del servizio di prevenzione e protezione, una soluzione che permette alle aziende di avere in casa dei professionisti esperti che lavorano al fianco dei propri dipendenti; ed ai professionisti di conoscere molto bene le realtà alle quali devono offrire i loro servizi. È fondamentale che la nostra consulenza nasca vivendo giorno per giorno la quotidianità dell'azienda. È



un processo condiviso che porta ottimi risultati».

L'obiettivo del consulente deve essere quello di essere utile all'azienda sia nel garantire il rispetto delle normative vigenti, sia per impostare un sistema di gestione della sicurezza concreto, funzionante. Questo implica per i professionisti lavorare a stretto contatto con tutte le figure aziendali, da quelle apicali come le risorse umane o i facility managers ai ruoli più operativi come il responsabile della manutenzione o della produzione, ad esempio per mettere a punto le procedure operative di sicurezza. «Il rispettare la norma non basta - ribadisce - bisogna adattarla alla singola realtà aziendale, come un vestito sartoriale, se vogliamo contribuire a creare una cultura del lavorare in sicurezza perché, come dice Juan Somavia, «Un lavoro dignitoso deve essere un lavoro sicuro».

Ma la sicurezza sul lavoro è anche una questione di cultura aziendale. Per questo quello che spaventa di più **Giovanni Scarlasetta**, titolare dello **Studio Scarla**, che appunto si occupa di sicurezza sul lavoro e soprattutto di formazione in questo ambito, è quando nel corso delle sue attività si sente dire che si è sempre fatto così. «Le leggi ci sono - commenta - ma le aziende devono seguirle e questo è un discorso più complicato. Generalmente le più grosse sono in regola, invece le più piccole non sempre prestano la dovuta attenzione a questi aspetti. Ma se qualcosa non funziona sul fronte della sicurezza il primo a rimetterci è il lavoratore». Incontran-

do per la sua attività di formatore tanti lavoratori e nell'ambito della valutazione dei rischi visitando numerose imprese la consapevolezza è che si fatica a cambiare abitudini consolidate. «I dati evidenziano - aggiunge - quanto la sicurezza sia un problema ancora molto presente nella realtà lavorativa italiana. Sappiamo che più di due persone al giorno perdono la vita in seguito ad un qualche incidente. Si stima che il mondo legato alle malattie professionali e agli infortuni pesi per circa un 3% del Pil. Senza contare l'impatto del lutto che non è quantificabile». Trattandosi di un problema che ha le sue radici nella cultura delle persone, la sua opinione è che bisognerebbe già dalla scuola primaria attivare in modalità gioco l'educazione alla salute e alla sicurezza. «Non solo - commenta - il mondo del lavoro e delle imprese devono tutelare la salute e la sicurezza. Sappiamo bene quanti rischi si corrono in casa dove operano badanti e colf». Comunque, molti passi avanti sono stati fatti. «Un rischio molto importante - puntualizza Scarlasetta - che deve essere valutato all'interno di ogni realtà lavorativa riguarda stress e lavoro correlato, anche in riferimento al periodo del Covid». Nel campo della salute e sicurezza c'è un lavoro quotidiano che viene fatto da molte persone: «Resta fondamentale - conclude Scarlasetta - la formazione perché è importante che i lavoratori percepiscano i rischi all'interno delle realtà in cui operano e i titolari che la responsabilità di quanto succede in azienda è sempre loro». (® Riproduzione riservata)

Massima allerta sui rischi reputazionali

Prima di iniziare un nuovo rapporto commerciale, scegliere un nuovo fornitore o fare una nuova scelta distributiva, serve capire con chi in quel momento ci si sta legando. Questo consente di mitigare i rischi reputazionali della nuova partnership che si va a concludere. Per questo motivo sono sempre più richieste analisi patrimoniali, reputation risk, due diligence che mettano in luce gli aspetti meno evidenti delle aziende e a volte dei loro principali manager. Su questo fronte sono molto attive a livello nazionale e internazionale realtà come la Credit Vision che opera soprattutto nell'ambito delle indagini patrimoniali e reputazionali e come la CRW - Corporate Risk Watch che effettua investigazioni aziendali, due diligence reputazionali e attività di verifica delle controparti. Per costruire un rapporto di fiducia e non solo di lavoro servono dati e informazioni precise: "I clienti possono essere diversi - spiega **Federico Francese** director di **Credit Vision** azienda evoluta in 60 anni di attività - "Noi lavoriamo molto con gli avvocati e i commercialisti proprio perché sono due categorie di intermediari che per tutelare un loro assistito chiedono a noi un aiuto". Normalmente solo le grandi aziende sono strutturate internamente per analisi reputazionali e risk management. Scegliere un nuovo partner professionale è però un passo delicato per cui bisogna valutare anche gli aspetti di adattabilità tra i soggetti in gioco. "Non bisogna confondere - continua Federico Francese - le attività di analisi di compliance e le



indagini reputazionali. Le informazioni investigative servono per prendere le giuste decisioni, trovare un cliente strategico è fondamentale, ma poi bisogna anche valutare il rischio che comporta lo stravolgimento della capacità produttiva e quello di eventuali elementi negativi a danno del proprio brand". Sono tutti aspetti da rilevare per cui non basta fare una ricerca su Google. Ma nel mondo digitale con metodi leciti e attraverso un sistema di open source intelligence è possibile raccogliere un'ampia messa di informazioni. Credit Vision si trova anche a lavorare con Fondi di investimento in vista di importanti acquisizioni ma anche con assicurazioni o reti di franchising. Quello che appare sempre più chiaro è che dietro le aziende ci sono le persone che in maniera palese o indiretta guidano le scelte. Avere quindi un quadro esaustivo non è sempre facile: "Non è il software che si usa - commenta Francese - a fare la differenza: quando si fanno ricerche di questo

tipo i risultati e i dati sono milioni. Bisogna essere capaci di correlare gli elementi giusti, contestualizzare e interpretare le analisi. Il vero beneficio è avere le informazioni corrette per un rapporto di lavoro migliore e affidabile".

Un'accelerazione a questo tipo di attività lo darà sicuramente il nuovo provvedimento in vista dell'Unione Europea che estenderà la responsabilità delle aziende anche alle proprie filiere richiedendo una due diligence. Ed è già pronta su questo fronte **CRW - Corporate Risk Watch** la cui attività principale è la verifica delle controparti e soprattutto dei fornitori per avere una maggiore trasparenza sulla supply chain. "È una delle nostre attività - spiega **Marcella Binda**, senior director di **CRW** - ci chiedono di tenere monitorati determinati elementi facendo passare i fornitori sotto una griglia di controlli approfonditi per individuare eventuali rischi che possano impattare sulla reputazione della società". Nor-

malmente si mette insieme un corpus informativo molto approfondito e si fornisce anche un'analisi sulla rischiosità di un'azienda. È un tipo di attività per cui non bastano le notizie pubbliche provenienti dalla stampa o da internet. Spesso è necessario raccogliere informazioni sul campo con interviste di operatori del settore. Inoltre lavorando in tutto il mondo bisogna avere contatti locali che consentano una comprensione del contesto e un'interpretazione delle informazioni che tenga conto della realtà del Paese in cui l'azienda monitorata opera. "Uno degli elementi che sta diventando sempre più rilevante - aggiunge la dottoressa Binda - è tutto l'aspetto relativo all'adesione alle tematiche ESG che è entrata di diritto nei nostri controlli per verificare la veridicità di certe affermazioni e la compliance sui diversi fronti. Le aziende non hanno ancora chiaro il rischio reputazionale di affermazioni non coerenti su questi ambiti". Su questo fronte e sulla spinta di un mercato sempre più attento le imprese si stanno strutturando meglio, per cui i temi legati ai criteri ESG non sono un elemento culturale o legato alla moda del momento. "La normativa spinge in questa direzione - conclude - e le aziende di grandi dimensioni sono state più pronte ad aderire a queste tematiche. Le piccole faticano ancora a capire che aumenta il loro valore prestando attenzione reale ai criteri ESG. Infatti ci capita di vedere fondi con cui operiamo che hanno cambiato le loro valutazioni dopo analisi basate sui temi ESG". (® Riproduzione riservata)

Un manifesto, in sei punti, per rivedere il meccanismo del Superbonus 110% e gettare le basi di un'azione politica strutturata a supporto della riqualificazione del patrimonio edilizio esistente. Sei proposte operative condivise da imprese, professionisti, legali, sindacati, proprietari di immobili e amministratori di condominio per superare la fase di stallo che si delinea per il comparto edile, finita la corsa dei maxi-incentivi. L'idea è promossa dalla società **Interedil Group Engineering**, general contractor con sede a Roma, nata per offrire servizi a 360° nel settore delle costruzioni, dalla gestione dei sopralluoghi alla valutazione della fattibilità di un intervento edile di retrofit e non solo, fino alla sua completa cantierizzazione. L'operatività a tutto tondo pone questa impresa in un punto di osservazione strategico al centro del processo. L'analisi sulla via da imboccare deriva da una profonda consapevolezza del passato.

«Sul mancato funzionamento del Superbonus - spiega l'architetto **Sandro Berardi**, Responsabile Sviluppo e Innovazione della società **Interedil Group Engineering** - hanno inciso fattori quali la mancanza di regole e il controllo sulle stesse, l'affidamento dei lavori ad

Caos Superbonus 110%.

La proposta di un gruppo di Aziende in un Manifesto in sei punti



aziende o progettisti privi di esperienza, l'assenza di verifiche sulla rispondenza delle opere agli obiettivi di risparmio energetico e sulle parcelle degli amministratori. A fronte del costo zero, i prezzi pur conformi sulla carta ai prezzari DEI o regionali, sono lievitati con l'escamotage dell'inserimento di voci per lavorazioni non riscontrabili, se non direttamente in cantiere, durante la messa in opera».

In un convegno, che si svolgerà a Roma a fine ottobre, **Interedil Group Engineering** insieme ad altre aziende del settore sarà promotrice di un nuovo Manifesto, per promuovere lo sviluppo verso la direttiva europea sulle case green. Le proposte contenute nel documento sono chiare. Rendere la legge strutturale per un periodo di almeno dieci anni, per dare stabilità agli operatori. Creare un'aliquota unica per tutte le lavorazioni

con agevolazione fiscale, se possibile, al 75% e un 25% a carico dei proprietari con capacità finanziaria adeguata per gli immobili con destinazione residenziale, mentre consentire l'applicazione della misura al 110% per gli immobili di uso pubblico. Mantenere la cessione del credito e dello sconto in fattura con agevolazioni alle imprese per l'accesso al credito. Finanziare un fondo di garanzia a copertura dei rischi per inadempienze da parte dei condomini garantito dal Governo. Obbligare i condomini alla valutazione di più preventivi, per verificare la congruità delle proposte e ottimizzare i costi.

«Ci sono aspetti della normativa precedente, come il sostegno alle proprietà mediante cessione del credito e sconto in fattura, che sarebbe meglio non eliminare - spiega ancora l'arch. Berardi perché rappresentano un sostegno essenziale per innescare la spinta ai lavori. Lo sforzo dello Stato nel reperire fondi va, tuttavia, compensato con un innalzamento della serietà e della qualità delle opere e della rispondenza delle stesse agli obiettivi di recupero del patrimonio edilizio fissati a livello comunitario. Verso questo obiettivo punta il nostro manifesto». (® Riproduzione riservata)

**PARTNER24ORE****Competenze che fanno NETWORK.**

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I PROFESSIONAL PARTNER AVVOCATI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:**NORD****Avv. PAOLO BALBONI | MILANO**

Compliance Privacy e Data Protection; Diritto dell'informatica: software e internet website; E-commerce

Avv. ALESSIO BERTO | ROVIGO

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. GIUSEPPE CAMPI | MILANO

Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. LUCIANO CAPRISTO | TORINO

Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. MAURIZIO CONTI | CASTEL MAGGIORE

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. GIUSEPPE CORBO | MONCALIERI

Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. MARCELLO MARIA DE VITO | SCHIO

Diritto tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Fiscalità internazionale; Fiscalità delle operazioni straordinarie

Avv. STEFANO FACCHINI | MILANO

Diritto penale - Reati fallimentari

Avv. FLORIANA FRANCESCONI | BOLOGNA

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Compliance Privacy e Data Protection; Diritto sindacale e accordi collettivi

Avv. SUSANNA GREGGIO | BASSANO DEL GRAPPA

Compliance Privacy e Data Protection; E-commerce; Incarichi - Data Protection Officer

Avv. VALENTINA MANONI | VENEZIA

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi; Diritto societario - Operazioni straordinarie

Avv. CARMELA MILELLA | MILANO

Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. MARIAGRAZIA PELLERINO | TORINO

Diritto Penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta; Reati fallimentari; Incarichi - Componente Organismo di Vigilanza

Avv. PAOLO PETTINELLI | VENEZIA

Diritto amministrativo - Appalti pubblici; Risarcimento danni nei confronti della P.A.; Autorizzazioni e concessioni amministrative

Avv. MARINA PIATTI | MILANO

Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione

Avv. BARBARA PUSCHIASSI | UDINE

Diritto bancario

Avv. MANUELA SOCCOL | PADOVA

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Compliance Privacy e Data Protection; Incarichi - Data Protection Officer

Avv. GIOVANNI TRETTI | BASSANO DEL GRAPPA

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Diritto societario - Pareristica e contenzioso stragiudiziale; Incarichi - Componente Organismo di Vigilanza

CENTRO**Avv. LUCA BOLOGNINI | ROMA**

Compliance Privacy e Data Protection; Incarichi - Data Protection Officer

Avv. FILIPPO BOVE | ROMA

Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse; Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione

Avv. MASSIMILIANO CASADEI | ROMA

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi; Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. FABRIZIO CIACCIA | AVEZZANO

Diritto bancario

Avv. TOMMASO CIVITARESE | TORTORETO

Diritto penale - Reati edilizi

Avv. ALESSANDRO FERRETTI | TERNI

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. NICOLA LUCARELLI | CAMPOBASSO

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto societario - Operazioni straordinarie

Avv. GIANNI MORROCCHI | FIRENZE

Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni

Avv. ROSA SCIATTA | ROMA

Diritto sanitario

SUD**Avv. ANDREA ABRUZZESE | BARI**

Diritto del lavoro - Agente, rappresentante, procuratore d'affari

Avv. GIUSEPPE AIELLO | SALA CONSILINA

Diritto penale - Cybercrime

Avv. ANTONIO GIULIO ALAGNA | MAZARA DEL VALLO

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Diritto tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. MASSIMO BARRILE | PALERMO

Diritto amministrativo - Diritto del pubblico impiego

Avv. FRANCESCA CHIETERA | MATERA

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. SALVATORE CORRADO | MURO LECCESE

Diritto ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso

Avv. UMBERTO DEL PESCE | POMIGLIANO D'ARCO

Diritto bancario

Avv. ADOLFO LARUSSA | CATANZARO

Recupero crediti ed esecuzione forzata; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse; Diritto Amministrativo - Autorizzazioni e concessioni

Avv. ALFREDO MARRANDINO | NAPOLI

Diritto Penale - Reati in materia di sicurezza del lavoro; Reati tributari; Reati fallimentari

Avv. GIANLUCA PESCOLLA | CAMPOBASSO

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. ENRICO PINTUS | SASSARI

Diritto amministrativo - Appalti pubblici

Avv. SANTO SPAGNOLO | CATANIA

Diritto assicurativo; Diritto sanitario; Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. PAOLO TROFINO | NAPOLI

Diritto Penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta; Reati edilizi; Reati finanziari e riciclaggio

Avv. PAOLO JUNIOR TROFINO | NAPOLI

Commercio internazionale - Controversie giudiziali; Diritto assicurativo

STUDI PARTNER

L'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com



**PARTNER24ORE****Competenze che fanno NETWORK.**

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I PROFESSIONAL PARTNER AVVOCATI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:**NORD****Avv. PIERO BELLANTE | VERONA**

Diritto Tributario - Diritto delle accise e doganale

Avv. LAURA BIANCHINI | MANTOVA

Diritto bancario; Diritto penale - Reati tributari; Diritto agrario e agroalimentare

Avv. GIOVANNI BRANCALION SPADON | VENEZIA

Compliance Privacy e Data Protection; Diritto dell'informatica: software e internet website; Legal Tech

Avv. MASSIMILIANO CESARATO | PADOVA

Compliance e modelli organizzativi ex D.Lgs 231/01; Compliance Privacy e Data Protection; Diritto Penale - Reati societari e responsabilità dell'ente ex D.Lgs. 231/01

Avv. DANIELE COMPAGNONE | GORIZIA

Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. FEDERICO GABALLO | MILANO

Diritto dell'informatica: software e internet website

Avv. ROBERTO GHINI | MODENA

Diritto penale - Reati tributari

Avv. EMANUELE GHIOTTO | SAN BONIFACIO

Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto assicurativo

Avv. PAOLO GHISELLI | RIMINI

Compliance e modelli organizzativi ex D.Lgs 231/01

Avv. GIUSEPPE GIACON | SAN BONIFACIO

Diritto Amministrativo - Edilizia e Urbanistica; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo

Avv. MARA GRIFFINI | BRESCIA

Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. GIOSUÈ LEOCATA | MILANO

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi; Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust; Diritto della proprietà intellettuale: marchi

Avv. NICOLA MARAGNA | SAN BONIFACIO

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto societario - Operazioni straordinarie

Avv. GIULIO MOSETTI | GORIZIA

Compliance e modelli organizzativi ex D.Lgs 231/01; Diritto sindacale e accordi collettivi

Avv. MARCO NAPOLITANO | VICENZA

Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. FRANCESCO NOSCHESE | BRESCIA

Diritto Amministrativo - Edilizia e Urbanistica

Avv. CARLO PAGANI | MANTOVA

Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Diritto societario - Contenzioso interno; Operazioni straordinarie

Avv. FRANCESCA PEREGO MOSETTI | TORINO

Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. LAURA ROLLA | MILANO

Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione

Avv. ALESSIA ROSITO | MONZA

Arbitrati nazionali e internazionali in materia commerciale; Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. ANTONINO SALSONE | MONZA

Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Contratti di servizi; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. SEBASTIANO ANGELO SCARPA | VENEZIA

Contrattualistica commerciale - Contratti di collaborazione; Contratti di fornitura di beni; E-commerce

Avv. FRANCESCO MASSIMO TISCORNIA | GENOVA

Diritto Immobiliare - Rapporti di locazione e gestione

CENTRO**Avv. ALDO BIMBATO | ROMA**

Diritto Agrario e Agroalimentare

Avv. PAOLO BORRELLI | PESCARA

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa

Avv. FABIO DI SALVO | CAMPOBASSO

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi

Avv. ANDREA GRAZZINI | FIRENZE

Diritto Ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso; Diritto Amministrativo - Appalti pubblici; Autorizzazioni e concessioni

Avv. LORENA GRECO | CAMPOBASSO

Diritto bancario

Avv. FRANCESCO SAVERIO IVELLA | ROMA

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. MONICA RICCI | FIUGGI

Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. FILIPPO MARIA SALVO | ROMA

Diritto Amministrativo - Edilizia e Urbanistica

SUD**Avv. GIANVITO BRUNO | LATERZA**

Diritto assicurativo

Avv. ANTONIO ONOFRIO CAMPIONE | CALTANISSETTA

Commercio internazionale - Assistenza alle imprese all'estero e dall'estero

Avv. LUIGI CARPENTIERE | BARI

Diritto e rapporti bancari

Avv. GIUSEPPE CONGIA | SANLURI

Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. DINO COSTANZA | BARI

Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. FRANCESCO FUMAROLA | BARI

Diritto Agrario e Agroalimentare

Avv. LORENZO GIACOVELLI | NOCI

Diritto tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. FELICE EUGENIO LORUSSO | BARI

Diritto Amministrativo - Appalti pubblici; Edilizia e Urbanistica; Autorizzazioni e concessioni

Avv. MARTA LORUSSO | BARI

Diritto Amministrativo - Edilizia e Urbanistica; Autorizzazioni e concessioni

Avv. AUGUSTO MARRESE | TARANTO

Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione

Avv. DARIO MARSELLA | MAGLIE

Diritto Tributario - Fiscalità internazionale

Avv. PIERO MONGELLI | LECCE

Rapporti con i consumatori

Avv. NICOLA MORTORO | CATANZARO

Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. LUIGI MURRO | POTENZA

Compliance e modelli organizzativi ex d.lgs 231/01

Avv. DONATO ANTONIO MUSCHIO SCHIAVONE | MARTINA FRANCA

Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Diritto Penale - Reati fallimentari; Reati tributari

Avv. WALTER PERROTTA | COSENZA

Diritto amministrativo - Appalti pubblici

Avv. FRANCESCO PROVENZANO | PALERMO

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. ANDREA SCUDERI | CATANIA

Diritto ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso; Diritto amministrativo - Appalti pubblici; Edilizia e Urbanistica

Avv. FRANCESCO VIGGIANI | LECCE

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. GASPARE VISCÒ | ALCAMO

Diritto e rapporti bancari

STUDI PARTNERL'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com

**PARTNER24ORE****Competenze che fanno NETWORK.**

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I PROFESSIONAL PARTNER AVVOCATI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:**NORD****Avv. CARMINE AINIS | FERRARA**

Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo

Avv. MARCO AMMENDOLA | MILANOCause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento;
Diritto societario - Contenzioso interno; Adr - Strumenti alternativi di risoluzione delle controversie civili e commerciali**Avv. LUCA BARBARI | MODENA**

Diritto dell'informatica: software e internet website

Avv. CLEMENTINA BARONI | REGGIO EMILIA

Compliance Privacy e Data Protection; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse; Compliance Sicurezza sul lavoro

Avv. NUNZIA BARRA | UDINE

Diritto Penale - Reati in materia di sicurezza del lavoro

Avv. MARCO LUIGI MARIA BASSOLI | MILANO

Crisi d'impresa - Procedura fallimentare; Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. SAMANTHA BATTISTON | MAGENTA

Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. GIUSEPPE BURSI | MODENADiritto tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento;
Diritto amministrativo - Autorizzazioni e concessioni**Avv. CRISTIANO CAZZOLETTI | BRESCIA**

Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. GIUSEPPE COIRO | PIACENZA

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01

Avv. GIORGIA COLOMBO | MILANO

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi; Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione; Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. FRANCESCO CONTI | MILANO

Compliance Privacy e Data Protection

Avv. ANTONIO DE LUCA | MILANO

Diritto Tributario - Fiscalità internazionale

Avv. CORRADO DEMOLLI | MILANOCause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento;
Diritto societario - Contenzioso interno; Adr - Strumenti alternativi di risoluzione delle controversie civili e commerciali**Avv. CORRADO ORIENTI | MODENA**Diritto amministrativo - Appalti pubblici; Edilizia e urbanistica;
Espropriazioni: procedimento e contenzioso**Avv. MARIA MARGHERITA PARINI | TREVISO**

Contrattualistica commerciale - Contratti di collaborazione; Diritto societario - Contenzioso interno; Diritto dell'informatica: software e internet website

Avv. ALESSANDRO REALE | NOVI LIGURE

Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. ALBERTO RIGONI | TREVISO

Compliance privacy e data protection; Diritto dell'informatica: software e internet website; Commercio internazionale - Assistenza alle imprese all'estero e dall'estero

Avv. LUCA SCALTRITI | MILANO

Diritto assicurativo

Avv. TOMMASO TISEO | TORINO

Diritto bancario; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. MARCO ZUCCHINI | MILANO

Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo

CENTRO**Avv. PROF. PASQUALINO ALBI | PISA**

Diritto del lavoro

Avv. BENEDETTA BRUNI | MARINO

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Contrattualistica commerciale - Contratti di collaborazione; Contratti di fornitura di beni

Avv. GIANDOMENICO DE' FRANCESCO | ROMA

Diritto societario - Operazioni straordinarie

Avv. ALESSANDRO FAILLA | FIRENZE

Diritto del lavoro - Agente, rappresentante, procuratore d'affari; Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. LORENZO GUSTINELLI | CITTÀ DI CASTELLO

Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse; Diritto Penale - Reati in materia di sicurezza del lavoro

Avv. GABRIELE MAGGI | ALBANO LAZIALE

Contrattualistica commerciale - Contratti di collaborazione

Avv. ANTONIO MARASCIA | CHIETI

Diritto Agrario e Agroalimentare

Avv. QUIRINO MESCIA | CAMPOBASSO

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. MAURIZIO NASEDDU | LUCCA

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Ires e imposte dirette; Iva, Registro e imposte indirette

Avv. GIACOMO NERI | CHIETI

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. PROF. NICOLA PIGNATELLI | PISA

Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. DANIELA ROCCHI | ROMA

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Diritto Penale - Reati in materia di sicurezza del lavoro; Incarichi - Componente Organismo di Vigilanza

Avv. ANGELO STEFANORI | ROMA

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

SUD**Avv. ANNA AMANTEA | SALERNO**Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento;
Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse**Avv. ALESSANDRA DE BENEDETTIS | NARDÒ**

Diritto bancario

Avv. FELICE FORESTA | CATANZARO

Recupero crediti ed esecuzione forzata; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. FABIO IIRITANO | CATANZARO

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi; Recupero crediti ed esecuzione forzata; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. VINCENZO IIRITANO | CATANZARODiritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso;
Diritto bancario; Diritto societario - Contenzioso interno**Avv. NUNZIO DARIO LATROFA | TARANTO**

Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. ITALO MEOLI | NOCERA INFERIORE

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. RICCARDO RENNA | NARDÒ

Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Contratti di servizi; Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. VINCENZO CANDIDO RENNA | NARDÒ

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Compliance e mappatura rischi Anticorruzione; Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. ALFREDO SAGLIOCCO | AVERSARecupero crediti ed esecuzione forzata; Diritto bancario;
Diritto societario - Contenzioso interno**Avv. MARIA SUPPA | LECCE**

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. MARCO TITA | CATANIA

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa

Avv. PROF. LOREDANA ZAPPALÀ | CATANIA

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

STUDI PARTNERL'elenco completo di chi ha aderito a Partner 24 ORE è consultabile su partner24oreavvocati.com

**PARTNER24ORE****Competenze che fanno NETWORK.**

Le migliori professionalità a supporto delle imprese.

Partner 24 ORE è un network di Commercialisti, Avvocati, Consulenti del Lavoro, Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali e Aziende specializzate che condividono un solo obiettivo: aggiungere valore al tuo business.

ECCO I PROFESSIONAL PARTNER AVVOCATI CHE HANNO ADERITO A PARTNER 24 ORE:**NORD****Avv. MARZIA BALDASSARRE | SANREMO**

Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. LIA RUOZI BERRETTA | MILANO

Compliance Privacy e Data Protection

Avv. ALESSANDRO BOSCHIERI | LIMENA

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Compliance Privacy e Data Protection; Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. SONIA BRINI | CANTÙ

Commercio internazionale - Controversie giudiziali commerciali; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Contratti di servizi

Avv. ALESSANDRA CASARI | MANTOVA

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. FABIO COSTAN | BOLZANO

Diritto bancario

Avv. GIANVIRGILIO CUGINI | LUGANO

Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. GIUSEPPE FARINA | IMOLA

Diritto Amministrativo - Energy

Avv. DANIELE ANGELO GIUSTO | MILANO

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi; Diritto immobiliare - Rapporti di locazione e gestione; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. GIUSEPPE GIULIO LUCIANI | PARMA

Diritto bancario

Avv. FRANCESCO MARZANO | LA SPEZIA

Arbitrati nazionali e internazionali commerciali

Avv. MASSIMO MORETTI | BELLUNO

Diritto Penale - Reati in materia di sicurezza del lavoro

Avv. MATTEO MOSCHINI | TREVISO

Diritto penale - Cybercrime

Avv. CHIARA PADOVANI | MILANO

Compliance e modelli organizzativi ex d.lgs 231/01; Diritto penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta; Reati societari e responsabilità dell'ente ex d.lgs. 231/01

Avv. LUIGI RAVAGNAN | VENEZIA

Diritto penale - Reati tributari

Avv. MARCO SARTESCHI | CHIAVARI

Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. MARIA LUISA SARULLO | MILANO

Commercio internazionale - Controversie giudiziali con elementi di internazionalità; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Contratti di servizi

Avv. ALESSANDRO SAVIOZZI | BRESCIA

Diritto sanitario

Avv. MARCO SCICOLONE | MILANO

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto societario - Operazioni straordinarie

Avv. EDOARDO TAMAGNONE | TORINO

Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. CLAUDIO VENGHI | MILANO

Diritto Amministrativo - Autorizzazioni e concessioni amministrative

Avv. LETIZIA VESCOVINI | MODENA

Diritto bancario

CENTRO**Avv. EMANUELE ANTONACI | ROMA**

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa

Avv. GIUSEPPE DE MARCO | ROMA

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Compliance Privacy e Data Protection

Avv. ANDREA DI FRANCESCO | ROMA

Diritto del lavoro - Agente, rappresentante, procuratore d'affari; Diritto sindacale e accordi collettivi; Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. CRISTIANA FABBRIZI | ROMA

Compliance privacy e data protection

Avv. DOMENICO FORMICA | CIVITANOVA MARCHE

Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Diritto bancario

Avv. FRANCA LIANI | ROMA

Recupero crediti ed esecuzione forzata

Avv. FEDERICO MARRUCCI | LUCCA

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso; Iva, Registro e imposte indirette; Diritto tributario telematico

Avv. MAURIZIO NARDI | PRATO

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust; Diritto societario - Contenzioso interno

Avv. ALESSANDRO PAGLIAI | FIRENZE

Commercio internazionale - Controversie giudiziali con elementi di internazionalità; Contrattualistica commerciale - Contratti di fornitura di beni; Diritto immobiliare - Cessioni e sviluppo

Avv. PAOLO PATRIZIO | FRANCAVILLA AL MARE

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. PIERLUIGI PENNETTA | CHIETI

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto sportivo

Avv. FRANCESCA PETULLÀ | ROMA

Diritto Amministrativo - Appalti pubblici

Avv. GABRIELE PICANO | CASSINO

Diritto Amministrativo - Giustizia contabile

Avv. PAOLO PIRANI | TARQUINIA

Diritto penale - Reati tributari

Avv. LUCA POLIDORI | SERAVEZZA

Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento

Avv. ALESSANDRO PRIORI | VELLETRI

Diritto Penale - Reati societari e responsabilità dell'ente ex D.lgs. 231/01

Avv. MARIO ROSATI | ROMA

Diritto sanitario

Avv. STEFANIA TOMARO | ROMA

Diritto amministrativo - Autorizzazioni e concessioni amministrative

SUD**Avv. CARLO AUTRU RYOLO | MESSINA**

Diritto penale - Reati societari e responsabilità dell'ente ex D.lgs. 231/01

Avv. GIOVANNA BELLIZZI | POLICORO

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. CINZIA CAPIZZI | CATANIA

Commercio internazionale - Controversie giudiziali con elementi di internazionalità; Diritto della proprietà intellettuale: marchi; Brevetti e modelli

Avv. SALVATORE CASARRUBIA | PALERMO

Diritto Ambientale - Assistenza stragiudiziale e contenzioso

Avv. MARIO CINITIEMPO | MERCATO SAN SEVERINO

Diritto bancario

Avv. DANIELA COSTA | CATANZARO

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. SANDRO CUTONE | ISERNIA

Compliance - Compliance e modelli organizzativi ex D.lgs 231/01

Avv. PATRIZIA DIBARI | BARI

Gestione patrimoni - Passaggio generazionale e Trust

Avv. ELEONORA GIADA GAMBERA | CATANIA

Diritto tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Avv. NICOLA GASPARRO | CASTROVILLARI

Diritto del lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. MARIO GUAGLIANI | OSTUNI

Diritto Penale - Reati contro la P.A. - Corruzione e turbativa d'asta

Avv. ARMANDO LUPO | TARANTO

Diritto assicurativo

Avv. SILVIA MARGHERITA | SIRACUSA

Lavoro subordinato e tematiche giudiziali connesse

Avv. ALESSANDRO MESSINA | PALERMO

Commercio internazionale - Controversie giudiziali con elementi di internazionalità

Avv. MICHELE MARIA MINISALE | MESSINA

Contrattualistica commerciale - Contratti di servizi

Avv. BIAGIO RICCIO | CARDITO

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa; Procedura fallimentare; Diritto bancario

Avv. ANTONELLO TALERICO | CATANZARO

Cause di responsabilità civile nei rapporti commerciali e risarcimento; Diritto sanitario

Avv. GIULIO FORTUNATO TESCIONE | SIRACUSA

Composizione negoziale e gestione della crisi d'impresa

Avv. MAURIZIO VILLANI | LECCE

Diritto Tributario - Accertamenti, verifiche e contenzioso

Certificazione di parità di genere. L'esperienza del Gruppo 24 Ore

La parità di genere in Italia ha registrato di fatto, negli ultimi anni, una battuta d'arresto se non un balzo in dietro. Secondo i dati del Gender Equality Index 2023 presentati al World Economic Forum il nostro Paese è passato dal 63esimo al 79esimo posto in fatto di Parità di genere, segnando solo un pallido miglioramento nel ranking in termini di partecipazione e opportunità economiche che le donne hanno nel nostro paese (si è passati dal 110° al 104° posto). Alla luce della recente certificazione ottenuta, abbiamo posto qualche domanda sul tema all'amministratrice delegata Mirja Cartia d'Asero, de Il Sole 24 ORE S.p.A.

Determinante è il ruolo delle imprese nel trainare il nostro Paese verso l'alto della classifica ma come compiere un vero e proprio salto e raggiungere una reale parità di genere?

Serve un lavoro di squadra! È in atto una trasformazione sociale, economica e culturale che ci vede tutti, donne e uomini, protagonisti. In questo scenario le imprese acquisiscono un sempre maggiore ruolo sociale e una grande responsabilità nel diffondere la cultura della sostenibilità presso gli stakeholders. Le aziende non possono più considerarsi entità volte all'esclusiva ricerca del profitto, ma sempre più diventano realtà sociali capaci di generare benessere condiviso mettendo al centro la persona. Ragionare in ottica di ESG consente di comprendere l'interconnessione di tutti gli ambiti: la conciliazione vita lavoro è strettamente collegata all'impatto ambientale e non solo del proprio ambiente lavorativo, alla salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, al rispetto, alla tutela e alla salubrità dei rapporti professionali. Mondi che sembrano distanti in realtà sono concatenati e la crisi pandemica ha fatto emergere le criticità di un sistema obsoleto e penalizzante per le donne e per l'intera società. È tempo sicuramente

di innovare il mondo del lavoro per fare spazio a nuove forme di organizzazione e a nuove espressioni di leadership (anche al femminile), che siano in grado di aggiungere valore partendo dall'ascolto delle necessità delle lavoratrici e dei lavoratori, rimettendo al centro valori non più trascurabili e misurando gli avanzamenti su questi punti con metriche non più fumose ma chiare e oggettive.

Venendo al caso specifico del Gruppo 24 ORE, cosa ha significato e soprattutto determinerà l'aver ottenuto la certificazione di parità?

Siamo stati il primo gruppo editoriale italiano ad aver ottenuto la certificazione sulla Parità di Genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022, rilasciata da Bureau Veritas Italia. Siamo in questo orgogliosi di essere stati gli apripista. La certificazione ha segnato l'ingresso del Gruppo 24 ORE in una fase propulsiva nuova che spinge verso una sensibilità accentuata rispetto alle tematiche dell'inclusione e della parità. Questo traguardo è stato voluto dal nuovo CDA che, poco dopo il suo insediamento, ha istituito un comitato ESG e Innovazione Tecnologica, sotto la presidenza di Claudia Parzani, vi-



Mirja Cartia d'Asero,
AD Sole 24 ORE

cepresidente del Sole 24 Ore e presidente di Borsa italiana, che si è dato tra i primi obiettivi da raggiungere l'ottenimento della certificazione di genere entro l'anno. Non abbiamo perso tempo e, grazie ad un forte cambio di passo nella cultura aziendale in un'ottica più sostenibile e inclusiva, ci siamo messi al lavoro. Credo che questo lanci un forte

segnale di cambiamento anche all'esterno. Abbiamo un Cda che per sua natura vanta una varietà di competenze, un ottimo bilanciamento di genere (5 donne e 6 uomini) e un'età media di 50 anni. La nostra azienda, pur rimanendo caratterizzata da una forte identità legata alle proprie tradizioni, si rinnova e rimane al passo coi tempi.

Parliamo di networking: nell'esperienza del Gruppo, quanto è stato determinante avere una squadra (interna ed esterna) di professionalità varie per la realizzazione del primo Piano strategico Parità di Genere?

Il Gruppo opera nell'assoluto rispetto dei principi sanciti dal proprio codice etico e ne promuove l'applicazione, così come avviene per i nostri partner che aderiscono e ne rispettano i valori. Adottiamo quindi scelte compatibili

e coerenti con i principi e con le strategie innovative, scelte che ci hanno consentito di acquisire sul campo la certificazione sulla parità.

L'avvio di un percorso che non avremmo potuto portare a conclusione senza il supporto e il coinvolgimento delle professionalità interne e la condivisione con i nostri partner esterni in un costante e intenso lavoro di squadra.

La certificazione è un percorso che ha una durata definita. Il Piano presentato dall'Azienda ha valenza fino al 2024. Quali saranno i prossimi passaggi?

L'ottenimento della Certificazione di genere non rappresenta un punto d'arrivo, bensì un punto di partenza, uno stimolo forte per lo sviluppo futuro. Con la Dichiarazione sulla parità di genere l'azienda si è impegnata di fronte a dipendenti e stakeholder a favorire la parità di genere: ha costituito il momento fondativo di tutte le attività che stiamo portando avanti, mettendo in evidenza i valori che ci guidano. Abbiamo ad esempio aderito a Valore D, l'associazione di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva per la crescita delle aziende, grazie alla quale abbiamo intrapreso una serie di percorsi formativi e di crescita del personale dipendente sui temi dell'inclusione. Nel nostro impegno sui temi della diversity, equity e inclusion abbiamo avviato anche una serie di azioni mirate a creare un'agenda sociale dell'azienda: tra questi il contributo a sostegno delle spese per la retta degli asili nido dei figli dei dipendenti e quello per il sostegno dei dipendenti a fronte del caro bollette. Il solco è tracciato ma non dobbiamo abbassare l'attenzione, siamo consapevoli che la certificazione richiede un impegno costante, la ricerca del miglioramento continuo. Confido quindi che una volta segnata la direzione non si potrà più tornare indietro ma andare con lucida determinazione avanti.

Community

I Partner del Network si incontrano a Milano

Si è svolto **giovedì 28 settembre** a Milano il primo incontro in presenza di Partner 24 ORE dopo la pausa estiva. L'evento, che ha visto la partecipazione di oltre 180 partner provenienti da tutta Italia, è stato proposto in un format diverso rispetto alle altre tappe del road show del network del Gruppo 24 ORE.

Spalmati nell'arco di una intera giornata, momenti di convivialità e condivisione si sono alternati a **due sessioni dedicate alla crescita personale e professionale**, curate, la prima, da **Laura Locatelli**, attrice e formatrice che ha tenuto un seminario sul Public speaking, e la seconda da **Giò Talente** CEO di **Digitalia 21**, specializzato in comunicazione strategica per imprenditori e liberi professionisti, nonché Business Partner Nazionale di Partner 24 ORE che ha tenuto un seminario sulla

gestione della reputation.

Cornice di una giornata densa di appuntamenti l'area di Business Matching, sempre accessibile agli ospiti e dove i Partner, professionisti e imprese hanno avuto occasione di incontrarsi e fare rete.

L'incontro si è concluso con l'usuale cocktail party al quale hanno partecipato, portando i saluti istituzionali **Jean Marie de Bo** e **Maria Carla De Cesari** rispettivamente Vicedirettore e Caporedattore di Norme e Tributi de Il Sole 24 Ore insieme a **Eraldo Minella**, Direttore Generale dell'Area Professionale del Gruppo 24 ORE. La giornata ha visto il supporto di **DS AUTOMOBILES**, che ha avuto occasione di presentare la nuova DS 7, Esprit de Voyage, esposta nella bellissima Corte Nobile di Villa Torretta, alle porte di Milano, dove si è svolto l'evento.

Partner 24 ORE apre ad un nuovo profilo ordinistico

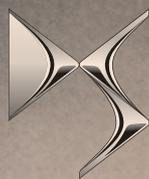
La comunità dei Partner "Tecnici" che ad oggi annovera Architetti, Geometri, Ingegneri, Periti Industriali, arruola un nuovo, particolare profilo ordinistico di carattere nazionale, i Consulenti in Proprietà Industriale.

Il **Consulente in Proprietà Industriale** è un libero professionista che si occupa di tutti gli adempimenti previsti dalle norme che regolano i servizi attinenti rispettivamente alla materia dei brevetti (invenzioni, modelli di utilità, disegni e modelli per nuove varietà vegetali, topografie dei prodotti a semiconduttori) e alla materia dei marchi, dei disegni e modelli e delle indicazioni geografiche, a seconda della sezione in cui sono iscritte. L'albo dei Consulenti in Proprietà Industriale, infatti, si divide in due sezioni distinte: quella dei **Consulenti in Brevetti** e quella dei **Consulenti in Marchi**.

Gli iscritti nell'albo dei Consulenti in Proprietà Industriale, inoltre, possono assumere la rappresentanza degli interessati nelle procedure di fronte all'Ufficio italiano brevetti e marchi ed alla Commissione dei ricorsi, qualora gli interessati non intendano agire personalmente.

Un profilo professionale che arricchisce le già poliedriche competenze del network Partner 24 ORE e che si propone con un ruolo di forte complementarità rispetto a specifici profili e specializzazioni.





DS AUTOMOBILES
Spirit of Avant-Garde

DS 7

COLLECTION
ESPRIT DE VOYAGE



ANCHE PLUG-IN HYBRID

[DSautomobiles.it](https://www.dsautomobiles.it)

DS preferisce TotalEnergies - Consumo di carburante gamma Nuovo DS 7 (l/100 km): 5,6 a 1,2; consumo di energia elettrica (kW/100km): 21; emissioni CO₂ (g/km): 146-27, secondo la direttiva UE 1999/94. Autonomia in modalità elettrica veicolo gamma DS 7 E-TENSE: EAR combinata: da 65 a 57 km indicati nel listino. Valori omologati in base al ciclo ponderato WLTP, in base al quale i nuovi veicolo sono omologati dal 1° Settembre 2018, aggiornati al 01/10/2022 e indicati a scopo comparativo. Il consumo effettivo di carburante e di energia elettrica e i valori di emissioni di CO₂, nonché l'autonomia elettrica, possono essere diversi e possono variare a seconda delle condizioni di utilizzo e di vari fattori quali; optional, frequenza di ricarica elettrica per chilometri percorsi, temperatura, stile di guida, velocità, peso totale, utilizzo di determinati equipaggiamenti (aria condizionata, riscaldamento, radio, navigazione, luci, ecc), tipologia e condizioni degli pneumatici, condizioni stradali, condizioni climatiche esterne ecc.